

113年度報酬委員會開會6次，委員資格及出席情形：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)
召集人	高啓全	6	0	100%
委員	曾垂紀	6	0	100%
委員	鄭中人	6	0	100%

# 113年度 薪資報酬委員會 開會日期、議案內容及決議結果

開會日期	議案內容	決議結果
113.01.18	一一二一年不含策略長以外之其他經理人下半年度營運績效獎金核發建議案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。
	一一二年策略長下半年度營運績效獎金核發建議案	
	訂定本公司薪資報酬委員會一一三年工作行事曆	
113.02.26	一一二一年度員工酬勞及董事酬勞分派案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。
	一一二一年不含董事長暨策略長以外之其他經理人員工酬勞支領比率及金額建議案	
	一一三年不含董事長暨策略長以外之其他經理人年度調薪建議案	
	一一三年不含董事長暨策略長以外之其他經理人年度營運績效獎金預核建議案	
	一一二一年董事長暨策略長員工酬勞支領比率及金額建議案	
	一一三年董事長暨策略長年度調薪建議案	
	一一三年董事長暨策略長年度營運績效獎金預核建議案	

# 113年度 薪資報酬委員會 開會日期、議案內容及決議結果

開會日期	議案內容	決議結果
113.05.07	一一三年董事長暨策略長年度營運績效獎金預核建議案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。
	經理人參與員工持股信託計劃	
113.05.22	新聘林威遠先生擔任經理人薪酬建議案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。
113.08.08	一一三年不含董事長暨策略長以外之其他經理人上半年度營運績效獎金核發建議案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。
	一一二年董事長暨策略長員工酬勞支領比率及金額建議案	
	一一二年不含董事長暨策略長以外之其他經理人員工酬勞支領比率及金額建議案	
	一一二年度董事酬勞給付建議案	
	修訂「董事暨功能性委員會酬勞給付原則」部分條文案	
	一一三年董事長暨策略長上半年度營運績效獎金核發建議案	經主席與委員討論調整核定金額，將依調整後金額送請董事會核定。
113.11.13	擬新聘經理人薪酬建議及晉升副總經理專案調薪建議案	經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過。