

勞動實務承諾政策聲明

緯穎科技服務股份有限公司致力於尊重並保障所有員工的勞動權益，並依據《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》及《國際勞工組織（ILO）基本勞工原則與權利宣言》，制定下列勞動實務承諾，適用於本公司所有企業及組織的直接營運活動、產品及服務，並擴大影響力期望帶動價值鏈中的利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司。

一、勞動權利承諾

我們明確承諾遵守以下核心勞動人權原則，並納入公司《人權政策》中執行：

- 尊重結社自由與團體協商權利
- 禁止任何形式的強迫勞動
- 禁止童工
- 禁止工作場所的任何歧視

二、勞動條件保障

為進一步落實尊重勞工權利的精神，本公司之政策亦涵蓋以下具體面向：

- **公平且在地化的薪酬設計**：本公司致力於提供合理且具競爭力的薪資水準，並參考各地生活成本、物價水平及市場薪酬行情，確保員工及其家庭得以維持基本生活所需。基本薪資之訂定，係參照生活工資的概念，其定義不包含加班費與獎金，旨在反映員工於正常工時內所獲報酬是否足以支應日常開銷。公司亦定期依據區域經濟環境與相關法規檢視並調整薪酬政策，以維持薪資制度之公平性、合理性與市場吸引力。
- **工時控管與避免過度加班**：本公司依據當地法令與內部標準，設定每日及每週最長工作時數，避免員工過度工時，並透過排班與人力規劃合理分配工作量。
- **性別同工同酬**：本公司男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異，並致力消除性別薪資差距。
- **有薪年假保障**：本公司提供符合或優於當地法令規定的有薪年假，休假期間維持完整薪資與社會保障權益。
- **重大人力調整之預告期**：若發生大規模人力異動（如組織調整、裁員），本公司將依據相關法令提供合理通知期與溝通程序，協助員工有充足準備。