



## 緯穎責任商業聯盟行為準則承諾書

### 我們的承諾

- 維持良好公司治理，嚴守商業道德規範
- 符合責任商業聯盟準則與相關法規規範
- 組織管理運作均符合政府及國際法規、準則、公約、宣言等相關規範要求，並持續追求改善進步
- 提供員工安全健康的工作環境及合理的薪資與福利
- 教育員工，使其了解並支持公司善盡責任商業聯盟行為的責任
- 與客戶、供應商溝通交流責任商業聯盟行為，彼此學習、共同進步
- 提倡環保愛地球活動，促進能資源使用效率最佳化，並持續投入減廢與污染防治及參與社會公益活動
- 本股份有限公司基於責任商業聯盟行為準則及政府法律的標準，保護和保障勞工之工作環境、條件、場所、權利，以確保勞工在健康安全、工作安全及工作報酬等方面，有一致的條件



## 緯穎科技服務股份有限公司遵守責任商業聯盟之規定：

### 【勞工】

#### 禁止強迫勞動

- 不得強迫和強制勞工進行工作，及限制其自由(包含出入工作場所/宿舍)，也不得要求員工在受僱起始時繳納押金或其他費用。
- 不使用任何任何形式之囚工。
- 擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利不會受到懲罰。離職後，公司應保存離職員工所有紀錄與文件。
- 不非法扣留員工身分證件、護照、居留證、工作證等個人文件正本。
- 不得強迫和強制勞工進行工作，及限制其自由。
- 為所有勞工提供其母語或可以理解的語言的勞動契約。

#### 禁用童工與青年勞工保護

- 實施適當的機制來驗證勞工的年齡。
- 不僱用未滿最低就業年齡的兒童，如果發現誤用童工，將提供幫助/補救。

#### 學徒/實習生/學生工保護

- 絶不非法聘用學徒/實習生/學生工。
- 用符合所有法律和法規的合法工作場所學習計劃。

#### 合法的工作時間

- 符合法律規定的工作時間及加班制度。

#### 工資福利制度

- 不低於法規規定的最低工資，正確計算正常工作時間和加班時間的法定工資，優於法律規定的福利制度。
- 最低工資、加班和法定福利的法律，所有員工應獲得平等工作與資格的同等薪酬。
- 禁止懲戒性的工資扣除。
- 為勞工提供薪資明細，其資料可證實支付給勞工的薪酬準確無誤。



### 人道待遇/不歧視/不騷擾

- 不得以懲戒性、不人道方式管理員工。
- 尊重員工的尊嚴，禁止任何形式的暴力、性別暴力、性騷擾、霸凌、公眾羞辱、虐待、體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱。
- 對於員工之聘僱、計薪、訓練、升遷、解雇及退休，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、工會會員資格、政治立場、社會階級、國籍、宗教、團體背景、退伍軍人身份或婚姻狀況等歧視或騷擾員工。公司不允許任何威脅、虐待、剝削的行為及性侵擾行為，包括姿勢、語言和身體的接觸。
- 若員工覺得本公司有任何歧視或騷擾的情況存在時，可以口頭或書面方式向申訴窗口提出投訴，公司需向投訴者回覆處理狀況。
- 不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查如懷孕或童貞體檢。
- 對於員工提出宗教信仰活動需求，應提供合理的宗教活動安排協助與保障其溝通自由。

### 全體同仁自由結社與集體談判和溝通自由

- 尊重員工自由集會結社，於勞資會議與員工代表積極充分溝通(員工代表由全體員工選舉產生)。
- 本公司不可干涉員工選舉涉及種族、社會階級、國籍、宗教、殘廢、性別、性別取向和工會的信條、規範或要求的權利。

## **【健康與安全】**

### 職業健康與安全

- 提供安全、健康的工作環境，並提供工作所需之防護設備及措施以守護所有員工之安全與健康，以危害鑑定、危害分級控制及持續訓練確保有效地緩解工作危害情況。
- 禁止安排懷孕和哺乳期的女性員工，從事影響胎兒、嬰兒健康的有毒有害作業，及可能會影響胎兒和懷孕女性員工身體狀況的勞動。
- 宣傳、普及女性員工勞動衛生保健知識，加強女性員工勞動保護教育，建立健全女性員工在經期、懷孕期、產期、哺乳期、更年期的保健制度，並提供哺乳期員工適當的設施。

### 應急準備

- 依政府要求設置防止災害事故擴大之設備，並監控維護以確保其功能正常。
- 制定災害應急計畫與應對程序以評估潛在的緊急情形，並實施每年至少一次的應急演習，盡可能地減少對生命、環境和財產的損害。



## 工傷和職業病

- 制定程序和體系以預防、管理、追蹤和報告健康與安全事故。
- 允許員工遭遇立即危害時行使退避權，並在風險緩解之前不復工、亦不需擔心遭受報復。

## 工業衛生

- 根據分級管控方式以識別、評估並控制化學、生物及物理等因素帶給員工的危害。
- 定期提供職業健康監測，以評估員工健康是否因職業暴露而受到傷害，並提供暴露工作場所危害風險的教材。

## 體力勞動工作與機器防護

- 鑑別與評估從事高體力勞動的工作帶給員工之影響，以及生產或其他機械的安全隱患。
- 預防機械對員工可能造成的傷害，裝配防護裝置、聯鎖裝置並進行測試和維護。
- 工作場所機械設備皆設置安全操作規範與警示標識，並對員工進行培訓。

## 健康與安全溝通

- 提供員工以其能理解之語言的職業健康與安全資料和培訓，使其正確認知所接觸工作場所的危險標語，包含機械、電氣、化學、火災和物理危害。
- 在工廠顯眼處清楚地張貼健康與安全的相關資訊，並在工作開始前與工作崗中，定期向所有員工培訓。
- 鼓勵員工提出與健康安全相關的建議，並保護其不被報復。

## 【環境】

### 環境許可和報告

- 得透過 ISO14001 環境管理系統運作，確保落實環境法令規定合法排污、環境危害源減量、節能減碳、有害物質(含禁限用物質)、固體廢棄物及廢氣排放妥善管制、追蹤與紀錄。

### 污染預防與資源保護

- 採取措施從源頭降低或消除污染物的排放及廢棄物的產生，例如增加污染控制設備、改善生產與維修流程。
- 藉由改進生產製程使用替代性材料及重複利用、保護資源的策略，以達到有節制地使用自然資源。



## 有害物質

- 辨識、標記和管理對人類或環境造成危害的化學品、廢棄物以及其他物質。
- 確保有害物質得以安全地處理、運送、儲存、使用、回收或再利用，並加以追蹤與記錄。

## 固體廢棄物

- 採用系統性方法以識別、管理、減少棄置或回收固體廢棄物（無害廢棄物），並加以追蹤與記錄數據。

## 廢氣排放

- 在生產營運過程中所產生的揮發性有機化學物質、氣膠、腐蝕性氣體、微粒、臭氧層消耗物質及燃燒副產物，在排放前應按照要求進行分類、常規監測、控制和處理。
- 臭氧層消耗物質應遵循《蒙特利爾議定書》和適用法規做有效管理，並對此管制系統進行例行性監控。

## 材料限制

- 遵守有關在產品以及製造過程中禁用或限用特定物質的相關法律、法規和客戶要求。

## 水資源管理

- 實施水管理計畫，以記錄、分類和監測水資源及其使用和排放情況。
- 所有廢水在排放前，需按照要求對其進行分類、監測、控制和處理，並對廢水處理系統運行狀況進行常規監控，以確保維持最佳性能與合規性。

## 能源消耗和溫室氣體排放

- 建立公司能源消耗與溫室氣體減量排放目標，且對其進行追蹤、紀錄並公開報告。
- 致力尋找提升能源利用效率之方法，並盡可能地減少能源消耗與溫室氣體排放。



## 【道德規範】

### 商業道德要求

- 所有的商業活動應遵循誠信標準，禁止任何形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款及洗錢等行為，應推行監控和強化程序以保證符合廉潔經營的要求。
- 不得提供或接受賄賂或其他形式的不正當收益，適當的饋送禮物其價值應當適度。
- 依照適用法規和主要的行業慣例公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和績效資訊。
- 應尊重智慧財產權，技術和生產經驗的轉讓要妥善保護智慧財產權。
- 應制定公平交易、廣告和競爭的標準，公司必須有保護客戶資訊的措施。
- 制定程序，以確保客戶、供應商、員工及其他利益相關方的個人資訊和隱私，防止相關檢舉方受到報復。
- 負責任地使用礦物，產品中如含有的鉭、錫、鎢、黃金和鈷，我們承諾確保其來源與符合經濟合作暨發展組織（OECD）《受衝突影響地區和高風險地區礦產供應鏈的盡職調查指南》或同等公認的盡職調查框架。

## 【管理體系】

### 健全的管理系統

- 公司管理人員遵守法律規定、公司規章、管理體系以及尊重社會責任承諾，以制定人權、健康與安全、環境與道德政策聲明，且透過定期的管理審查確認社會責任規定的執行結果，並以員工可接收管道及理解的語言傳達給員工。
- 針對營運相關之嚴重的人權和環境影響風險加以監督，並建立與員工、員工代表等必要人員進行持續雙向溝通的流程。
- 制定供應商行為準則，明確要求所有供應商簽署並遵守，同時持續與供應商進行溝通並協助提升永續議題能力，以降低環境衝擊、改善勞工權益。

董事長暨策略長：

A handwritten signature in black ink, appearing to read "陳志南", is placed under the title.