緯穎科技服務股份有限公司反歧視與反騷擾政策

緯穎科技服務股份有限公司（以下簡稱「緯穎」或「本公司」）致力於維護職場環境的多元及安全性，對於任何形式的歧視與騷擾行為均採取「零容忍」原則，保障所有員工的公平、尊重及安全需求。為此，緯穎訂定「反歧視與反騷擾政策」(以下簡稱「本政策」)，除適用於本公司直接之營運活動、產品及服務外，並擴及價值鏈中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司。

第一條 歧視零容忍

緯穎重視多元共融的職場價值，並嚴守公平對待及就業機會均等原則，禁止因地域、種族、民族或成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性 取向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡 或工會關係等因素，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面歧視員工，或藉此影響其權利。

第二條 禁止騷擾行為

緯穎承諾提供免受騷擾的職場環境，禁止包括但不限於以下形式之騷擾行為：

一、 性騷擾行為：

依據性騷擾防治法之定義，指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

1. 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
2. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感 受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活 動或正常生活之進行。

二、 跟蹤騷擾行為：

依據跟蹤騷擾防制法之定義，指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際 網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動：

1. 監視、觀察、跟蹤或知悉特定人行蹤。
2. 以盯梢、守候、尾隨或其他類似方式接近特定人之住所、居所、學校、工作場所、經常出入或活動之場所。
3. 對特定人為警告、威脅、嘲弄、辱罵、歧視、仇恨、貶抑或其他相類之言語或動作。
4. 以電話、傳真、電子通訊、網際網路或其他設備，對特定人進行干擾。
5. 對特定人要求約會、聯絡或為其他追求行為。
6. 對特定人寄送、留置、展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。
7. 向特定人告知或出示有害其名譽之訊息或物品。
8. 濫用特定人資料或未經其同意，訂購貨品或服務。

三、 其他騷擾行為： 指個人或群體以肢體、語言、心理等形式實施之侮辱、暴力、威脅、欺凌、霸凌、恐嚇、虐待等騷擾行為。

第三條 管理機制

一、 宣導與教育訓練：

緯穎持續利用集會、電子郵件或內部文件等各種傳遞訊息之機會與方式，向員工宣導及傳達本政策，並持續推動相關之教育訓練活動。教育訓練內容包含說明歧視與騷擾行為之概念、歧視與騷擾行為之防制措施、職場上歧視與騷擾問題之應對方法，包含檢舉及申訴機制之說明，以及本公司之案件處理程序及方 式。

二、 舉報、申訴與檢舉人保護機制：

所有緯穎員工均應恪遵本政策，如有任何違反、疑似違反或可能導致違反本政 策之情事，任何人均得透過各項管道提出檢舉或申訴，內部專責單位或受委託之第三方，將依本公司內部相關程序進行深入檢視及調查。

檢舉或申訴人得以具名或匿名方式提出具體事實內容、相關資訊及文件進行舉 報。除法律另有規定外，緯穎及受委託調查舉報事項之第三方，對於檢舉或申 訴人與檢舉內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施，保護檢舉或申訴人之個人資料及隱私，避免其遭受報復或不公平的對待。

三、 糾正、處分與補救措施：

案件調查結果顯示確有違反本政策之行為者，緯穎將透過追蹤、考核及監督等 方式予以糾正，並有效、適當地執行懲戒或管理措施，以避免類似行為再度發 生。必要時，緯穎將於法令及本公司內部規定之範圍內，依違規情節對行為人 施以警告、懲戒等處分，情節嚴重者將予以解聘。 依據申訴人之生理及心理狀態，緯穎除進行適當之輔導及關懷措施外，並於必要時轉介外部輔導或醫療機構提供專業協助。

四、 資訊公開：

本公司定期於企業永續報告書及其他管道公開揭露歧視與騷擾申訴成立之案件 數量及糾正措施等資訊。

第四條 申訴管道

緯穎員工如有任何違反、疑似違反或可能導致違反本政策之情事，任何人得透過以下管道提出檢舉或申訴：

一、 人力資源申訴專線：+886 2 6615-7522

二、 人力資源申訴電子郵件信箱：ethic@wiwynn.com

第五條 實施與修訂

本政策經董事長核准後實施，修正時亦同。

本準則訂定於民國一一二年七月一日。