

## 緯穎科技服務股份有限公司人權政策

緯穎科技服務股份有限公司(以下稱緯穎)致力於保障人權，並致力為我們的所有員工和供應商成員營造一個良好的工作環境，使所有員工和供應商成員能更好地生活和工作。緯穎遵守聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織三方原則宣言、國際勞工組織工作基本原則及權利宣言、OECD 多國企業指導綱領、聯合國世界人權宣言、聯合國「全球盟約」、責任商業聯盟行為準則。緯穎以多元化的國際人權倡議執行人權管理，並在以下的報告中披露人權管理作為，以明確傳達緯穎的人權承諾。緯穎於全球各個營運據點中，逐步推動責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA) 稽核認證，確保公司在管理全球人權議題，具備一致的工作架構及依循標準。

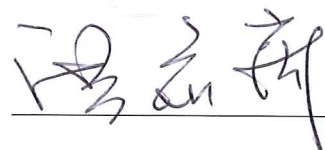
### 適用範圍：

本人權政策適用於緯穎所有企業及組織的直接營運活動、產品及服務，並擴大影響力期望帶動價值鏈中的利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司。除此政策外，緯穎以人權政策為基礎，建立供應鏈行為準則，要求供應夥伴共同遵循。

### 政策方針：

- 遵循營運據點所在地之法令規範及公認國際標準
- 定期評估人權風險，並行適切之減緩與補救措施
- 提供獨立申訴機制，即時調查並採取行動，減緩對人權保障之負面衝擊。
- 持續精進全體員工之人權保障措施，並透明公開各項成果。
- 提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及安全、健康之工作環境。
- 確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為。
- 禁止雇用童工、強迫勞動與人口販運之行為。
- 提供自由表達意見之管道及環境，尊重員工自由結社與集體談判之權利。

董事長暨策略長：

A handwritten signature in black ink, appearing to be "楊志新", written over a horizontal line.