

2024

永續報告書 Sustainability Report



Contents

目錄

0 導言

經營者的話	02
永續肯定與績效	03
關於緯穎科技	05
營業績效	07
產業互動與影響力	08

1 永續管理

願景與策略	10
重大性分析與議合	14

2 公司治理

當責治理	29
風險管理	36
資訊安全	39
稅務管理	44

3 永續供應鏈

永續供應鏈管理	48
---------	----

4 綠色創新

創新價值	58
------	----

5 環境友善營運

氣候變遷	72
能源管理	80
環境管理	82

6 員工與企業 共善共榮

人才吸引與留任	90
人才培育	103
人權管理	110
健康與安全	117

7 社會公益

社會關懷與環境保育	128
-----------	-----

8 附錄

關於本報告書	135
GRI 準則對照表	136
SASB 準則對照表	140
TCFD 指標對照表	144
永續揭露指標對照表	147
第三方查證意見聲明書	148

經營者的話

緯穎以「**釋放數位能量，點燃永續創新**」為願景，持續朝永續經營、與社會環境共好的方向努力。除了在業務發展與公司治理上持續精進，同時也聚焦在「環境友善營運」、「員工與企業共善共榮」、「永續供應鏈」及「綠色創新」四大 ESG 策略的發展，推動各項行動並屢獲佳績。

在永續經營與全球布局方面，因應市場需求與地緣政治的風險，公司在全球產能布局上持續擴展，確保技術與供應鏈優勢。我們不僅積極優化現有的台灣、馬來西亞、捷克與墨西哥產線，更進一步投資美國德州，提供客戶更多元的產能選擇，打造韌性供應鏈。接下來我們將在內湖科學園區興建總部大樓，以環境友善理念打造辦公環境，吸引優秀人才，推動在地 AI 產業發展。

在環境友善營運與綠色創新方面，公司積極提升再生能源使用率，透過創新技術降低碳足跡，展現對氣候變遷的承諾。我們持續深化綠色創新，導入更多環保材料，減少碳排放，並攜手供應鏈夥伴推動減碳，打造更具韌性的綠色產業鏈。



董事長暨策略長 洪麗窺

我們持續投入研發，厚植技術實力與競爭力，2024 專利總數量較 2023 成長 17%。其中有 34% 符合 SDGs，展現我們在科技創新與永續經營的共同追求。

2024 年，我們在澎湖進行首次珊瑚復育及海岸造林，支持澎湖自然生態的永續發展；也與中興大學合作，在桃園打造首座科技業新植造林碳權實驗場域。爾後我們更進一步成立緯穎永續基金會，並攜手海洋大學，在基隆和平島地質公園的海水池內進行珊瑚復育，協助提升大眾對海洋生態的認識。也透過長期監測，確保人工珊瑚礁發揮生態效益，促進生物多樣性。

在員工與企業共善共榮方面，緯穎重視員工福祉與多元共融，致力於打造健康職場並促進員工成長。我們在職場健康與安全方面獲得衛服部「績優健康職場與優良推動人員 - 性別健康友善獎」的肯定。

我們持續推動性別平權，透過 Wiwynn Women in Tech(WWIT)舉辦多場活動與講座，打造友善分享、相互支持與成長的環境，幫助同仁持續發揮自我價值，在各自領域發光發熱。

公司在永續經營上的努力，持續榮獲多項國內外獎項與指標肯定，包含哈佛商業評論 2024 台灣企業領袖 100 強、Corporate Treasurer Awards 2024 Best CFO、入選標普全球 (S&P Global) 2025 Sustainability Yearbook Member、《TIME 時代雜誌》2024 年全球最具永續發展力企業 (World's Most Sustainable Companies 2024)、2024 外資精選台灣 100 強、臺灣永續指數成分股、碳競爭力 100 強、永續韌性卓越獎、數位信任 - ESG 實踐獎及 2024 永續影響力銅獎等。展現了公司在全球競爭力與企業影響力方面的卓越表現。

展望未來，面對科技變革與全球挑戰，緯穎將持續以創新為核心，深化 ESG 實踐，透過數位發展推動環境永續，實現企業與社會環境共好的願景。我們將不斷努力，為全球科技產業的永續發展貢獻力量，邁向更具韌性與影響力的未來。

永續肯定與績效

永續肯定



哈佛商業評論
台灣企業領袖100強



Corporate Treasurer AWARDS 2024
Best CFO



TIME 時代雜誌
全球最具永續發展力企業



商周
碳競爭力100強

S&P Global

標普全球(S&P Global)
2025 Sustainability
Yearbook Member



CDP
氣候變遷 A



TCSA
報告書白金獎



GCSA
報告書銅獎



TWSE
公司治理評鑑 6%-20%



R&D 100 Awards
全球百大科技研發獎



台灣董事協會
外資精選台灣100強



「臺灣永續指數」
「臺灣就業99指數」



BSI
永續韌性卓越獎



BSI
數位信任 - ESG實踐獎



PWC
資誠永續影響力銅獎



衛生福利部
績優健康職場與優良推動人員
性別健康友善獎

永續績效



E

- **66.77%**
全球再生能源使用率
- **88.94%**
廢棄物回收利用率
- 新台幣 **10 億**
木箱及木棧板循環
使用效益

S

- 維持在 **30%** 以上
女性主管比率
- 下降 **15.51%**
全球離職率
- **25.68 小時**
全球員工受訓時數

G

- **33%**
女性董事席次占比
- **100%**
2024 年董事出席率
- **8.78 小時以上**
平均每位董事進修時數

I

- 連續 **2 年**
入圍國內專利百大排名
- **34%**
專利項目符合 SDGs
- **5.9 倍**
產品運轉減碳效益
較去年成長

關於緯穎科技

願景

釋放數位能量，
點燃永續創新



使命

從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案”



核心價值



核心業務與服務

緯穎科技的產品主要為具備高效能、高品質運算及儲存的雲端伺服器、AI 伺服器以及整合式機櫃解決方案。提供雲端服務業者各項客製化的產品及系統整合的服務。以優化的解決方案，為資料中心提供最佳的工作負載和整體使用成本 (Total Cost of Ownership, TCO)，協助客戶可更有效率且靈活地運用 IT 資源。

此外緯穎科技也積極投資新技術，以滿足下一代資料中心的需求。在產品策略方面，緯穎科技攜手關鍵技術夥伴與全球軟體大廠密切合作，加速各種 CPU 如 x86、ARM，GPU 和 AI ASIC 產品平台的商品化，因應客戶在各種雲端運算和大規模 AI 訓練、應用的需求。在技術研發上，電源與散熱技術一直是資料中心客戶降低整體使用成本的關鍵，除投入研發資源於技術產品的創新設計，開發兼具節能、模組化的產品，亦透過高度系統整合及測試能力，提升附加價值以拉大差異化，為客戶提供綜合解決方案。作為 OCP (Open Compute Project，開放運算計畫) 的白金會員與解決方案供應商，亦積極導入 OCP 設計理念至全系列產品，協助資料中心享有高電源效率、精簡及易於維護的優點，滿足其對運算效能、省電及簡易維護的需求。

在散熱上，公司持續投入先進液冷技術，與技術夥伴合作開發包括直接液冷、浸沒式液冷、單相與兩相等不同技術，以滿足客戶資料中心的不同需要，提供最適合的解決方案。在冷卻液的選用上，除傳統冷卻液外，更與 Intel 導入超流體 (SuperFluid)，共同開發相關技術。

公司持續從產品開發的角度，以創新技術提高散熱與電源使用效率、導入再生塑料使用。亦在生產營運過程中提高再生能源的使用，與客戶共同以創新的方式，才促進產業永續發展。



- 資本額：新台幣 18.58 億元
- 營運總部地址：新北市汐止區新台五路一段 90 號 8 樓
- 廠區數量：5 ■ 廠區面積：317,847 平方公尺
- 成立日期：2012/03/03 ■ 上市日期：2019/03/27
- 股票代碼：6669
- 董事長暨策略長：洪麗賓 ■ 總經理暨執行長：林威遠
- 員工人數：10,635 (截至 2024 年 12 月 31 日)

營運據點分布

為提供從產品設計、整合、優化到售後服務的完整服務流程，策略性布局營運據點於全球各地，彼此間透過銷售及服務往來分工、支援、創造最大綜效，提供客戶精準、快速、貼近需求的解決方案。

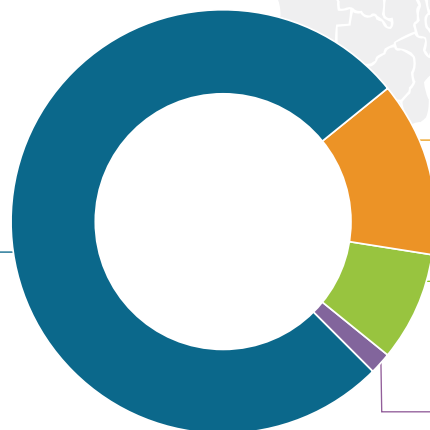


銷售分布

單位：新台幣千元

美洲 **76.69%**

營收：276,484,780



13.51% 歐洲

營收：48,708,293

8.27% 亞洲

營收：29,822,678

1.53% 其他

營收：5,525,353

營業績效

致力創造企業增值的價值與社會、環境及利害關係人共享，形成正向循環。



經營策略

本公司提供大型資料中心資訊設備產品及系統解決方案。憑藉深耕產業多年經驗及優秀之研發團隊，以創新的原廠直銷商業模式服務世界級雲端服務營運商。

財務表現

2024 年度合併營收達新台幣 3,605.41 億元，年增 49.0%。毛利率 10.4%，年增 1.0 個百分點；營益率 7.8%，年增 1.2 個百分點。稅後淨利 227.76 億元，稅後淨利率 6.3%，年增 1.3 個百分點。基本每股盈餘 126.57 元。全年合併營收、獲利、基本每股盈餘及毛利率、營益率、稅後淨利率均創歷史新高。

單位：新台幣千元

項目	年度	近二年財務績效	
		2023 年	2024 年
營業收入		241,900,989	360,541,104
營業成本		219,243,712	323,140,697
營業毛利		22,657,277	37,400,407
營業費用		6,786,731	9,301,491
營業利益		15,870,546	28,098,916
稅前淨利		15,443,679	28,830,366
本期淨利		12,043,655	22,776,168
保留盈餘		30,335,745	45,745,536
人事費用		5,881,229	8,681,749
員工紅利		800,000	1,600,000
現金股利		7,343,313	13,752,218
股票股利		-	-

項目	近二年獲利能力	
	2023 年	2024 年
毛利率 (%)	9.37	10.37
純益率 (%)	4.98	6.32
稅前純益占實收資本額比率 (%)	883.30	1,551.35
資產報酬率 (%)	14.41	17.01
權益報酬率 (%)	29.73	34.92
每股盈餘 (元)	68.88	126.57



產業互動與影響力

緯穎科技積極參與國際性機構組織，以發揮對產業的影響力持續掌握產業、技術脈動；此外亦參與相關產業公協會等組織，與產業成員維繫良好互動與交流



商業 / 技術

組織名稱	參與狀況
TAIWAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY	會員
開放運算計劃 (Open Compute Project)	會員
台灣雲端物聯網產業協會	會員
台北市電腦商業同業公會	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
PCI-SIG	會員
VCCI Council	會員
MLCommons Association	會員
台灣氣候聯盟	會員
財團法人台灣永續能源研究基金會	會員
台灣營業秘密保護促進協會	會員



其他

01

Sustainability
Management

永續管理

願景與策略 10

重大性分析與議合 14

願景與策略

VISION AND STRATEGY

緯穎科技以永續供應鏈、綠色創新、環境友善營運、

員工與企業共善共榮為發展策略，

明確定義緯穎科技在各項策略推動上的方向與角色，

並設定短期（2025 年）、中期（2028 年）、

長期目標（2030 年）提報董事會，致力實現

「釋放數位能量 點燃永續創新」的願景。



釋放數位能量 點燃永續創新

策略	方向	角色	目標			
			項目	2025	2028	2030
永續供應鏈 	推動永續供應鏈 協同共好	永續供應鏈的 倡導者	供應商行為準則簽署率	98%	99%	100%
			永續供應商自評問卷 完成率	95%	98%	100%
			關鍵及高風險供應商稽核與缺失改善輔導	100%	100%	100%
			推動供應鏈溫室氣體盤查通過第三方查驗	90%	95%	100%
			推動供應鏈通過 RBA 第三方查驗	80%	90%	100%
			供應商 ESG 培訓率	100%	100%	100%
綠色創新 	整合先進技術 開發綠色產品	綠色產品的 創新者	每秒浮點運算次數 / 散熱功耗	> 2.5 倍	> 5 倍	> 10 倍
			低碳產品營收占比	60%	80%	90%
			產品使用綠色金屬	50%	70%	90%
			產品導入之再生塑料回收率	50%	65%	85%
環境友善營運 	致力於減碳並以 永續意識成就 企業成長	減碳的執行者	再生能源使用承諾	75%	90%	100%
			新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築	100%	100%	100%
			全球低耗電 PCBA 生產新線	15%	60%	100%
			減少機櫃產品測試閒置耗電	10%	5%	2%
員工與企業共善共榮 	以賦能 關懷成就員工	員工成長的 實現者	女性主管比例	26%	27%	30%
			人才輪調比例	6%	7%	9%
			全球敬業度調查【多元與共融】得分與韋萊韜悅 高績效企業常模一致	維持	前 25%	前 25%
			全球員工敬業度調查 (IDL) 參與率	80%	85%	90%
			全球敬業度調查【永續敬業度】得分與韋萊韜悅 企業常模對比	與高科技常模一致		接近高績效常模
			使用公益假的比例	2%	4%	6%

永續推動架構

董事會為永續議題最高監督單位，企業永續發展委員會為策略指揮單位，由永續長負責永續議題的推行管理及成效追蹤，並向企業永續發展委員會及董事會呈報重大主題及利害關係人議合結果，最近一次提報董事會日期為 2025 年 2 月 27 日。

各議題由各營運單位主管設定 KPI (Key Performance Indicators) 列為管理目標，並有效連結績效考核與薪酬制度 (占績效考核至少 10%)，以 OKR (Objective Key Result) 方式進行每月的進度報告，由董事長暨策略長以及總經理進行指導。

最高監督單位

- 執行方向督導

董事會

每年至少呈報一次

企業永續發展委員會

主席：曾垂紀 (獨立董事)

委員：洪麗賓 (董事長)

委員：張順來 (董事)^{註 1}

委員：丘高玲 (董事)

每半年呈報委員會

董事長暨策略長：洪麗賓

總經理暨執行長^註：林威遠

策略指揮單位

- 審議利害關係人、重大主題及其邊界
- 制定永續發展方向及目標
- 審議管理方針及具體推動計劃

統籌單位

- 推行管理、執行成效追蹤
- 向董事會呈報重大主題及利害關係人議合結果

永續發展辦公室

永續長：陳昌偉

以月會進行呈報與溝通，由董事長暨策略長及總經理進行督導

協作單位

- 各利害關係人溝通
- 議題蒐集
- 管理方針及推動計劃擬定及執行

永續發展辦公室

環境
友善營運

永續
供應鏈

員工與企業共
善共榮

綠色創新

由各議題之營運單位主管負責

註：總經理暨執行長 張順來先生於 2024 年 6 月 1 日起卸任，由林威遠先生接任總經理乙職。

註 1：張順來委員於 2025 年 5 月 29 日起辭任。

永續重要記事

2024

●取得綠建築標準認證

馬來西亞廠 (WYMY) 為第一個取得 GBI (Green Building Index) 綠色建築 Gold 等級認證之營運據點。將持續在全球各地落實綠色建築標準，強化環保與節能策略。

●成立財團法人緯穎永續基金會

推動自然保育與永續發展，以促進環保、公益及企業責任交流，實現人與環境共好及身心平衡。

2023

●訂定更積極的減碳目標

氣候議題刻不容緩，緯穎科技展現決心訂定「2030 年百分之百再生能源使用承諾與 2040 年邁向淨零排放」兩大長期目標。

●永續願景與策略

擬訂「釋放數位能量 點燃永續創新」為永續願景，以永續供應鏈、綠色創新、環境友善營運及員工與企業共善共榮為發展策略。

●減碳目標通過 SBTi 審核 接軌國際減碳路徑

承諾以 2021 年為基準年，到 2031 年範疇一和範疇二減量至少 25%，範疇三減量 12.3%。

●ESG 績效連結薪酬，深化 ESG 管理

2022

●再生能源使用里程碑

台北營運總部自有電號部分已全數完成綠電轉供；在非自有電號部分採「單一電號多用戶方式」，大幅增加綠電轉供比例，積極實現緯穎科技再生能源承諾。

2021

●Ocean Hugs 啟動

啟動 Ocean Hugs，以海洋為出發點，體現企業社會責任，以負責任的生產與消費，實踐循環經濟；堆沙造林守護海岸線，與生態永續共好。

●資訊品質提升

永續報告書取得第三方獨立保證聲明書，以及 TCFD 第三方符合性查核，取得 Level-5 Excellence grade

●功能性委員會成立

訂定「企業永續發展委員會規程」，並透過公開資訊正式對外發布本公司設置企業永續發展委員會，每年至少召開兩次會議，每年至少一次向董事會提報。



重大性分析與議合

重大性分析為撰寫永續報告書的基礎，緯穎科技依循 GRI 2021 準則規範進行系統性的方法與分析，鑑別出永續重大主題，進而制訂管理方針，作為推動永續的根基，並藉由永續重大主題衡量的過程，凝聚內部共識，提升競爭力與韌性，落實「釋放數位能量，點燃永續創新」的願景。

利害關係人議合

緯穎科技透過 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則 (依賴性、責任、影響、多元觀點、張力)，鑑別出六大類主要的利害關係人；我們以利害關係人關注的議題與議合目的為考量，了解各類利害關係人關注的議題及需求，透過各種適切管道與利害關係人進行有效溝通，每年定期將與利害關係人議合的結果及重大主題報告至董事會。最近一次提報董事會日期為 2025 年 2 月 27 日。各議題由各營運單位主管設定 KPI (Key Performance Indicators) 列為管理目標，並有效連結績效考核與薪酬制度 (占績效考核至少 10%)，以 OKR (Objective Key Result) 方式進行每月的進度報告，由董事長暨策略長以及總經理進行指導。

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通成效
員工 員工是緯穎科技的重要夥伴，也是緯穎科技維持穩定並持續創造價值的基石。 	- 薪資福利 - 人權 - 職業安全 - 健康照護 - 學習與晉升機會 - 申訴管道	- 員工關係促進委員會 / 每季 - 職業安全衛生會議 / 每季 - 職工福利委員會 / 每季 - 新進人員座談會 / 每季 - 績效面談與考核 / 每半年 - 各級溝通及工作會議 / 不定期 - 員工問卷調查 / 不定期 - 內部網站及實體電子公佈欄 / 常設 - 員工申訴專線及電子信箱 / 常設 - 公司網站 / 常設	- 成立「Wiwynn Women in Tech」，讓每一位人才都能自在地發揮所長，實踐屬於自己的光芒。 - 與去年 FSI 為 2.37 相比，今年的 FSI 降至 1.09，在降低職業災害方面已取得顯著進展。 - 鼓勵與尊重員工從不同的角度學習職務技能及溝通技巧，配合組織發展，安排規劃個人職涯發展，2024 年跨領域轉調共 397 人，內部職缺遞補率 12.33%。
客戶 客戶的肯定與支持是緯穎科技不斷成長的關鍵。	- 創新管理 - 產品品質與服務 - 顧客使用安全 - 客戶隱私 - 企業誠信 - 風險管理 - 無有害物質、衝突礦產管理 - 減塑及減碳策略 - RBA 遵循	- 產業技術研討會與展覽 / 每年 - QBR(Quarterly Business Review)/ 視客戶而定 - 業務會議 / 不定期 - 客戶稽核 / 不定期 - 客服專線及業務窗口 / 常設 - 公司網站 / 常設	- 發展人工智慧運算，供大型資料中心高效能深度學習 (Deep Learning) 的訓練 (Training) 及其他應用。 - 液冷散熱技術節省 85% 冷卻用電。 - 透過最佳化分析技術進行壓花機殼的研發，成功設計出在維持足夠強度下的薄型機殼，並應用於伺服器產品，實現原料用量減少約 15% 至 20% 的目標。 - 產品的選料、應用及回收再利用的減碳效益是 2023 年的 3 倍。 - 產品運轉的減碳效益是 2023 年的 5.9 倍。

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通成效
供應商 供應商是重要的合作夥伴，維持長期合作的策略聯盟關係，確保取得穩定的供貨來源及品質，以快速導入最新技術，因應快速成長的市場需求。	- 公司誠信 - 營運狀況 - 生產策略 - 原物料要求 - 供應鏈永續管理	- 供應商評鑑 / 每年 - 供應商大會 / 每年 - 現場輔導稽核 / 不定期 - 供應商問卷調查 / 不定期 - 公司網站 / 常設	- 啟動 2023 年到 2025 年三年供應鏈減碳計畫，設置永續供應鏈平台開啟線上與供應商夥伴間的雙向溝通。 - 緯穎科技持續要求供應商達到 100% 調查及使用礦產來自於 100% 合格的冶煉廠。 - 持續鼓勵供應商取得國際標準驗證。 - 培訓採購同仁具備落實永續供應鏈管理之能力，協同供應鏈創造共好。
政府機關 政府機關掌管企業之裁罰與獎勵，重者影響企業永續經營及企業形象，與政府機關維持良好的雙向溝通與互信，是企業永續發展的重要根本。	- 誠信經營 - 公司治理 - 法令遵循情形 - 稅務政策 - 資安管理 - 智慧財產權管理 - 勞資關係 - 職場安全 - 廢棄物處理 - 排碳數據管理	- 公文往來 / 不定期 - 研討會 / 說明會參與 / 不定期 - 主管機關查核 / 不定期 - 公開資訊觀測站 / 不定期 - 公司網站 / 常設	2024 年無重大違規事件。 - 依政府及法規要求，定期完成相關申報。 - 支持政府企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策。 - 多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，勞資關係和諧。 - 委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。
投資人 / 金融機構 投資人對公司財務業務等資訊享有充分詢問及瞭解之權利，以有效評估企業真實價值，有利於企業穩定經營，維持股價公允價值。 此外，金融服務能讓企業能在經營策略上靈活調度，ESG 表現的透明揭露有助於增進與金融機構間的互動，提升互信基礎。	- 經濟績效 - 風險管理 - 產品研發 - 公司治理 - 公司誠信 - 氣候議題 - 誠信經營 - 法令遵循情形 - ESG 表現	- 股東會 / 每年 - 法人說明會 / 每半年 - 年報 / 財報 / 永續報告書 / 定期 - 公開資訊觀測站 / 不定期 - IR 信箱 / 常設 - 公司網站 / 常設 - 合作拜訪會議 / 不定期	- 全年合併營收、獲利、基本每股盈餘及毛利率、營益率、稅後淨利率均創歷史新高。 - 列入「台灣 50 指數」及「臺灣就業 99 指數」成分股。 - 碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP) 獲領導等級 A。 - 入選 2025 年 S&P Global 標普全球公司永續年鑑 (The Sustainability Yearbook 2025) Member。
社區 / 非營利組織 / 學術機構 緯穎科技致力於創造增值的價值，回饋社會與社會共享。	- 公益推動 - 地方參與 - 產學合作	- 永續報告書 / 定期 - 專案合作與拜訪 / 不定期 - 員工關係及福委窗口 / 常設 - 公司網站 / 常設	2024 年成立「財團法人緯穎永續基金會」，推動自然環境保育及相關文教學術活動，長期支持永續發展的實踐，以推動永續發展目標為核心宗旨。 - 攜手五個公益團體舉辦聖誕心願認養活動，邀請緯穎同仁化身聖誕老公公，認養孩子們的心願，以實際行動傳遞溫暖與關懷，讓小朋友們度過一個充滿愛與希望的聖誕節。 - 與國內外大學進行產學合作，透過產學交流促進知識、技術與資源的共享，提供學生就業機會、接軌實務，培育創新人才。

決定重大性主題流程

緯穎科技定期每年執行重大性分析流程，遵循 GRI 3：重大主題（Material Topics 2021）要求，涵蓋經濟、環境、人（包含人權）的衝擊 (Impact)，透過三大階段的鑑別與分析流程，鑑別出緯穎科技對經濟、環境、人權具有顯著影響的主題，定義為緯穎科技的永續重大主題，並將其納入本公司的企業風險管理（ERM）架構中，作為重要風險辨識與評估依據（詳見「2_2 風險管理」章節）。



階段 1 瞭解組織脈絡與鑑別

此階段主要目的為鑑別緯穎科技的主要利害關係人及蒐集選擇永續議題。在鑑別利害關係人方面，依據 GRI Standards 及利害關係人議合標準 AA1000 SES，鑑別出 6 大關鍵利害關係人，包括：員工、客戶、供應商、政府機關、投資人與金融機構、社區 / 非營利組織 / 學術機構；在永續議題上，我們聚焦於永續發展的「經濟 / 治理」、「創新 / 永續價值」、「環境」及「社會 / 人權」四大構面，並廣納內、外部觀點，包括國際永續規範與標準、產業特定議題、永續評比、利害關係人的溝通、內部經營目標等，重新定義彙整出 22 項永續議題。

1

鑑別出 **6** 大類關鍵利害關係人

篩選 **22** 個永續議題


階段 2 評估衝擊別

除透過線上問卷調查 6 大類關鍵利害關係人之關注程度外，亦導入歐盟推動的雙重重大性（Double Materiality）概念，分別從影響公司成長及財務績效的「營運衝擊」，以及外部經濟、環境與人的「永續發展衝擊」，評估永續議題的重要性。

在「營運衝擊」方面，考量每個議題對於緯穎的營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力的影響程度；在「永續發展衝擊」方面，評估每個議題在公司營運活動中對經濟、環境與人（包含人權）的正、負面衝擊，以衡量衝擊的顯著性。

2

有效關注度

問卷回收率：**42.31%**
雙重重大性分析


階段 3 排序與確認

根據階段 2 的分析結果，同時透過 5 位高階主管的討論與董事會確認，由前述的 22 個永續議題中，確認 13 個為重大主題。我們採用價值鏈的呈現方式，讓利害關係人瞭解不同議題在價值鏈產生的衝擊階段與影響，亦作為公司強化永續治理的依據。

3

擬訂 **13** 個重大主題

確認 **13** 個重大主題

重大性分析流程

鑑別出 6 大類關鍵利害關係人

採用 AA 1000 SES 利害關係人議合標準，鑑別 6 大關鍵利害關係人，包括：員工、客戶、供應商、政府機關、投資人與金融機構、社區 / 非營利組織 / 學術機構，進行永續議題的蒐集與分析，並進行溝通議合。

篩選 22 個永續議題

為呈現緯穎的永續性脈絡，我們透過不同管道廣納意見，蒐集彙整為 22 個永續相關議題，包括：利害關係人溝通管道、國際永續趨勢與標準 (GRI Standards, SBSC, SDGs, RBA, SASB 等)、投資機構關注的永續評比 (DJSI, CDP, TCFD, ESG Ratings 等) 與組織內部的目標等。

1. 瞭解組織脈絡與鑑別



2. 評估衝擊

有效關注度問卷回收率：42.31%

根據 6 大關鍵利害關係人進行問卷調查，藉以分析每個利害關係人族群所關注的議題。整體問卷回收率為 42.31%，有效問卷中投資人與金融機構占 16.36%、客戶 5.45%、供應商 23.64%、政府 3.64%、社區 / 非營利組織 / 學術機構 3.64%、員工 47.27%。

雙重重大性分析

1. 營運衝擊問卷調查

為了解永續議題對緯穎的營運影響，透過 5 位高階主管，從營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力等五大因子，協助評估營運衝擊，並進行分析，了解不同營運因子連結的關鍵議題。

2. 永續衝擊問卷調查

為了解公司營運活動對經濟、環境、人 (包含人權) 帶來的永續衝擊，透過 5 位高階主管進行正、負面衝擊評估，以分析鑑別每個永續議題的衝擊顯著程度。

22 個永續議題排序

經由前一階段的評估，鑑別 22 個永續議題在利害關係人、營運衝擊與永續衝擊三大構面排序狀況及各議題在價值鏈的衝擊階段。

確定 13 個重大主題

透過與高階主管會議進行討論，最後確定 13 個重大主題，重大主題分別對應到 GRI 準則中的 22 個重大主題與 2 個屬於緯穎科技的特定主題，並據此作為報告書撰寫的主要依據。

2024 年共有 9 個重大主題與前一年度相同，差異部分說明如下：

面向	重大主題	2024	2023
經濟 / 治理	願景與永續策略	●	●
經濟 / 治理	誠信經營	●	●
經濟 / 治理	資訊安全與 AI 政策	●	●註 1
經濟 / 治理	永續供應鏈	●	●
創新 / 永續價值	創新與研發	●	●
創新 / 永續價值	產品服務與責任	●	●
創新 / 永續價值	綠色產品	●	●
創新 / 永續價值	客戶關係管理	●	●
創新 / 永續價值	智慧財產權管理	●	●
環境	空污與廢棄物	●	●
環境	氣候策略與能源管理	●	●註 2
社會 / 人權	人才吸引與留任	●	●
社會 / 人權	人才培育與發展	●	●
社會 / 人權	職場安全與健康	●	●
社會 / 人權	員工照顧與關懷	●	●註 2

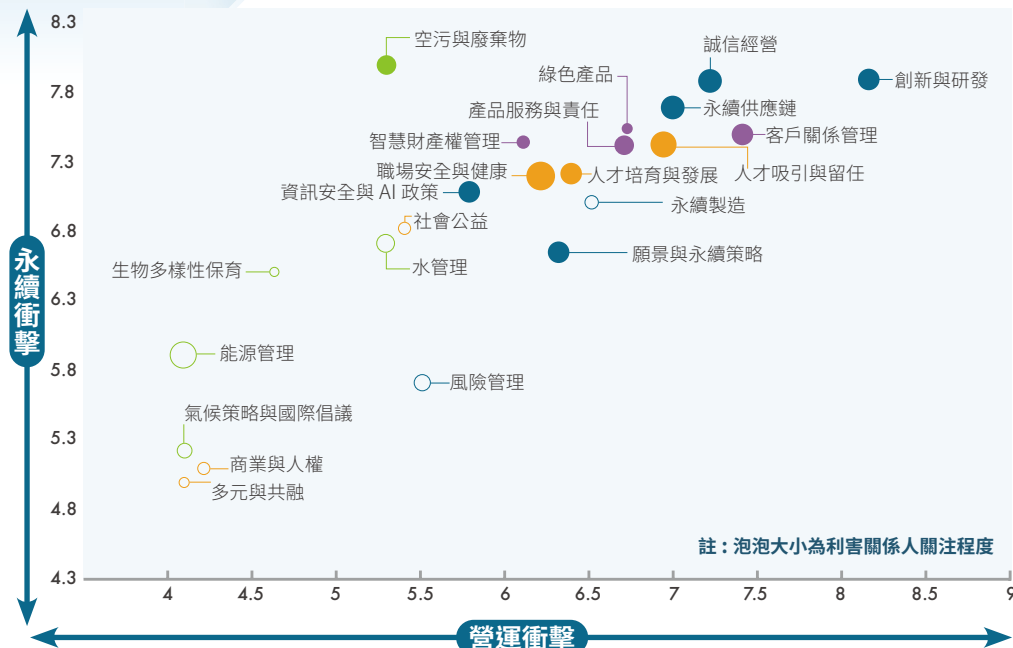
註 1：2023 年為「資訊安全與客戶隱私」。

註 2：2023 年鑑別之重大主題「氣候策略與能源管理」及「員工照顧與關懷」未納入 2024 年重大主題部分，其短中長期目標仍會納入環境及社會面向進行調整與追蹤。



3. 排序與確認





正面效益排序

面向	重大主題
創新 / 永續價值	創新與研發
環境	空污與廢棄物
經濟 / 治理	永續供應鏈
創新 / 永續價值	綠色產品
經濟 / 治理	誠信經營
社會 / 人權	人才吸引與留任
創新 / 永續價值	產品服務與責任
創新 / 永續價值	智慧財產權管理
社會 / 人權	人才培育與發展
創新 / 永續價值	客戶關係管理
經濟 / 治理	資訊安全與 AI 政策
社會 / 人權	職場安全與健康
經濟 / 治理	願景與永續策略

負面衝擊排序

面向	重大主題
環境	空污與廢棄物
經濟 / 治理	誠信經營
創新 / 永續價值	創新與研發
創新 / 永續價值	客戶關係管理
經濟 / 治理	永續供應鏈
社會 / 人權	人才吸引與留任
創新 / 永續價值	產品服務與責任
創新 / 永續價值	智慧財產權管理
社會 / 人權	職場安全與健康
創新 / 永續價值	綠色產品
社會 / 人權	人才培育與發展
經濟 / 治理	資訊安全與 AI 政策
經濟 / 治理	願景與永續策略

重大主題篩選結果

面向	重大主題	營運衝擊	永續衝擊	正向效益	負面影響 (含人權)	利害關係人關注	2023 年重大議題	篩選結果
經濟 / 治理	願景與永續策略	●				●	●	✓
	誠信經營	●	●	●	●	●	●	✓
	資訊安全與 AI 政策	●	●	●	●	●	●	✓
	永續供應鏈	●	●	●	●	●	●	✓
	風險管理							
創新 / 永續價值	創新與研發	●	●	●	●	●	●	✓
	產品服務與責任	●	●	●	●		●	✓
	綠色產品	●	●	●	●		●	✓
	客戶關係管理	●	●	●	●	●		✓
	智慧財產權管理	●	●	●	●			✓
	永續製造	●			●			
環境	氣候策略與國際倡議						●	
	空污與廢棄物		●	●	●			✓
	能源管理					●		
	水管理							
	生物多樣性保育							
社會 / 人權	人才吸引與留任	●	●	●	●	●	●	✓
	人才培育與發展	●	●	●	●	●		✓
	職場安全與健康	●	●		●	●	●	✓
	多元與共融							
	商業與人權							
	社會公益			●				

重大主題對於緯穎的重要性與 GRI 對應主題及價值鏈衝擊

重大主題 (註 1)	對於緯穎科技的重要性	對應 GRI 主題	對應 SASB 主題	價值鏈 (註 2)			章節對應
				上游供應商 / 承攬商	自身營運	客戶應用	
公司治理 	●△ 願景與永續策略	建立完整永續發展策略，引領公司永續發展與成長	特定主題		■		1_1 願景與策略
	●▲ 誠信經營	誠信及道德價值融入公司經營策略，是維持企業良好聲譽的基石	反貪腐 (205)、反競爭行為 (206)、公共政策 (415)	□	■	◇	2_1 當責治理
	●▲ 資訊安全與 AI 政策	保護企業機密與數據安全，提升 AI 應用的透明度與可靠性，防範網路攻擊，維護聲譽與客戶信任	客戶隱私 (418)		■		2_3 資訊安全
永續供應鏈 	●△ 永續供應鏈	降低供應鏈風險，確保業務穩定，建立長期競爭優勢與價	採購實務 (204)、供應商環境評估 (308)、供應商社會評估 (414)	□	■	◇	3_1 永續供應鏈管理
綠色創新 	●△ 創新與研發	強化核心技術，維持市場競爭力，吸引投資與人才，促進企業成長	間接經濟衝擊 (203)		■		4_1 創新價值
	●▲ 客戶關係管理	建立與客戶互信穩固的關係，推動公司穩健成長與永續經營	客戶隱私 (418)		■	◇	4_1 創新價值
	●△ 綠色產品	透過綠色產品設計力行永續行動，提升企業價值	物料 (301)、能源 (302)	□	■	◇	4_1 創新價值

註 1：正向效益 ●實質 ○潛在；負面衝擊 ▲實質 △潛在 註 2：涉入程度：■直接關係、□間接關係、◇商業關係

綠色創新



環境友善營運


員工與企業
共善共榮


重大主題 (註 1)	對於緯穎科技的重要性	對應 GRI 主題	對應 SASB 主題	價值鏈 (註 2)			章節對應
				上游供應商 / 承攬商	自身營運	客戶應用	
●▲ 產品服務與責任	確保產品品質，提供卓越服務，以責任為核心，築牢公司信譽	顧客健康與安全 (416)	TC-HW-230a.1		■	◇	4_1 創新價值
●▲ 智慧財產權管理	保護技術與創新成果，提升市場競爭力、增加企業價值	特定主題			■	◇	4_1 創新價值
●▲ 空污與廢棄物	有效的污染防治與資源管理，降低環境衝擊，促進企業永續發展	排放 (305)、廢棄物 (306)	TC-ES-140a.1 TC-ES-150a.1	□	■	◇	5_1 氣候變遷 5_2 能源管理 5_3 環境管理
●▲ 人才吸引與留任	人才是創新與競爭力的核心，透過有效的人才管理策略，提升組織韌性	經濟績效 (201)、 市場地位 (202)、 勞雇關係 (401)、 員工多元化與平等機會 (405)	TC-HW-330a.1		■		6_1 人才吸引與留任
●▲ 人才培育與發展	系統性的培訓與職涯發展計畫，提升員工技能、激發潛能，建立強韌且高效的團隊，以應對市場挑戰與未來需求	勞 / 資關係 (402)、 訓教與教育 (404)、 不歧視 (406)、 強迫或強制勞動 (409)	TC-ES-310a.1 TC-ES-320a.2 TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.1 TC-HW-430a.2		■		6_2 人才培育 6_3 人權管理
●▲ 職場安全與健康	降低職業傷害的發生率，守護緯穎夥伴的安全與健康	職業安全衛生 (403)	TC-ES-320a.1	□	■		6_4 健康與安全

註 1：正向效益 ●實質 ○潛在；負面衝擊 ▲實質 △潛在

註 2：涉入程度：■直接關係、□間接關係、◇商業關係



重大主題之短、中、長期目標

公司治理



重大主題	策略	項目	2024 年 執行情形說明	目標		
				2025 年	2028 年	2030 年
願景與 永續策略	- 環境友善營運 - 員工與企業共善共榮 - 永續供應鏈 - 綠色創新	提升國際永續評比績效	- CDP 碳揭露專案獲領導等級 A - 入選標普全球 (S&P Global)2025 年永續年鑑 Member	提升國際永續評比績效		
		違反內部控制導致重大損失之情事	0 件	0 件	0 件	0 件
		違反社會與經濟領域法規之情事 (單筆罰金超過新台幣 50 萬元)	0 件	0 件	0 件	0 件
誠信經營	- 從上至下承諾並遵循誠信經營政策 - 由內到外施行教育訓練及宣導 - 充分提供檢舉管道 - 攜手供應鏈落實誠信理念 - 持續深化誠信經營的企業文化	定期向董事報告申訴管道反應事項	最近一次提報董事會日期 為 2025 年 1 月 8 日	執行率 100%	執行率 100%	執行率 100%
		侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的 投訴案件	0 件	0 件	0 件	0 件
資訊安全與 AI 政策	- 制定資安政策善盡保密義務 - 確保 AI 應用符合法規與倫理 - 推動資安教育與宣導提升同仁意識 - 落實資安日常作業與檢討 - 確保資安技術與工具之適用性及有效性	ISO27001 取證涵蓋率	71%	>60%	100%	100%
		供應商行為準則簽署率	95.52%	98%	99%	100%
永續供應鏈	透過新進供應商評核持續執行風險管理， 以及供應商稽核與績效評估	永續供應鏈自評問卷完成率	二年執行一次，預計 2025 年執行問卷調查	95%	98%	100%
		關鍵及高風險供應商稽核與缺失改善輔導	100%	100%	100%	100%
		推動供應鏈溫室氣體盤查通過第三 方查驗	85%	90%	95%	100%
		推動供應鏈通過 RBA 第三方查驗	78%	80%	90%	100%
		供應商 ESG 培訓率	100%	100%	100%	100%

永續供應鏈



重大主題之短、中、長期目標

綠色創新



重大主題	策略	項目	2024 年 執行情形說明	目標		
				2025 年	2028 年	2030 年
創新與研發	- 投入研發資源，積極參與新世代平台的開發與合作 - 透過國際型展覽及技術發表，使公司研發創新的理念和實踐客戶應用上能夠密切結合	每秒浮點運算次數 / 散熱功耗	1.46 倍	>2.5 倍	>5 倍	>10 倍
		達客戶 QBR 評分標準以上	(新增)	100%	100%	100%
客戶 關係管理	- 重視客戶意見與權益。 - 依據滿意度結果分析，擬定改進方針與策略，追蹤改善成效，持續精進提升客戶滿意度	產品導入之再生塑料回收率	回收率產品導入率 82% 再生料回收率 50%~65%	50%	65%	85%
		產品使用綠色金屬	25%	50%	70%	90%
		低碳產品營收占比	25%	60%	80%	90%
綠色產品	透過產品設計、驗證及生命週期管理，優化節能省電效率，選用無害、可再生原物料，規劃易拆解、可回收的產品特性，降低產品生命週期對環境的影響	客戶在安全與健康方面的申訴，或違反健康和安全法規之案件數	0 件	0 件	0 件	0 件
		產品符合安規標章的規定	100%	100%	100%	100%
		產品符合無有害物質相關法規及客戶規範	100%	100%	100%	100%
產品服務 與責任	- 關注客戶在產品使用上的回饋以進行持續性的改善 - 遵循產品設計的國際法規以符合安全、無危害健康的規範 - 落實品質政策及解決方案，導入管理訓練課程	專利獲證數量	410 件 (達成率 82%)	達 500 件	達 700 件	-
		增加專利申請	成長 17%	-	-	5-10%
		淘汰專利數	2024 年公司專利總數累計尚未達一定數額故暫不淘汰。將於 2025 年依 2024 年獲證專利進行價值評估。	-	-	3-5%
智慧財產權 管理	- 鼓勵創新及研發 - 強化本身智慧財產組合 (IP Portfolio)					

重大主題之短、中、長期目標

環境友善營運



員工與企業共善共榮



重大主題	策略	項目	2024 年 執行情形說明	目標		
				2025 年	2028 年	2030 年
* 氣候策略 與能源管理	- 評估氣候變遷的風險與機會 - 擬定溫室氣體減量及能源管理計畫 2040 邁向淨零	再生能源使用承諾	66.77%	75%	90%	100%
		新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築	WYMY 取得 GBI 綠建築 Gold 等級認證	100%	100%	100%
		全球低耗電 PCBA 生產新線	進行中	15%	60%	100%
		減少機櫃產品測試閒置耗電	進行中	10%	5%	2%
空污 與廢棄物	- 溯源管理 - 廢棄物確實分類提升利用率 - 確保廢棄物處理程序符合環境、安全及衛生法規	違反環保法規遭主管機關裁罰之情事	0 件	0 件	0 件	0 件
人才吸引 與留任	- 擬訂具競爭力且優渥的薪資福利制度，落實多元、平等 - 持續透過招募、留任、離職情況及員工滿意度調查等，確保策略有效運行	女性主管比率 (定義：課級含以上；不含功能主管)	30.30%	26%	27%	30%
		全球敬業度調查【永續敬業度】得分與韋萊韜悅企業常模對比	預計 2025 年執行調查	與高科技常模一致		接近高績效常模
		全球敬業度調查【多元與共融】得分與韋萊韜悅高績效企業常模一致	預計 2025 年執行調查	維持		前 25%
		全球員工敬業度調查 (IDL) 參與率	79%	80%	80%	85%
		使用公益假的比例	1.6%	2%	4%	6%
人才培育 與發展	透過七大訓練體系，提升專業技能、強化核心管理職能，儲備人才資本	全球人均訓練時數	25.86 小時	>=20 小時	>=22 小時	>=25 小時
		人員輪調比例 (定義：部門 / 主子職系改變)	8.27%	6%	7%	8%
職場安全 與健康	- 維持資源充分性、程序有效性 - 落實職業傷病管理與預防之作為 - 透過年度健檢結果及勞工健康保護計畫，推動健康促進管理	總和傷害指數優於同產業別前三年平均值 【電腦及其週邊設備製造業 FR 0.54、SR 19、FSI 0.1】	台灣地區 FR 1.31SR 13 FSI 0.13；2024 年改善情形請參考「職業安全衛生」章節	100%	100%	100%

* 非屬重大主題

SDGs 連結



公司治理 / 永續供應鏈

- 深植企業誠信 DNA 以公平、誠實、守信、透明為本
- 建立道德與誠信的企業文化，與社會共榮

緯穎科技角色與行動

確保女性充分有效參與及平等領導

董事會女性董事席次提升至 3 席。

建立公正、包容的企業文化

緯穎科技以教育訓練、反貪腐宣導及內外舉報系統，攜手供應商聲明誠信原則，建立緯穎高道德文化。2024 年未有違反誠信道德或涉及貪腐之情事。

SDGs 對應



對應章節

2_1_2 董事會運作情形

2_1_8 商業道德



綠色創新

- 以創新技術實現跨世代產品應用
- 以整合研發技術實踐產品永續設計

緯穎科技角色與行動

提升產品能源效率

經核算銷售產品中其中八項產品之減碳效益，其產品生命週期之運轉可為下游客戶帶來的節電效益為 47,947,184 度，相當於減少 23,686 噸二氧化碳當量。

研發能量

2024 年研發人員 1,908 人，研發經費達新台幣 60 億元。

研發成果

發明型專利占總專利 91.73%，全球之專利申請數量較 2023 年成長 17%。

源頭設計

開發的產品皆依照作業流程，進行 WEEE-3R 的評估驗證，產品設計符合 3R 要求 (Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示 WEEE 回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。

產品的選料、應用及產品生命週期末的節碳效益

再生料應用（再生料、產品去塑化設計）可減少 5,250 噸二氧化碳當量，加計產品生命週期末將記憶體回收再利用減少 2,811 噸二氧化碳當量，2024 年在減碳效益達 8,061 噸二氧化碳當量。

SDGs 對應



對應章節

4_1_3 責任產品

4_1_1 各項產品發展與應用

4_1_2 智慧財產權管理

4_1_3 責任產品



環境友善營運

SDGs 對應



- 永續發展落實循環經濟
- 增進氣候變遷解決方案的實現
- 回應風險，把握機會，打造營運韌性

緯穎科技角色與行動

對應章節

水資源再利用

2024 年回收水為 25.78 百萬公升，占總取水量的 9.29%，主要透過雨水、空調冷凝水及洗手水等方式回收水資源並將其回收再利用於空調、景觀澆灌使用。

5_3_2 水資源

採用再生能源

2024 年全球再生能源使用率 為 66.77%。

5_1_3 氣候指標與目標

循環經濟

針對產品運送所需的木箱及木棧板進行回收，平均回收次數達 5 次，估計 2024 年減少 2,919,213 公斤的廢棄物產出，經濟效益達新台幣 10 億。

5_3_1 廢棄物管理

減少廢棄物

2024 年廢棄物回收利用率為 88.94% 較 2023 年上升 4.06%

減碳目標

減碳目標已經 SBTi 審核通過，惟為更積極實踐減碳理念，緯穎自主訂下「2030 年百分之百再生能源使用承諾與 2040 年邁向淨零排放兩項長期目標」。

5_1_3 氣候指標與目標

緯穎永續基金

2024 年成立「財團法人緯穎永續基金會」，延續「Ocean Hugs」的初衷，攜手國立臺灣海洋大學海洋環境與生態研究所，於基隆和平島地質公園啟動珊瑚復育計畫，種下 296 株、涵蓋 7 種物種的珊瑚。計畫採自然、不破壞環境的方式進行，打造一處安全浮潛與親近海洋的場域，讓孩子與民眾能近距離觀察珊瑚與海洋生物，進而認識並珍惜海洋生態，展現對海洋永續的具體承諾。

7_1_1 社會投入

7_1_2 生物多樣性與森林保育



員工與企業共善共榮 / 社會共好

- 平等學習與發展機會，多元共融的友善職
- 照護緯穎夥伴健康，守護職場安全
- 擁抱海洋 與生態共好

SDGs 對應



緯穎科技角色與行動

提升生育率

每胎獎勵金額新台幣六萬元，職福會提供每胎 2,000 元的生育福利金，以及外部托育機構提供 0~6 歲托兒與安親的優惠。

推動人權訓練

自 2020 年起導入 RBA 相關課程，讓同仁了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，完成全員受訓，同時列入新人必修課程，並持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練。

平等不歧視

招募及薪資制定皆公平公正，依法進行招募及聘雇程序，並制定「反歧視管理程序」作為依循

禁用童工

2024 年未發生雇用童工之情況

協助青年接軌職場

緯穎科技努力推動實習生計劃，以培育優秀的人才，協助青年接軌職場，促進社會穩定發展。

對應章節

6_1_2 人才吸引

6_3 人權管理

6_1_2 人才吸引

6_1_1 多元性
7_1_1 社會投入



02

Corporate Governance

公司治理

當責治理	29
風險管理	36
資訊安全	39
稅務管理	44

PERFORMANCE

— 33% 女性董事席次占比

— 100% 董事出席率

— 8.78 小時以上
平均每位董事進修時數



當責治理

以健全的公司治理制度使企業管理運作達到有效的監督機制。



政策與承諾



保障股東權益、強化董事會職能、發揮委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度

資源



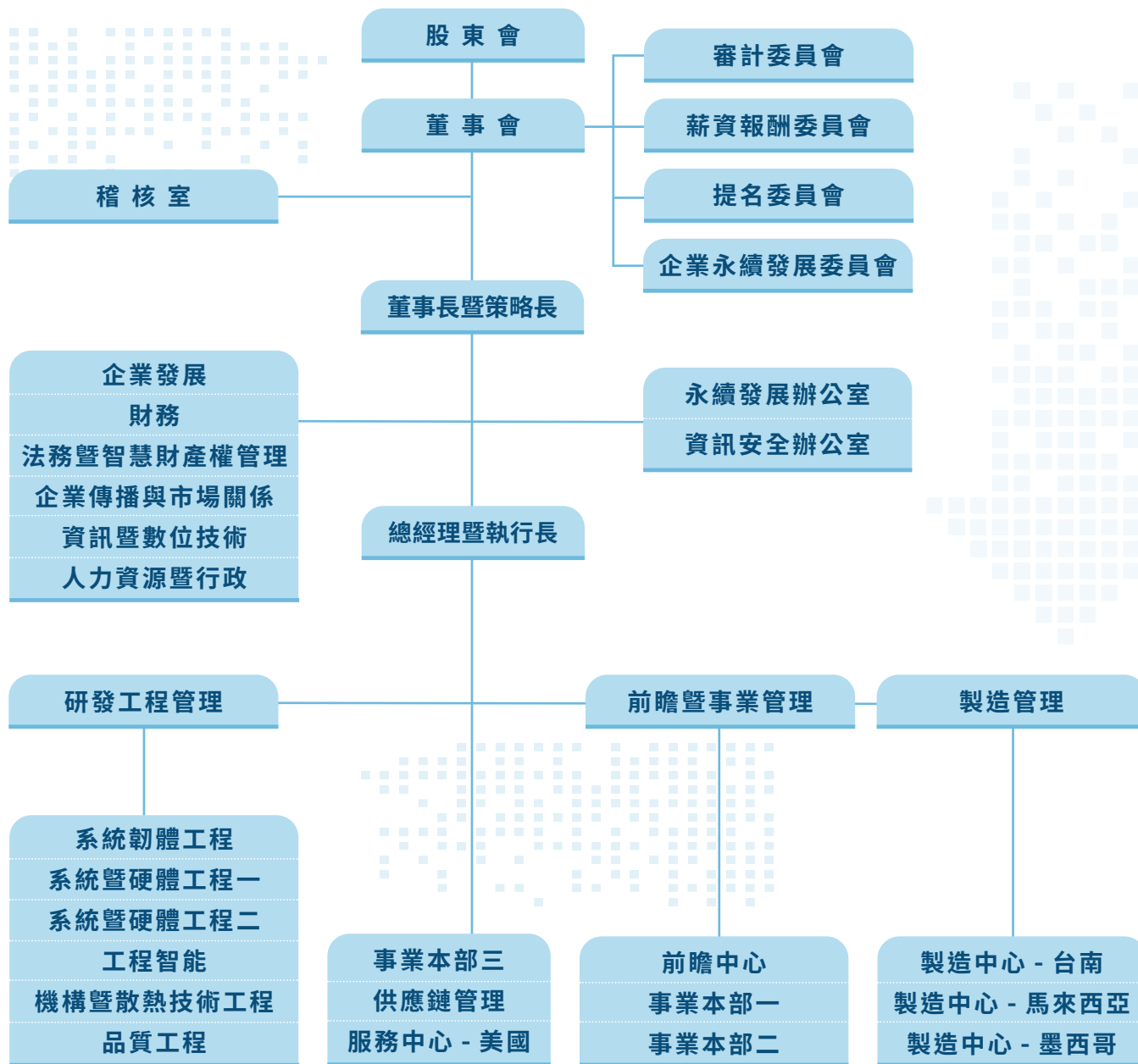
設置公司治理主管、審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、企業永續發展委員會

評量機制



證交所公司治理評鑑、內部稽核、主管機關監督及不定期稽核

組織架構



董事會運作情形

縝穎董事會為本公司最高治理單位，至少每季召開一次，此外董事會成員應能有效地承擔其職責，於公司治理實務守則訂定每一位董事會成員之年度董事會出席率應達85%以上。

2024年共召開8次

董事會平均出席率達100%



本公司董事會成員依公司章程規定採候選人提名制度，且獨立董事不得少於3人。此外持有本公司已發行股份總數1%以上股份之股東，亦得參與董事候選人之提名程序，並由股東就本公司公告之候選人名單中選任，任期3年連選得連任。

現任董事會共有9席董事

包含4名獨立董事

3名女性董事(占比約33%)



平均任期6.75年。其中獨立董事席次比例約44%且連續任期皆不逾三屆，兼任經理人之董事有3名。

功能性委員會

為強化有效而健全之治理機制，本公司於董事會下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「企業永續發展委員會」、「提名委員會」等功能性委員會，協助董事會審議有關經濟、環境、社會、風險、誠信治理等重要議案之討論。相關職權可於本公司網站／公司治理專區查閱。

	審計委員會	薪資報酬委員會	企業永續發展委員會	提名委員會
職責	公司財務報表之允當表達；簽證會計師的選任、解任，以及其獨立性與執行績效；公司內部控制制度的有效執行；遵循適用法令與規定的情況；以及對已知或潛在風險的管理措施	訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，並定期進行薪資報酬之評估與調整	制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略，並檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，督導永續資訊揭露事項及審議永續報告書，並督導本公司永續發展守則相關業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作的執行	遴選並審核董事、經理人及董事會所屬各委員會成員之適任人選；規劃並執行董事進修計畫
成員	召集人：韓靜實 獨立董事 委員：高啓全 獨立董事 委員：曾垂紀 獨立董事 委員：鄭中人 獨立董事 ^註	召集人：高啓全 獨立董事 委員：曾垂紀 獨立董事 委員：鄭中人 獨立董事 ^註	召集人：曾垂紀 獨立董事 委員：洪麗甯 董事長 委員：張順來 董事 ^註 委員：丘高玲 董事	召集人：洪麗甯 董事長 委員：林福謙 董事 委員：高啓全 獨立董事 委員：鄭中人 獨立董事 ^註 委員：韓靜實 獨立董事
出席率	100%	100%	100%	100%
2024年重要決議	- 年度及各季度財務報告 - 公司重要投資 - 內部控制制度相關作業程序修訂 - 風險管理計劃	- 董事酬勞給付建議 - 經理人績效獎金發放及調薪建議 - 經理人支領員工酬勞建議 - 董事暨功能性委員會酬勞給付辦法修訂	- 智財權管理情形 - 永續供應鏈管理情形 - 利害關係人議合結果及重大議題 - 擬訂永續發展策略 - 溫室氣體盤查及查證情形 - 審議永續報告書 - 永續發展策略上半年執行情形暨未來展望 - 植樹活動執行情形 - 擬訂原物料責任政策	新聘、晉升經理人

註：張順來委員及鄭中人委員於2025年5月29日辭任各功能性委員會之職務

董事獨立性與多元化

本公司董事長與總經理非由同一人擔任，或有互為配偶或一親等親屬情事，董事間亦無具有配偶或二親等以內之親屬關係。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，依「董事會議事規範」落實利益迴避並不得代理其他董事行使其表決權。此外每年度於年報透明揭露董事兼職、利益迴避情形，以及主要股東及其相互間之關係，並依財務報告編製準則於財務報告書中揭露關係人資訊。

為促進董事會結構及職能之健全發展，於「公司治理實務守則」中明訂董事會成員組成應考量多元化，包括但不限性別、年齡、國籍、種族及文化等基本條件與背景，及專業技能與經濟、社會、環境等產業經歷，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。

本公司在多元化目標上已達成維持女性董事席次至少兩席（含）以上，並網羅不同專業背景之董事任職，包含企業領袖、財務金融、科技及法律人才等，未來亦將持續朝多元化董事會發展。

董事會成員獨立性與多元性背景資訊

職稱	外部獨立性 (註2)	姓名	國籍	性別	年齡			產業專業經歷 (註3)
					60 以下	61 至 65	66 以上	
董事長暨策略長 / 企業永續發展委員會委員 / 提名委員會召集人	-	洪麗甯	中華民國	女			√	資訊科技
董事 / 企業永續發展委員會委員	-	張順來 ^{註1}	中華民國	男		√		資訊科技
董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 / 提名委員會委員	符合	林福謙	中華民國	男			√	資訊科技
董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 / 企業永續發展委員會委員	符合	丘高玲	中華民國	女	√			資訊科技
董事 / 資深副總經理	-	呂舜星 ^{註1}	中華民國	男		√		資訊科技
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會召集人 / 提名委員會委員	符合	高啓全	中華民國	男			√	資訊科技
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 企業永續發展委員會召集人	符合	曾垂紀	中華民國	男			√	金融
獨立董事 / 審計委員會委員召集人 / 提名委員會委員	符合	韓靜實	中華民國	女	√			金融
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 提名委員會委員	符合	鄭中人 ^{註1}	中華民國	男			√	資訊科技 / 工業 (法律)

註：董事會成員落實多元化情形資訊、個別董事成員詳盡的學經歷、背景、兼任其他公司職務已揭露於緯創科技官方網站或年報。

註1：張順來董事、呂舜星董事及鄭中人董事於 2025 年 5 月 29 日辭任。

註2：董事符合外部獨立性評估為獨立性董事係採以下標準，董事需為非執行董事且下列 9 項指標需至少符合 4 項，其中前 3 項需至少符合 2 項。了解更多，請參閱獨立性情形報告。

1. 去年未以高階管理人員身分受僱於公司。
2. 董事本人及其家庭成員，除了 SEC Rule 4200 允許的範疇外，未接受本公司及其子公司每年超過 60,000 美金的報酬。
3. 董事本人之家庭成員，非為本公司及其子公司之高階管理人員。
4. 擔任董事期間不得擔任本公司之顧問，不得是顧問公司之關係人，亦不得是顧問公司的高階管理人員。
5. 擔任董事期間不得為本公司重要客戶或供應商的關係人。
6. 擔任董事期間不得與本公司或本公司高階管理層有個人服務合約。
7. 擔任董事期間不得為收受本公司重大捐贈之非營利組織關係人。
8. 過去一年不得為本公司的審計人員或會計師。
9. 擔任董事期間不得與董事會本身有利益衝突的事項。

註3：產業專業經歷乃依 GICS Level 1 全球行業分類標準定義，包含：Energy(能源)、Materials(原料)、Industrials(工業)、Consumer Discretionary(可選擇消費產品)、Consumer Staples(必須消費品)、Healthcare(醫療保健)、Financials(金融)、Information Technology(資訊科技)、Communication Services(電訊服務)、Utilities(公共事業) 及 Real Estate(房地產)。



董事進修情形

所有董事每年依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定完成進修，以掌握公司治理、資訊安全、企業永續、風險管理等重要國際趨勢。2024 年平均每位董事進修時數達 8.78 小時以上。

課程名稱

時數

AI 與開源時代 - 企業法律風險解析

21

【新能源時代】董事進修研習課程

3

113 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會

6

113 年度防範內線交易宣導會

3

2024 台新淨零高峰論壇

3

2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇

12

DEI 文化打造企業永續競爭力

21

公開發行公司董事會與股東會實務

3

企業淨零轉型新路徑！
深藏不露的減碳大軍—海洋藍碳

3

共建綠色生態系的趨勢與願景 --
碳交所業務與展望

1

跨國企業併購的法律規劃與風險管理

3

績效評估

為落實公司治理暨提升董事會職能，本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，規範本公司董事會及功能性委員會每年執行一次績效評估，分別由負責之議事單位辦理，依指標制定問卷、評分，再依評估結果進行建議與改善以建立董事會職能目標，深化董事會效能；至少每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊進行董事會績效評估。

2024 年內部績效評估結果



董事會

超越標準

(評估分數為 90 分 (含) 以上)



審計委員會

超越標準



薪酬委員會

超越標準



企業永續發展委員會

超越標準



提名委員會

超越標準

外部績效評估建議施行措施之執行情形

本公司委任「臺灣董事會績效協進會」進行 2022 年度 (2022.1.1~2022.12.31) 董事會績效外部評估，透過外部專家學者之獨立性與專業訪評，分別就董事會之組成結構、董事選任與進修、公司營運參與度、決策品質、內部控制、永續環境及創造價值等 7 個構面進行審視並提供建議。



建議

設置檢舉人可將信件同步聯通至獨立董事（或獨立董事代表）信箱機制，以彰顯公司能公平處理檢舉案。另建議內部稽核主管考評與薪酬送薪酬委員會討論。



措施

定期向董事會提報利害關係人申訴情形，充分揭露相關事項讓董事會成員適時了解並公正討論



執行情形

分別於 2024 年 8 月 8 日及 2025 年 1 月 8 日提董事會報告利害關係人（員工建議或申訴）溝通情形。

薪酬政策

董事之酬金給付政策，係依據本公司「公司章程」及「董事暨功能性委員會酬勞給付原則」，經參考同業通常水準支給情形、公司經營及永續績效，並考量職位、所承擔的責任以及參與各功能委員會之狀況。

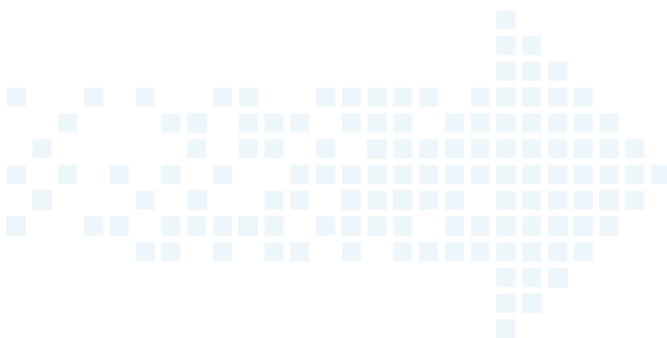
在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、酬勞（現金 / 股票）及認股權的綜合考量，並以變動項目為主。固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。高階經理人績效評核標準係以年度財務及相對財務指標，如資產報酬率（Return on Assets, ROA）、股東權益報酬率（Return On Equity, ROE）、投資資本回報率（Return on Invested Capital, ROIC）、市占率等、市場 / 客戶、組織與人員成長 / 發展、ESG 等綜合目標達成狀況核定之，於每年年初依內、外經營環境發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，經理人之薪資報酬依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

在 ESG 關鍵績效指標（KPIs）方面，緯穎科技以環境友善營運、永續供應鏈、員工與企業共善共榮，以及綠色創新為永續發展策略核心，並明確規劃短期（2025 年）、中期（2028 年）和長期（2030 年）目標。為推進目標的實現，每年初高階主管（包含總經理及其下一階主管）須在平衡計分卡（Balanced scorecard, BSC）中設定與這些目標有直接相關的關鍵績效指標（KPIs），每半年執行績效評核，績效評核的結果，運用於各項人力資源管理，如調薪、獎金分配、職等晉升、訓練發展等。

績效結果連結獎酬及發展，提升個人及組織績效，使個人績效與企業永續策略目標能有效連結，激勵並強化目標執行力。

ESG 關鍵績效指標 (KPIs)

項目	總經理暨執行長	各事業單位主管 (含各策略目標負責人)
【永續供應鏈】供應鏈使用再生能源減少碳排放達年度設定標準	15%	10%-15%
【綠色創新】低碳產品		
【綠色創新】節能技術		
【綠色創新】綠色材料		
【環境友善營運】再生能源使用承諾		
【環境友善營運】全球 30% 的 PCBA 生產線達成低能耗標準		
【環境友善營運】降低測試耗電		
【員工與企業共善共榮】全球敬業度調查得分與韋萊韜悅高績效企業常模一致		



商業道德

以最高道德標準從事營運行為，並將誠信及道德價值融入公司經營策略中，使誠信DNA在企業內部紮根，以優質企業之使命與社會共榮。



政策與承諾

- 上行下效、內外並行積極防範任何不誠信行為
- 以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立誠信經營的企業文化

資源

由人力資源單位為誠信經營管理的專責單位，負責誠信經營政策與防範方案的制定及推動

申訴機制

- 制定內、外部檢舉管道及程序，其程序制定於誠信經營相關規定中，並揭露於緯穎科技官網
- 本公司於內部入口網站公告檢舉違反誠信的專線電話及郵件
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com 進行申訴

評量機制

定期（至少一年一次）向董事會報告、定期執行內部稽核、RBA（誠信道德風險）內部評估及外部稽核

秉持公平、誠實、守信、透明的誠信原則

本公司訂有「[誠信經營守則](#)」、「[誠信經營作業程序及行為指南](#)」與「[道德行為準則](#)」等規範，內容涵蓋反貪腐與賄賂、競爭行為、利益衝突、檢舉制度等規範，適用範圍擴及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

緯穎科技行為準則

本公司並已訂定經董事會通過之「[緯穎科技行為準則](#)」，適用緯穎科技所有人員並擴大至子公司與合資公司，內容含括保護機密資訊、反內線交易與洗錢、人權保障、保護環境、建構健康安全職場等面向，並提供行為準則諮詢管道。對於違反行為準則之任何行為，公司堅持零容忍政策；所有人員皆應遵循行為準則之相關要求，落實情況將納入績效考核範圍且作為薪酬調整的參考。

落實誠信經營政策

由本公司人力資源單位最高主管負責誠信經營政策與防範方案的制定及監督執行，透過各項具體行動宣導誠信正直的核心價值，每年至少一次向董事會報告。2024年誠信經營政策執行情形已於2025年1月8日向董事會報告，請參閱本公司[官網/公司治理](#)專區。2024年未有違反行為準則、誠信道德或涉及貪腐之情事，亦無任何因貪污或賄賂事件所衍生之罰鍰或司法處分紀錄。

此外，於「行為準則」及「道德行為準則」中明訂提供合法政治獻金及慈善捐贈或贊助之相關處理程序，惟本公司對公共政策保持客觀低調，不積極參與政黨、政治活動或遊說，2021年至2024年間未進行任何政治捐款，員工可自由表達政治意向，並鼓勵其履行公民責任。



教育訓練

為確保員工充份瞭解相關規範，落實教育訓練與宣導，本公司要求所有員工（包括海內外各廠區）簽署「緯穎科技行為準則」及授予訓練課程。全球員工簽署率達 100%，2024 年進行回訓，員工受訓涵蓋率達 100%。

課程名稱	對象	受訓人數	受訓時數
緯穎科技行為準則	全球員工	10,780 ^註	10,920

註：包含當年度離職員工。



反貪瀆、反賄賂舉報系統

緯穎科技訂有檢舉制度，並設置內、外檢舉管道，為保護善意舉報者或參與調查者另訂有保護措施，2021 年至 2024 年未接獲任何舉報之情事。

- 對內檢舉管道：包括公司電視牆公告「反貪瀆、反賄賂」舉報電話與郵件信箱；並透過公司員工資訊入口網站公告「誠信經營守則」與「道德行為準則」深化同仁認知。
- 對外檢舉管道：於本公司官網「利害關係人專區」提供誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com。
- 檢舉制度與保護措施：本公司擬定道德行為準則與誠信經營守則等相關規定，明定具體的檢舉制度及案件受理程序，申訴案件得以匿名或不具名方式提出，並設有違反道德、誠信行為之申訴信箱與專線電話，透過暢通的舉報系統接收來自內部與外部的申訴事項，其受理程序均按規範妥善記錄及追蹤處理，對於善意舉報者或參與調查者，本公司另訂定「檢舉人保護暨反報復管理程序」，承諾採取適當保護措施，不因檢舉事件遭受不當處置或避免其遭受報復。



反貪腐、反賄賂宣導

為維持最高道德行為標準，任何形式的賄賂絕對禁止，於三節前分別透過內部郵件及員工資訊入口網站向所有緯穎科技的員工布達，重申收受禮品相關規定。



供應商誠信政策

供應商是緯穎科技落實從業道德與法規遵循的重要夥伴，每年針對新增供應商要求其簽署「供應商誠信政策函」，供應商必須承諾不會向本公司員工或員工之親友進行直接或間接之期約、賄賂、不正當餽贈、招待及其他不當利益輸送之行為，若未依規定簽署者，則不得成為緯穎科技供應商。2024 年新進供應商簽署「供應商誠信政策函」，完成率達 100%。



風險評估

本公司依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) 制定之行為準則於緯穎科技全球主要營運據點及製造廠區執行誠信道德風險評估，2024 年無鑑別出重大風險，將持續執行風險減緩，有效控制潛在風險。

風險管理

企業永續發展與風險管理之間的關係密不可分，緯穎科技以有效的風險管理機制擬定更好的經營策略，以維持企業韌性達到永續發展的目標。



政策與承諾

有效整合內外部資源，採取適當因應措施以避免或減少任何可能的損失，達成內部資本配置之最佳化

資源

設置風險暨安全管代會彙整風險議題、導入企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM)、國際標準 ISO 31000 等評估架構、以及 ISO 22301:2019 持續營運管理系統

評量機制

定期 (至少一年一次) 向審計委員會、董事會報告、內部稽核、ISO 22301:2019 第三方查驗

風險管理組織

本公司已訂定「[風險暨安全管理政策與程序](#)」，並設置風險暨安全管代會，負責彙整風險暨安全議題，每年至少一次向審計委員會及董事會針對風險暨安全議題進行提報。最近一次提報審計委員會及董事會日期為 2025 年 2 月 27 日。此外於 2024 年將永續資訊管理納入內部控制制度，並列入內部稽核年度稽核計畫，以確保永續資訊及相關管理程序在內部控管措施下能正確、有效推行。



風險管理程序

以企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM)、國際標準 ISO 31000 等為基礎，整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括 (但不限於) 策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、隱私權風險、氣候變遷以及其他新興風險 (如：生物多樣性、森林、水或傳染病相關風險) 等，並考量內、外部風險 / 機會因子，包含每年執行重大性分析流程鑑別之重大議題及利害關係人關注議題等，透過各推行代表會、營運單位 (功能代表 / 小組) 進行風險辨識、分析，並參考世界經濟論壇及經濟學人全球風險報告，由風險暨安全管代會彙整 68 項風險項目及 825 項風險因子，歸納出十大面向 69 項風險項目。

參考前一年度風險項目
(包含利害關係人關注項目)

共 68 項

ISO 各推行代表會
營運單位 (功能代表) / 小組
氣候議題之風險與機會
重大性分析流程鑑別之重大議題

共 825 項
風險 / 機會因子

69 項
風險項目

參考 世界經濟論壇 / 經濟學人
風險評估報告

■ 風險胃納線 (嚴重度 * 發生可能性 > 60)



由風險暨安全管代會擬訂風險測量標準 (發生率 * 可視性，最高分為 10 分；嚴重度最高分為 10 分) 及風險胃納 (嚴重度 * 發生可能性 > 60)，將風險等級定義為高、中、低，並依據不同風險等級擬相對應的因應措施。

風險識別與管理

依矩陣分析結果，分別有 8 項為高風險、13 項為中風險以及 48 項為低風險；將 8 項高風險歸納成四大項「科技變革帶來的典範移轉暨產業變化」、「貿易保護主義暨地緣政治」、「資訊安全」及「物料控管」，並擬訂相對應的因應措施，於 2025 年 2 月 27 日提審計委員會及董事會決議後通過。將持續推動及建立具備風險意識的企業文化，實踐企業永續發展。

風險

措施

高

採取紀律性風險承擔方式，
將可能的效益最大化

中

每半年至少一次評估，視時態、
風險樣貌重新檢視並滾動調整

低

每一年至少評估一次

高風險

科技變革帶來的典範
移轉 / 產業演化

- 科技變革
- 產業發展
- 關鍵產業技術 / 策略聯盟
- 新技術投資

貿易保護主義 / 地緣政治

- 貿易保護主義
- 地緣政治 / 政經情勢

資訊安全

- 資安

物料控管

- 物料控管

共 8 項 (歸類為 4 大項)

中風險

- 產能擴充
- 勞工管理
- 原物料成本上漲 / 缺料
- 匯率變動
- 專業訓練不足
- 採購集中

共 13 項

低風險

- 財務績效
- 電力議題
- 人力資本
- 營業秘密 / 客戶資料防護
- 淨零趨勢

共 48 項

風險面向 / 類別	風險項目	說明	衝擊或影響	因應措施
策略風險 新興風險 / 經濟、科技	科技變革帶來的典範移轉暨產業變化	伺服器架構的變革帶來的改變，包括：產品需求、產業鏈、全新的產品技術及節能減碳技術發展等。	- 關鍵技術與人力資源的因應 - 資本結構的應變 - 研發技術更迭快速 - 驗證、設備不敷需求	- 隨時檢視內部組織架構 - 滾動調整資本結構 - 研發技術投資 / 技術結盟評估 - 提升生產技術與廠房設備
策略風險 / 經濟、地緣政治	貿易保護主義暨地緣政治	- 各國政治、經濟角力，建立新的貿易壁壘及保護政策。 - 台海安全持續是地緣政治的關鍵議題。	- 對材料或貨品的生產地據點及進出口國家的限制 - 營運受阻或營運中斷 - 缺料 - 缺工 - 人力成本增加	- 追蹤客戶 / 供應商所處國家進出口法規，滾動制定因應計畫 - 擬定營運持續計劃 (BCP, Business Continuity Plan) 定期演練 - 供應鏈替代方案 - 建立備援供應商 - 提高自動化與 AI 比例，降低對人力依賴 - 滾動式制定相關因應措施以降低製造移轉帶來的風險
資訊風險 新興風險 / 經濟、科技	資訊安全	- 隨著氣候變遷的影響，自然災害規模越來越大且異常，使得 IT 基礎設備的維運須要有更多的考量。 - 網路釣魚信件或使用外網資源稍有不慎，即可能造成資料外洩。 - 國內外各科技大廠頻傳遭勒索軟體攻擊。	- 營運中斷造成營業損失 - 重大機敏資料外洩，影響公司或利害關係人利益 - 備援、恢復機制的應變 - AI 風險與監管	- 設置 24x7 全天候資安監控通報中心 - 系統還原機制、備援機制，定期進行演練 - 設置資安緊急應變小組 - 強化員工資安意識與資料保護意識 - 建構資料外洩保護機制 - 加入第三方檢核機制 - 制定 AI 政策
營運風險 新興風險 / 經濟、科技	物料控管	- 隨著 AI 技術的迅速發展，對於高性能 GPU 的需求將顯著增加。 - 高昂的成本為預期性及風險性備料帶來挑戰	- 呆滯料 - 成本壓力，影響財務結構	針對物料的備料制定承受風險的最大值 (該風險值業經董事會決議通過)
其他風險 / 社會、環境風險	電力議題 ^註	- 各國加速能源轉型可能導致供電不穩定 - 各國能源政策影響能源價格	電力中斷影響營運	- 加速“高耗能專案產品”製造生產效率的優化 - 尋求替代能源 - 新廠設計全面考量節能設計及替代能源使用

註：依據本公司「風險暨安全管理政策與程序」，風險等級為中、高風險者，每半年進行檢視與調整。經風險暨安全管代會檢視與調整，屬高風險者滾動調整因應措施，屬中風險的「電力議題」調整為高風險，並提 2024 年 8 月 8 日審計委員會及董事會決議通過。

風險教育 績效獎勵

每年年初針對全球各功能代表約 200 位員工，進行「風險與機會」教育訓練，內容涵蓋風險評估與辨識、法規遵循與內部控制、以及持續改進與追蹤機制，旨在強化員工的風險意識與應變能力，並將各項降低風險的具體成果納入績效評估範疇，如降低離職率、減少職業傷害率、職業事故損失工時率 (LTIR, Lost Time Incident Rate) 以及維持資安第三方評鑑等級等指標，依據 KPI 達成情況進行獎勵連結，進一步提升組織整體的風險管理效能。

法規遵循

為確保法規遵循落實，緯穎科技持續追蹤國內外政策與法令變化，並及時修訂相關規章，以深化遵法內控文化與管理效益。法令遵循同時也是內部控制重點之一，本公司每年進行查核，監測風險與監理趨勢。

2024 年並無重大違規 (單筆罰款超 50 萬新台幣)，僅三起罰款，合計 50.5 萬，其中最大為 46.5 萬，係因馬來西亞廠區貨車停車格未依當地法規設置所致。此外，2024 年度亦無涉及反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為、內線交易、洗錢等法律訴訟或處分紀錄。

除法令遵循外，本公司成立「RBA 管理委員會」，並發布「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」，支持與鼓勵第一層供應商遵循共同規範；並導入一系列管理系統，如 ISO22301:2019、ISO27001:2022、QC 080000:2017、ISO 14001:2015、ISO 45001:2018、ISO 50001:2018，透過流程化操作提升風險控管、環境永續、能源效率與員工健康安全。

2024 年法規 / 管理系統相關課程受訓人次為

33,680 人，時數 61,069 小時

資訊安全

遵守隱私權政策，對於營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性，維護利害關係人權益。



政策與承諾

- 維護營運資訊之保密性、完整性與可用性
- 提供安全穩定之資訊服務保護利害關係人之隱私



資源

導入 ISO27001:2022 資訊安全系統、國際資安認證以及各項防護系統



申訴機制

若有侵犯隱私或申訴事項，客戶可直接向業務同仁或其主管反應，或透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的電話及郵件信箱進行申訴



評量機制

內部稽核、客戶不定期資安稽核、第三方資安評等機制、ISO27001:2022 第三方查驗、ISO 22301:2019 第三方查驗

資訊安全管理組織

成立跨單位最高層級資訊安全管理代表會，以掌握現況、強化管理及敏捷應變為主要任務，每年由資安長向董事會報告，最近一次提報董事會日期為 2025 年 1 月 8 日，由董事會負責監督資安議題。

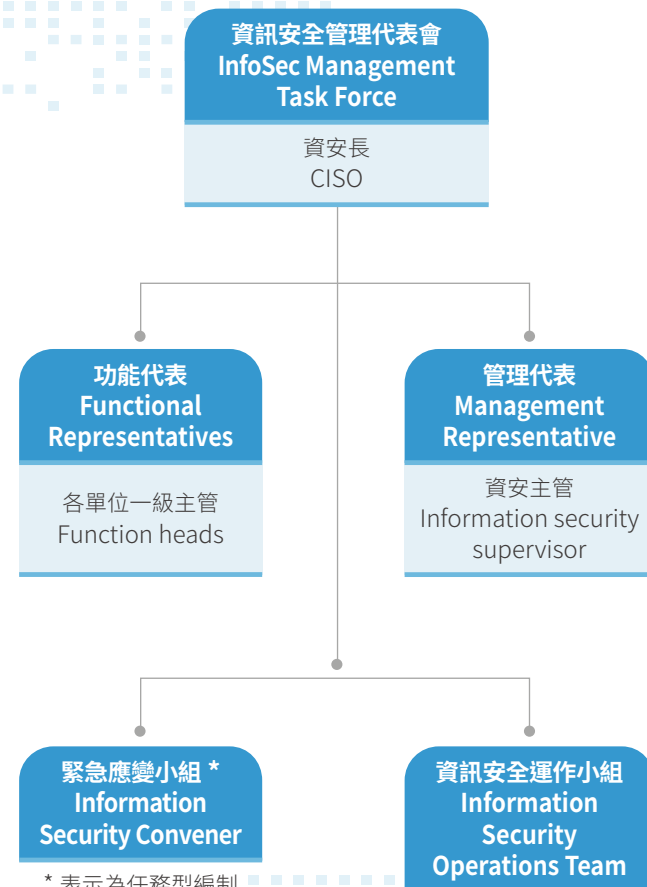
功能		
- 資安政策與資安措施執行前的意見蒐集與審議 - 了解公司目前資安現狀		
執行		
- 每半年舉行資安會報 - 每年至少一次由資安長向董事會做資安報告		
供應鏈管理 (SCM)	財務 (FIN)	法務 (Legal)
人力資源 (HR)	資訊技術 (IT)	工程技術 (ET)
品質工程 (QE)	事業本部 (LoB)	製造管理 * (MFG)

* 製造管理包含全球製造據點

資訊安全運作及緊急應變小組 目前團隊成員擁有多項國際認證，包括

- 1.CISSP (Certified Information Systems Security Professional) 資訊安全系統專家
- 2.CCSP (Certified Cloud Security Professional) 雲端資安專家
- 3.SSCP (Systems Security Certified Practitioner) 資安專業人員認證
- 4.CPENT (Certified Penetration Tester) 滲透測試認證
- 5.LPT Master (Licensed Penetration Tester Master) 滲透測試專家
- 6.CompTIA PenTest + 滲透測試和漏洞管理認證
- 7.CHFI (Computer Hacking Forensic Investigator) 資安鑑識調查專家
- 8.ECIH (Certified Incident Handler Course) 資安事故處理認證
- 9.CEH (Certified Ethical Hacker) 駭客技術專家
- 10.ISO/IEC 27001:2022 LA (Information Security Management System Lead Auditor) 資訊安全管理系統主導稽核員

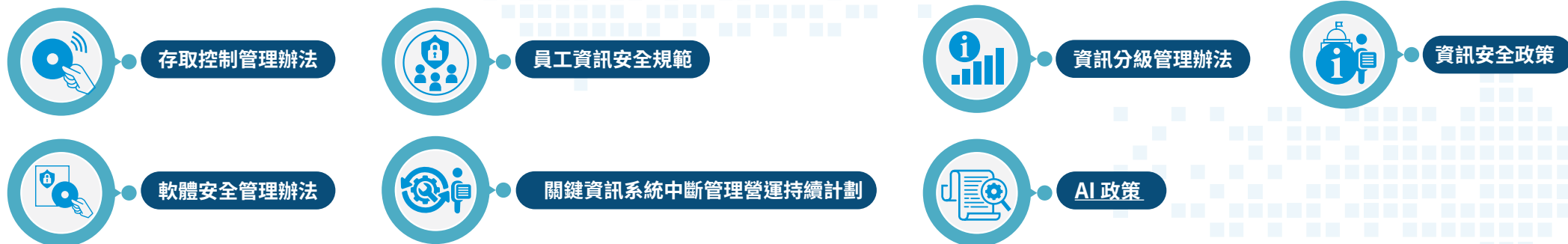
與各家資安廠商之技術證照，充分展現了我們在網路與系統防禦、滲透測試以及事故處理等領域的專業度與整合技術實力。



* 表示為任務型編制
*Task-based team

資安管理程序

資訊安全政策

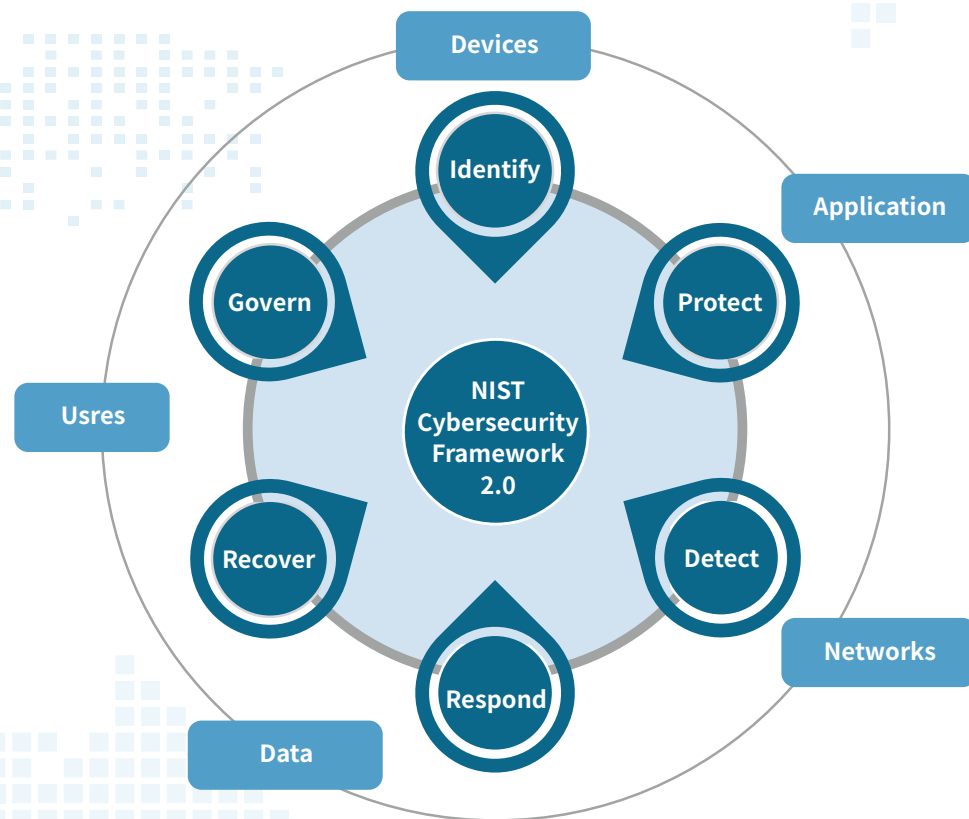


緯穎科技為充分保護公司資訊資源，進而維護業務營運資訊之保密性、完整性與可用性，訂定**資訊安全政策**，作為管理之依據，適用於所有人員，並作為遵循的規範，同時訂有員工資訊安全規範，以確保全體員工了解資訊安全相關規定以妥善應用並善盡保護責任；並規劃資訊同仁及一般同仁之資安教育訓練，落實資訊安全保護。每年亦將資通安全納入內部控制制度，執行涵蓋 IT 基礎設施與資訊安全管理系統之運作與控制項目的內部稽核作業，以確保資訊安全管理制度之規範符合性與實際運作之有效性。

本公司於 2024 年 11 月通過 ISO27001:2022 驗證，範圍涵蓋台北總部關鍵系統、基礎設施與台南廠核心系統及工廠機房，全球核心系統涵蓋率約為 71%^註，將逐步推動驗證範圍擴大至馬來西亞子公司及墨西哥子公司等其他營運據點取得驗證。(註：台灣總部及台南子公司已先取得 ISO27001 驗證，涵蓋率以台灣總部加上台南子公司間接員工人數占全球據點間接員工人數計算百分比。)

除了 ISO27001 認證持續推動以外，緯穎科技同時參考美國國家標準暨技術研究院 (NIST) 網路安全框架 (Cybersecurity Framework, CSF2.0) 的六大核心項目：治理、辨識、防護、偵測、應變與復原以規劃資訊安全發展藍圖並評鑑整體資安成熟度。

此外為強化資訊系統營運韌性，2022 年發展關鍵資訊系統中斷管理營運持續計劃，並於 2024 年持續維持 ISO22301:2019 驗證，確保發生影響資訊系統運作事件時，資訊服務仍持續支持企業運作。



防禦措施規劃

防禦措施檢視與評估

- 運用網路安全防護矩陣制定防禦策略

持續改善及合規

- 資訊安全宣導與教育訓練
- 資安查核與合規運作



計劃執行及推動

各項資安方案與程序落實

- 資安防護部署與升級
- 各項資安演練
- 緊急應變程

內外檢測與精進

內外檢測與精進

- 弱點掃描及滲透測試
- 導入第三方評等機構
- 執行紅隊演練
- 資安險投保

防禦措施檢視與評估

運用網路安全防護矩陣 (Cyber Defense Matrix, CDM) 結合 CSF2.0 框架對資安方案的投資進行全面性評估，以確保所有防護面向均得到適當覆蓋。透過這一工具，我們能夠識別現有投入中可能存在的盲點，進一步調整與優化投資策略。該矩陣同時提供了一個量化評估框架，從而提升整體資訊安全的成熟度與防護效能。

各項資安方案與程序落實

內外檢測與精進

為提升資安防護等級，我們 2024 年針對資訊安全軟體及硬體投入許多資源，重點項目包含：

資訊系統架構	● 通過 ISO 22301:2019 驗證，落實 IT 關鍵系統異地備援保護機制 ● 完成混合雲防火牆部署及統一管理，強化整體雲端的網路安全防護及威脅偵測能力。 ● 特權帳號管理 (PAM)：針對特權帳號的存取控制進行管理，以保護網路環境下的特權帳號安全、同時留存連線軌跡供日後稽核或事件調查所需。
防護與監控	● 升級弱點掃描方案。 ● 持續每月內部弱點掃描 (vulnerability scan)，並於每年實施 ● 第三方資安評等機制 2024 年分數為 800 分 (滿分 820 分) 維持在 Advanced 等級，優於科技業平均水平 (700)。 ● 端點偵測與回應系統 (EDR: Endpoint Detection & Response)：2024 年大範圍導入 EDR (端點偵測與回應) 系統，全面提升整體威脅偵測與快速回應能力。透過即時監控與自動化處理設備所遇到之威脅，並有效降低安全風險，進一步強化公司整體資安防護 ● 雲端原生應用程式保護平台 (CNAPP: Cloud-Native Application Protection Platform)：2024 年全面導入 CNAPP 系統，強化對雲端的安全防護，降低雲端環境中的風險並強化合規性，進一步提升資安防護能力。 ● 網頁式防火牆 (WAF: Web Application Firewall)：全面導入雲端 WAF 系統，全面防護網頁及 API 免受各類網路攻擊。

為強化災害發生之復原及時性與增進資安事件發生後之應變能力，針對不同的資安危害進行災害演練。

資料備份復原 (Data backup & restore)	每年執行 4 次資料備份復原程序演練，確保資料備份之有效性和資料復原作業程序之及時性。
異地備援災害復原 (Disaster recovery rehearsal)	每年執行 2 次關鍵業務系統 (包含 ERP 與相關系統) 之災害演練，模擬主要資料中心無法運作時，系統管理人員在備援資料中心啟動服務之及時性。
資安事件緊急反應演練 (Security incident response rehearsal)	為減少資安風險，緯穎科技訂有資安通報流程與緊急應變程序，依資安事件嚴重程度 (低、中、高)，啟動相對等級的應變，每年至少進行 1 次應變程序演練。以官網遭受 DDoS 攻擊情境，緊急應變小組檢視通報程序正確性、重要訊息發布決策原則以及各單位之應變作為；資安技術團隊並以此演練情境，同步進行關鍵系統之災害復原演練 (disaster recovery rehearsal)。
紅隊演練 (Red Team Assessment)	定期執行演練，藉由模擬真實攻擊者的手法，不僅能全面檢測資訊安全防護措施的與事故應變效率，還能在真實攻擊情境下檢視資安防護效能，進而強化整體資安防護能力。

自 2021 年起，我們與集團採購資安保險，藉此轉移風險，同時獲取國際資安專家與資源的支援。透過前瞻性的預防措施，我們有效加強了資訊防護層級，迎向持續演變的網路威脅。這項策略不僅強化了資安防禦，更致力於確保公司達成永續經營的目標。

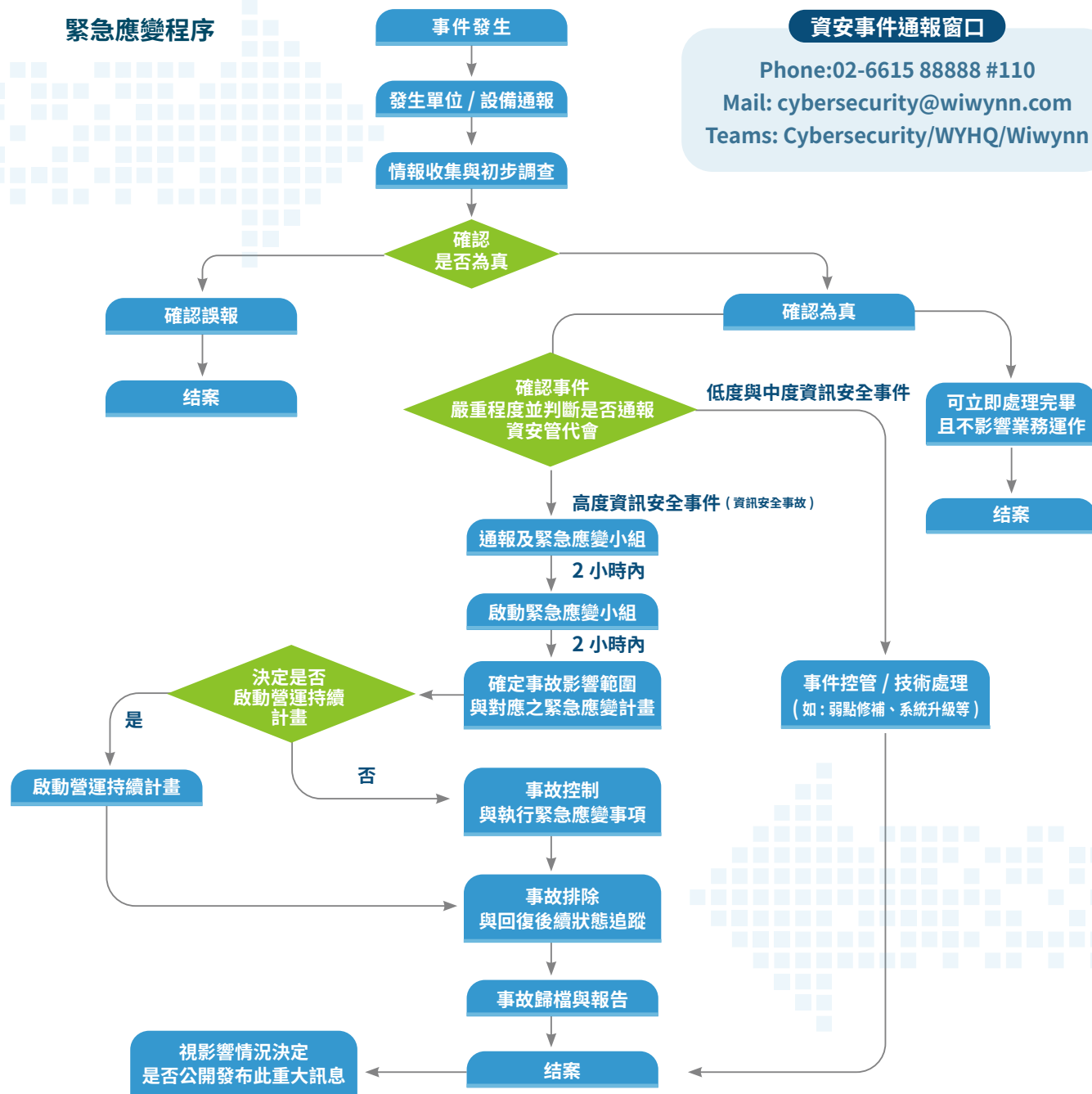
資訊安全宣導與教育訓練

在加強同仁資安保護意識以及提升組織運作能力方面，2024 年起推出新版資安課程並完成台灣區全員年度調訓，此外開辦新進員工資安訓練課程以及加強社交工程辨識等專項課程，總參與人次達 5,704 人，共 2,702 小時，透過這些課程與活動，持續提升員工資訊安全意識，確保安全觀念深植於日常作業中。

資安團隊亦會不定期參與客戶或資安廠商所舉辦的情報分享或技術研討會共計 52 人次，不斷提升資安團隊之知識與技能。

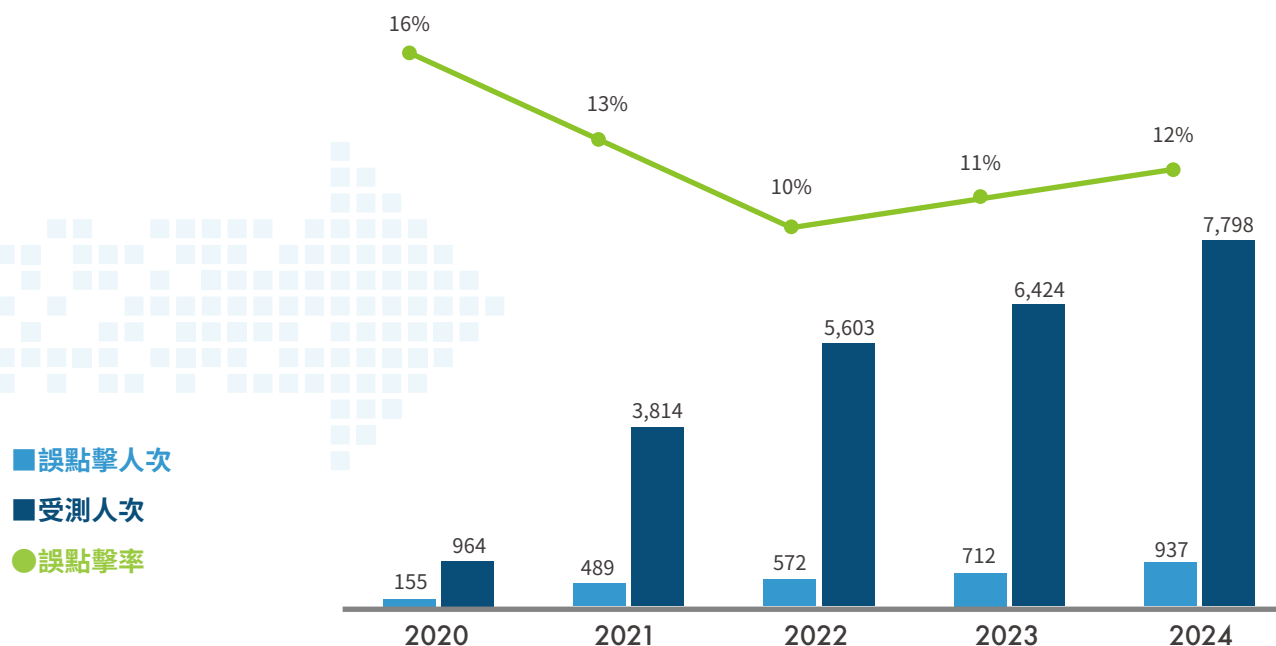
項目	受訓人次	受訓時數
新近人員資安教育訓練	951	380
年度全員調訓	3,976	1988
社交工程演練 - 一般族群 (線上調訓)	605	121
社交工程演練 - 高風險族群 (實地講座)	90	90
ISMS(新版)教育訓練	28	28
資訊資產暨風險評鑑實務教育訓練	28	56
緊急應變及營運持續管理教育訓練	26	39
合計	5,704	2,702

緊急應變程序



社交工程演練

身處惡意郵件與釣魚郵件日益嚴峻的威脅，以及後疫情時代遠端工作的頻率增加，我們每年針對所有員工進行社交工程演練，提高同仁之警覺心，為加強員工對日常作業中潛在威脅的認知與防範能力，我們在 2024 年設計更為擬真之社交工程信件，如模擬主管、模擬 IT 服務告警或例行會議通知等信件，2024 年觀察總點擊率上升 1%，我們將持續強化高風險族群之社交工程演練。



註：受測人數於 2021 年加入墨西哥子公司 Wiyynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱 WYMX) 員工，2023 年加入馬來西亞子公司 Wiyynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱 WYMY) 員工。

落實資安查核與合規運作

為確保同仁所使用之軟體為合法軟體，2024 年進行 2 次非法軟體安裝使用偵測，避免不必要之法律調查或訴訟；我們亦持續強化資安威脅防護，2024 年 11 月通過各主要客戶資安稽核，以及達到客戶對 SOC1 Type2 之要求。

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，我們致力透過資訊安全管理機制，落實營運資訊的保密性、完整正確性及可用性；2022 年至 2024 年期間皆未接獲遺失客戶資料的投訴，亦未有因各式資安攻擊所造成資料外洩或影響公司整體營運之情事。

隱私保護序

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，為落實個人資料保護與管理，我們參照歐盟「一般資料保護規範 (General Data Protection Regulation, 簡稱 GDPR)」與各營運據點之相關法令與規範，制定隱私權政策，並透過嚴密的管理機制，進行個人資料的保護及管理，確實保障隱私權不會受到侵害，同時亦致力於規範子公司及合資公司所有人員與供應商、承包商、外部顧問等協力廠商皆遵循本政策。

在管理機制方面，緯穎已將隱私權及個資保護納入企業內控與風險管理範圍，訂有《緯穎科技服務股份有限公司內部控制制度》及內部控制之各項循環作業細則，進行管理，以降低潛在風險與衝擊。為確保全體員工能正確認識隱私權及資安保護的重要性，我們定期辦理相關教育訓練，使員工瞭解個資保護原則及最小權限使用等要求，同時加強社交工程防範與安全意識，維護客戶資料與公司營運安全，相關教育訓練詳「資訊安全宣導與教育訓練」章節。除此之外，我們亦同時建置諮詢與申訴管道，如有任何疑問或發生可能導致權益受損或違反的情況，皆可透過專線 (02-6615-8888) 或電子信箱 Legal@wiwynn.com 向本公司法務部門進行申訴或舉報；對於隱私權我們採取零容忍政策，如有違反，將依本公司相關規範予以懲戒。由於緯穎對於個資保護的嚴謹與有效監督管理，因此 2019 年至 2024 年期間，皆未接獲任何來自外部或監管單位有關隱私權之投訴案件，亦未發生客戶資料二次使用之情形。

稅務治理

善盡納稅義務人之社會責任，支持政府各項有助產業發展的稅務政策，以穩健稅務規劃達企業永續發展。



政策與承諾

- 法令遵循、資訊揭露、風險管理、誠信溝通
- 誠實納稅，不做激進稅務規劃

資源

設置專責稅務人員、外部專業顧問

申訴機制

財務單位負責處理稅務方面建議或爭議

評量機制

簽證會計師查核、稅務機關稽核

緯穎科技以「法令遵循」、「資訊揭露」、「風險管理」及「誠信溝通」等四大面向穩健稅務規劃，並訂定「**稅務政策**」經 2022 年 2 月 22 日董事會決議生效施行。

- 法令遵循** 遵循各國當地稅務法律申報納稅
- 資訊揭露** 稅務揭露均依相關規定準則辦理
- 風險管理** 審慎評估稅務風險以及因應措施
- 誠信溝通** 與稅務機關建立互信並誠實溝通



稅務法令遵循與資訊透明揭露

- 解讀稅務法規時同時考慮字面文義和立法旨意，以符合當地稅務法規及揭露要求，按規定期限申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- 使用合法且透明之租稅優惠政策，不以違反法令方式享有減免待遇。
- 關係人交易符合相關國家稅法之移轉訂價規範及常規交易原則。
- 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明。

稅務治理與風險管理

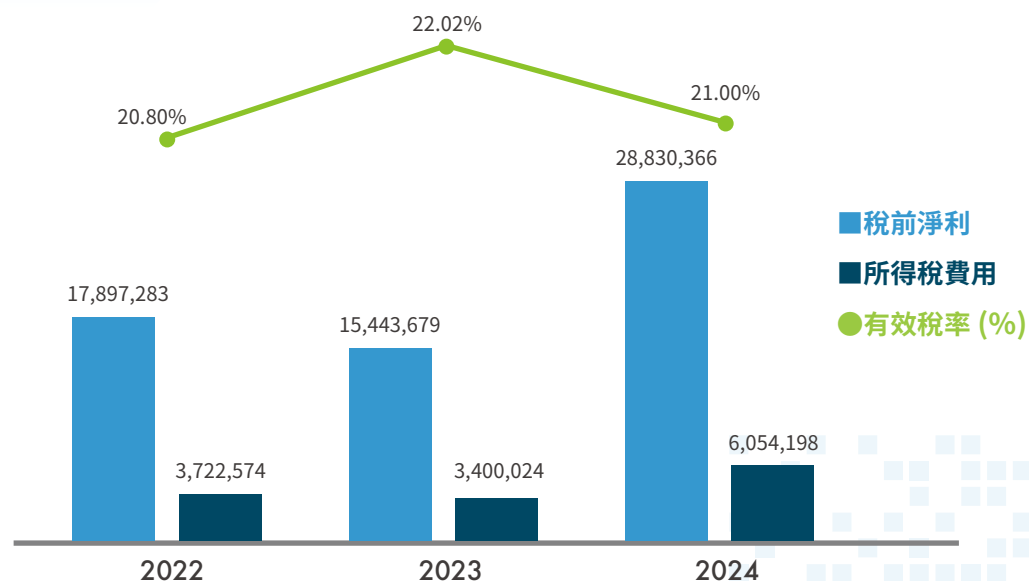
- 重要決策皆考量稅務的影響，並將核准層級提高至公司最高經理人。本公司設置專責稅務人員，由財務單位最高主管負責監督相關稅務作業及稅務風險管理，並向營運單位最高主管報告相關稅務執行情形，確保稅務管理機制之有效運作。
- 稅務規劃考慮商業營運，包含集團在各國的社會責任和聲譽、風險控管及永續價值。
- 面對存有重大不確定性及高複雜度之稅務風險，適時諮詢外部專業顧問及取得稅務意見。
- 不進行只為避稅目的之交易。
- 不移轉利潤於國際經濟合作開發組織 (OECD) 及歐盟委員會 (EU) 所定義之不合作黑名單暨租稅天堂國家 (低稅率國家)。
- 不透過關係人交易或於免稅天堂設立子公司等違法方式，將利益留置於低稅率之地區降低納稅義務。

稅務誠信與良好溝通

- 秉持誠實和專業的態度與當地稽徵主管機關溝通所有稅務風險事項、解讀稅務法令，並與當地稽徵主管機關維持良好關係。
- 於特定地區，與當地稅局按申報期限尋求即時溝通與審核，或與之執行預先定價協議。
- 與利害關係人稅務意見分歧或有爭議，會適時尋求第三方專業顧問意見，或請示當地稅務機關意見。

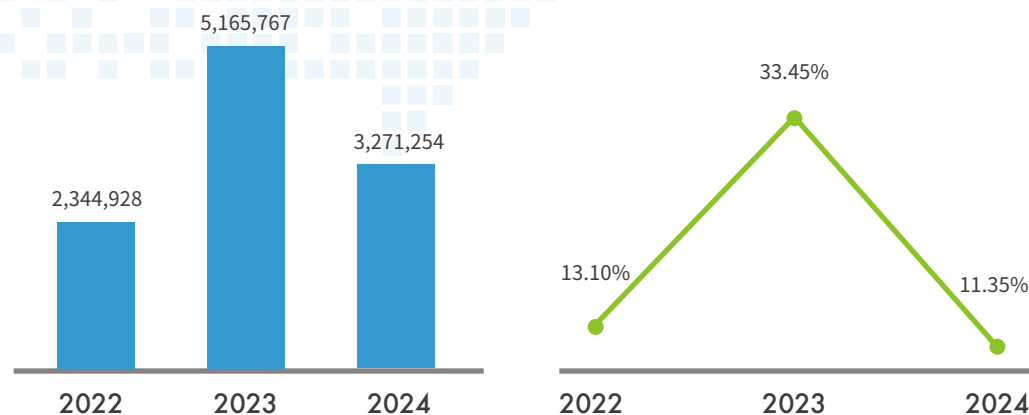
稅率資訊

單位：新台幣千元



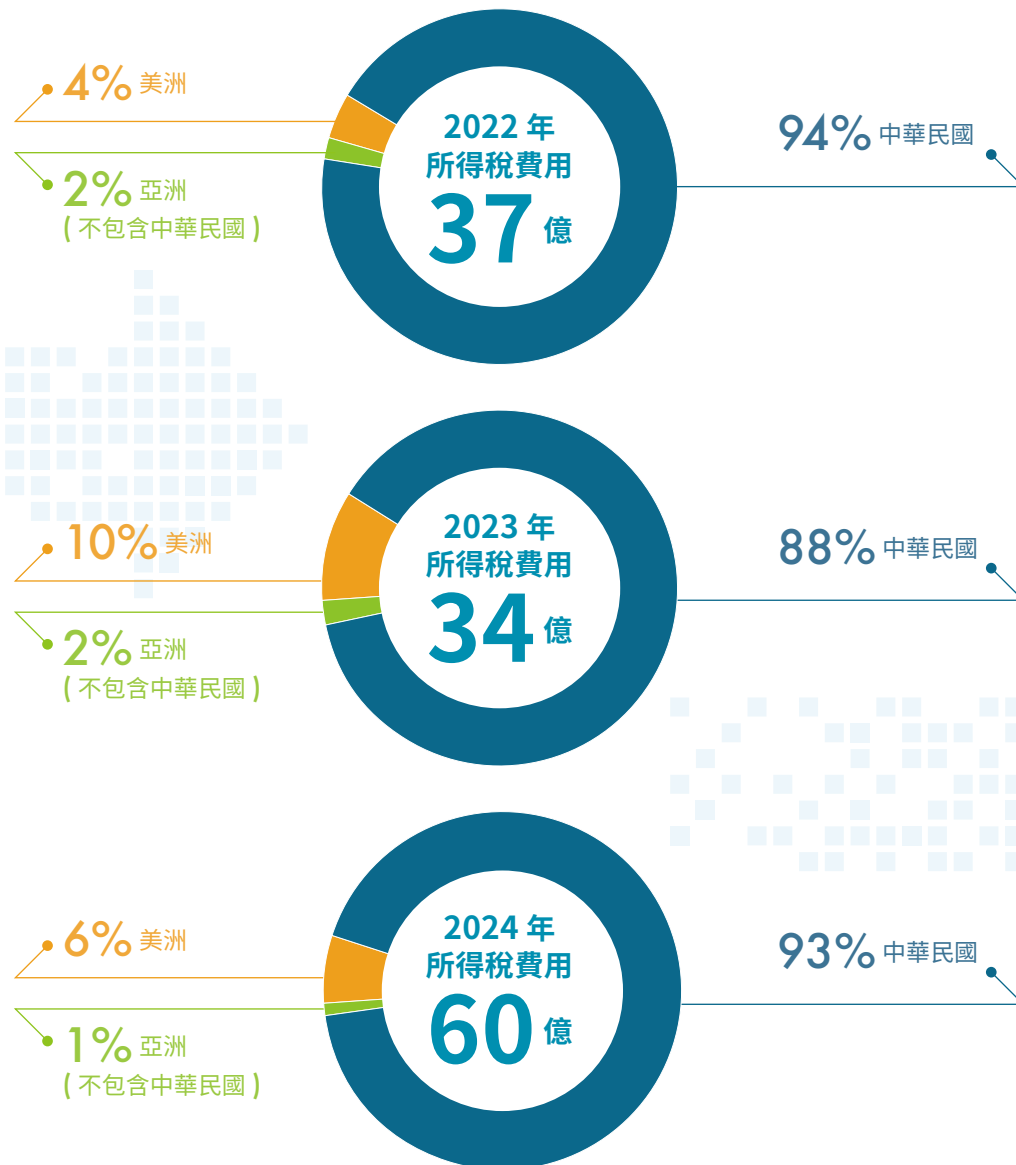
已支付所得稅

現金稅率 (%)



所得稅貢獻比例

緯穎科技營運總部設置於台灣，2024 年估計所得稅費用約新台幣 60 億元，其中有 93% 所得稅費用係歸屬於中華民國政府，為當地稅收作出經濟貢獻，並且提供就業機會，促進經濟發展。



03

Sustainable Supply Chain

永續供應鏈

永續供應鏈管理

48

一、以大帶小

扶植供應商，共創營運雙贏

永續供應鏈管理

攜手供應商對經濟、
環境與社會負責，
打造供應鏈
永續發展的基石。



政策與承諾

與供應商維持長期合作之策略聯盟關係，鼓勵供應商除具備品質、技術及交期能力外，善盡企業社會責任，建構永續供應鏈

資源

- 制定多項供應鏈管理程序
- 為全面性落實永續性風險評估，編制供應商評鑑小組
- 建置永續供應鏈平台提供課程、問卷雙向交流

申訴機制

若有違反「[供應商行為準則](#)」之情事，可依供應商行為準則中明列之檢舉管道，或透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制

供應商大會、供應商評選、永續性風險評估、書面 / 實地 / 第三方稽核

永續供應鏈管理架構

全球對氣候議題的關注，使得減碳效應從供應鏈擴及到每一個企業，為使營運策略所考量的衝擊影響有效整合至供應鏈管理中，落實永續供應鏈的政策與承諾，有關永續供應鏈的管理流程、成果、績效等事項，由永續供應鏈管理單位最高主管分層呈報於永續發展委員會及董事會。最近一次提報董事會日期為 2025 年 2 月 27 日。

目標暨執行情形

每年至少一次向董事會呈報



董事會

企業永續發展委員會

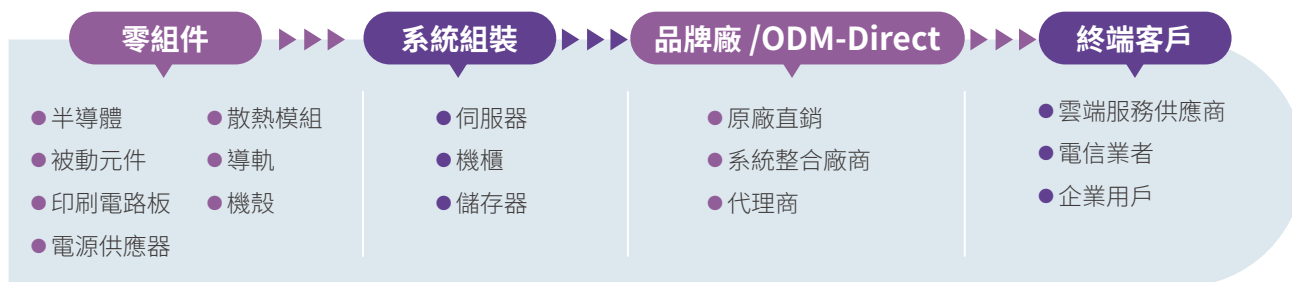
永續發展辦公室

永續供應鏈管理
最高主管

產業鏈及供應鏈概況

雲端伺服器產業鏈

近年來數位轉型發酵，推升資訊科技基礎建設以及資訊服務需求，不僅全球資訊服務市場規模穩定成長之外，其中雲端服務市場更是位居成長之要；緯穎科技提供支持雲端應用與服務的基礎設施的解決方案，專門提供設計、開發和製造高效能的伺服器、儲存裝置和網路交換器等產品，並提供相應的軟體、服務和解決方案，位於雲端伺服器產業鏈的中游，持續提供客戶優質的產品與服務。



為有效管理供應商，我們針對供應商進行分類與分級，作為管理決策時的考量並分析供應鏈概況，透過永續風險的評估，降低供應鏈可能的斷鏈風險，提升緯穎科技供應鏈的韌性。



供應商

■ 第一階供應商

定義為直接進行採購交易的供應商。

■ 非第一階供應商

定義為透過代理商或第一階供應商交易的供應商。

供應鏈概況

緯穎科技的營運核心為提供超大型資料中心及雲端基礎架構各項產品與系統的解決方案，至 2023 年底，我們在全球共有超過 200 家的合作供應商，區域以臺灣、中國、日本、韓國、美國、歐洲為主。主要供應商提供產品料件包括關鍵性零組件、電子料件和機構料件，供應商類型包含製造廠、代理商及經銷商等，行業特色以資本密集及技術密集為主。

單位：家數

區域 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024
亞洲	176	198	251	235
美洲	28	14	33	51
歐洲	0	2	2	6
合計	204	214	286	292



關鍵供應商

採購金額新台幣 1000 萬以上

緯穎科技 2024 年關鍵供應商家數 142 家（包含第一階及非第一階供應商）

第一階供應商 / 關鍵供應商家數及其採購金額占比

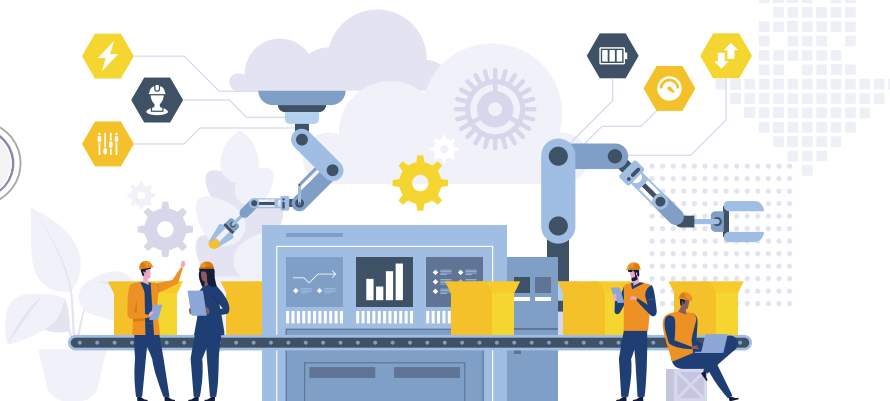
	2021 年	2022 年	2023 年	2024
第一階供應商家數	204	214	286	260
關鍵第一階供應商家數	19	20	70 ^註	135
關鍵第一階供應商家數占比 (%)	9.31	9.35	30.77	51.92%
關鍵第一階供應商採購金額占比 (%)	90.90	90.47	99.75	99.92%

註：(資訊重編) 原 88 家含關鍵非第一階供應商 18 家。

非第一階供應商概況

掌握家數 **32**

關鍵非第一階供應商家數 **7**



永續供應鏈管理流程

緯穎科技建構四大階段的永續供應鏈管理流程，透過系統性的管理機制，持續提升供應鏈的永續績效。



政策與規劃

- 供應商行為準則
- 供應鏈布局



評選與風險評估

- 供應商評選
- 永續性風險評估



查核確認

- 稽核
- 改善行動



永續績效提升

- 獎勵、汰除 / 退場機制
- 教育訓練、輔導能力建置



政策與規劃

供應商行為準則

緯穎科技 2022 年制定供應商行為準則，作為供應商依循的根本，內容除了涵蓋勞工、健康與安全、環境、商業倫理與道德規範及管理體系五大面向，並包含生物多樣性、零伐林與陸地保護，使自然資源得以永續利用，並確保生態系的續存，降低環境衝擊。為凝聚供應鏈共識攜手共創永續發展，要求供應商簽署行為準則並進行溝通。

2022 年^註起至 2025 年第一季供應商簽署率達 95.52%(含新進供應商)

註：2022 年供應商行為準則改版，全部供應商重新簽署。

供應鏈布局

緯穎科技自 2020 年起，基於供應鏈安全及風險分散考量，啟動全球供應鏈重新布局，以「多地區」及「在地化」成為緯穎科技在推動供應鏈管理的方向，我們鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球產能布局，並藉由持續與客戶的溝通，期望共同推動 80% 以上關鍵性零組件供應商能支援製造地生產策略。此外為確保供應及支持製造當地經濟活動，落實在地採購。

2024 年在地採購比例達 82.26%。

重要營運據點	採購類別	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
台灣地區及馬來西亞地區	當地採購 (%)	88.24%	84.70%	89.24%	97.29%
	非當地採購 (%)	11.76%	15.30%	10.76%	2.71%
美墨地區	當地採購 (%)	63.96%	64.15%	70.43%	78.91%
	非當地採購 (%)	36.04%	35.85%	29.57%	21.09%



評選與風險評估

供應商評選

緯穎科技對供應商（新進供應商及既有供應商）評選標準包含「基本資料」、「核心能力」及「永續韌性」等三個構面，除簽署行為準則及各項聲明外，我們鼓勵供應商發行 ESG 報告書，要求取得 ISO 相關國際認證標準或通過 RBA VAP 有效性稽核等。

2024 年以「永續韌性」構面中的國際認證標準來評選新進供應商的占比為 100%^註。

註：排除客戶指定等特定供應商。



基本資料

產業別、產品名稱、所處國家區域、工廠（設備）分布區域、信譽及商譽、供應商上下游關係、主要客戶分布



核心能力

品質能力、成本領先能力、交貨供貨能力、服務團隊及技術能力



永續韌性 (占 15%)

■ 國際認證標準 /RBA (2%)

基本要求：ISO 9001、IECQ QC 080000、ISO 14001、ISO 45001

附加 (非必要)：ISO 14064-1、ISO 50001 及 通過 RBA VAP 有效性稽核

■ 勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理系統 (占 10%)



評選與風險評估

永續性風險評估

為能夠了解供應鏈的永續發展狀況，每兩年執行一次永續性風險評估，2023 年針對採購金額 1000 萬以上的 88 家關鍵供應商進行年度自我評估問卷 (Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱 SAQ) 調查，計有 79 家回覆，回覆率為 89.77%^註，問卷內容包含「透明度與商業道德」、「持續營運管理」、「勞動人權」、「環境管理」及「責任採購」等五個面向，針對供應商的回應，鑑別在經濟、環境和社會面向具潛在高風險的供應商。

註：未回覆部分主要為客戶指定供應商，或為 RBA 會員。

SAQ 問卷調查五大面向



查核確認

稽核及改善行動

2023 年針對上述 79 家供應商採文件及遠端方式進行 SAQ 的稽核，以確認供應商 SAQ 的答覆與實際情形相符。

2024 年持續以 2023 年的調查結果，並採用 (1) 近兩年稽核表現 (2) 使用者與採購評價及 (3) 材料上有無客戶 logo 等三個面向進行評估，評估結果有 1 家供應商被視為風險較高，並請該供應商提交 RBA VAP 外部稽核報告，不符合率為 3.7%，主要分布在「勞工」面向，已要求依規定於 90 天內完成改善。

■ 供應商 SAQ 稽核情形

目標：涵蓋率 100%

目標達成率 100%

SAQ 回覆家數		79
- 關鍵供應商家數		79
稽核家數		79
- 關鍵供應商家數		79
稽核方式	文件 / 遠端	30
	現場	-
	第三方 (取得 RBA VAP 審核)	49

■ 高風險供應商輔導與改善情形

目標：輔導與改善率 100%

目標達成率 100%

高風險供應商家數	1
高風險供應商輔導及改善狀況	提交第三方稽核報告 (RBA VAP) 不符合率為 3.7% 主要分布在「勞工」面向
輔導及改善完成率	100 % (依規定於 90 天內完成改善)





永續績效提升

獎勵、汰除 / 退場機制

為提升供應鏈永續管理績效，緯穎科技訂有獎勵及汰除機制，以季度評核及年度 SAQ 評核結果做為獎勵及汰除機制的依據。

季度評核以「核心能力」及「永續韌性 (占比 10%)」兩個構面做為評核標準，分為 A、B、C、D 及 E 等共五級，對於連續三個季度被評判為 A 級以上之供應商且年度 SAQ 評核結果為 B 級以上之供應商，在商業合作方面將分配較多訂單，並給予新專案參與機會等。

此外針對連續三個季度被評判為 E 級且年度 SAQ 評核結果為 C 級以下之供應商，將減少訂單列為第二供應商，取消合格供應商之資格，並要求其須提出改善對策，兩年內仍無法配合改善之供應商，將暫停採購或取消供應商資格，2024 年未有供應商暫停或淘汰資格之情形。

評核級距結果之獎勵暨汰除機制

評核結果

- 連續三個季度評核結果為 A 級以上者
- 年度 SAQ 評核結果為 B 級以上者

獎勵

- 提高訂單
- 新專案參與資格
- 增加合作機會

- 連續三個季度核評結果為 E 級且年度 SAQ 結果為 C 級以下者
- 上述供應商於兩年內無法配合改善者

汰除

- 取消供應商資格
- 啟動汰除機制

供應商教育訓練與輔導

目標：涵蓋率 **100%**

目標達成率：**100%**

2024 年初舉辦「供應商工作坊」，進行碳問卷填寫的教育訓練課程，同時向供應商布達 2023 年到 2025 年三年供應鏈減碳計畫以及永續供應鏈平台的啟用，共有 92 家供應商、215 位供應商夥伴參與。在課程中，我們亦分享了過去年度在碳問卷回覆表現良好的供應商作為標準案例，協助其他供應商了解問卷的邏輯與重點，提升整體填答品質與準確性，促進經驗交流與共同進步。未能於當日參與的供應商夥伴，亦能透過永續供應鏈平台獲得訓練課程的完整內容。永續供應鏈平台的啟用，開啟了線上與供應商夥伴間的雙向溝通，達到培訓率 100% 的目標。





永續績效提升

能力建置

專案合作目標：至少兩家以上且關鍵供應商占 **50%** 以上；目標達成率：**100%**

為實現永續發展及對環境的承諾，提升供應商綠色物料的供應能力，除自 2020 年起持續導入的兩個永續專案，2023 年起新增再生鋼材的導入，並參與政府以大帶小計劃，以智慧製造為計劃要旨，利用智慧化技術和自動化設備提升工廠產線運作效能，透過減少人為操作失誤，提升生產品質和效率，以及降低生產成本，實現持續改善，攜手供應鏈在競爭激烈的市場中取得更好的地位，共計與 8 家供應商合作，皆為緯穎科技採購金額達新台幣 1000 萬以上之關鍵供應商，關鍵供應商占比為 100%，除了共創營運雙贏，也為環境和社會創造更大的價值。

專案名稱	內容	效益
再生塑料	為了降低產品中塑件原料的使用量，自 2020 年起，與供應商進行導入再生料的評估。為確保再生塑件的品質符合緯穎科技的標準，合作供應商須反覆測試產品的耐受性（如耐熱或彈性等），並提交報告。同時為配合再生塑料的特性，緯穎科技須進一步修改產品設計，於新產品階段與客戶溝通導入可能性，並進行試模、驗證、測試與承認等流程。	• 定性效益：實踐循環經濟，創造對環境的正面效益 • 定量效益：塑膠材料方面也導入 50% 以上再生材，2024 年產品塑料使用量為 900,232 公斤，其中再生塑料用量為 733,725 公斤，與使用原生料相比，相當於減少 1,246,435 公斤二氧化碳當量。
再生 EPE	包材導入再生 EPE (Expandable Polyethylene/ 發泡性聚乙烯)，為確保對產品的防護安全無疑，緯穎科技亦須同步在設計上進行相對應的調整及測試驗證。未來將持續與供應商合作，評估任何可減少 EPE 用量或減碳的包材。	• 定性效益：實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。 • 定量效益：產品包材使用量為 2,180,930 公斤，均全面導入再生 EPE (Expandable Polyethylene/ 發泡性聚乙烯) 或採用其他去塑化設計，估計使用再生 EPE 可減少 271,163 公斤二氧化碳當量，合計其他去塑化設計，可減少 531,408 公斤二氧化碳當量。
再生鋼材	除了從產品的塑件開始減塑外，在產品使用量較大的鋼材部分，緯穎科技於 2023 年起與供應商合作，機殼板金導入 11% 以上再生鋼材，透過緯穎的設計確保鋼材的韌性不影響品質。	• 定性效益：實踐循環經濟，創造對環境的正面效益 • 定量效益：新產品機殼板金方面導入 11% 以上再生鋼材，2024 年鋼材總使用量為 15,696,345 公斤，其中綠色鋼材用量為 3,948,583 公斤，相較於原生料，估算可減少 3,472,738 公斤二氧化碳當量。
以大帶小	使供應商不再侷限於單機設計開發，進階成為整廠整線自動化系統設備的規劃製造商。	• 定性效益：技術共享、營運雙贏 • 定量效益：(1) 整合自動化機械手臂，開發速度提升 50%。(2) 提高設備稼動率約 15% 以及良率 10%。(4) 取代重複性的人工作業，節省 10% 人力成本。
減少原物料使用	與供應商合作研發壓花強化機殼的設計，參考了理論推導並利用有限元素工具進行最佳化分析，產出足夠強度且薄化機殼並應用在伺服器產品。	• 定性效益：減少原物料使用，實現綠色設計理念。 • 定量效益：能有效減少原料的使用量約 15%~20%。

深化永續認知 打造綠色採購團隊

為培養採購同仁具備永續供應鏈管理能力，引導供應商落實綠色採購，符合企業社會責任等要求，針對所有採購同仁舉辦多項教育訓練，同步提升相關人員對永續議題的認知，了解永續發展的重要性。2024年受訓人次 117 人，時數達 193.5 小時，使採購同仁掌握如何在採購過程落實永續供應鏈管理流程，進一步增進可持續發展策略。

課程名稱	人次	時數
上游供應鏈碳問卷	33 人	82.5 小時
供應商行為準則管理	39 人	39 小時
氣候變遷議題 _ 碳管理知識	33 人	66 小時
ESG 永續行動與工廠節能減碳的方法	12 人	6 小時

衝突礦產管理

緯穎科技制定「[衝突礦產政策](#)」及作業程序，並依據經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) 所制訂的「來自受衝突影響或高風險地區的礦產其負責任供應鏈盡職調查指南 (Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)」，透過綠色產品管理系統 (Green Product Management system，簡稱 GPM) 進行盡職調查，根據負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 發布的衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)，我們依據「負責任礦產保證流程」(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 以及所公布的合格冶煉廠清單進行管理，評估供應商報告中所列的冶煉廠清單。緯穎科技 100% 執行確認其冶煉廠或精煉廠為 RMI 認可的冶煉廠，並確認金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、錫 (Sn)、鈷 (Co) 和雲母 (Mica)，包括 OECD 或同等公認之組織所定義之受衝突影響地區和高風險地區的礦產。100% 所調查的供應商擁有無衝突供應鏈。若有供應商違反相關規定將列入高風險供應商名單，並通知採購單位暫停與該供應商交易，直至改善為止，不願配合改善者將立即取消其供應商之資格。

我們要求供應商應遵守負責任的商業聯盟行為準則，向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求，自 2022 起至 2025 年第一季為止包含新進供應商簽署率達 95.52%。

擁抱變革 打造具韌性的永續供應鏈

2024 年持續以「Resilience」為主題舉辦供應商大會，面對 AI 技術的飛速發展，全球供應鏈迎來前所未有的變革，人才培育、生態體系及技術創新均面臨新的機會與挑戰。提升供應鏈的韌性與適應力至關重要，不僅要強化供應鏈對外部衝擊的承受能力，更要培養內部的應變與恢復能力，使企業能夠迅速調整、靈活應對挑戰。因此，我們鼓勵夥伴在堅守永續承諾的同時，保持彈性思維，突破傳統框架，積極回應市場需求，並重視團隊合作與人才培育，攜手共創穩健且具競爭力的永續供應鏈。



04

Innovation With
Green Technology

綠色創新

創新價值

58



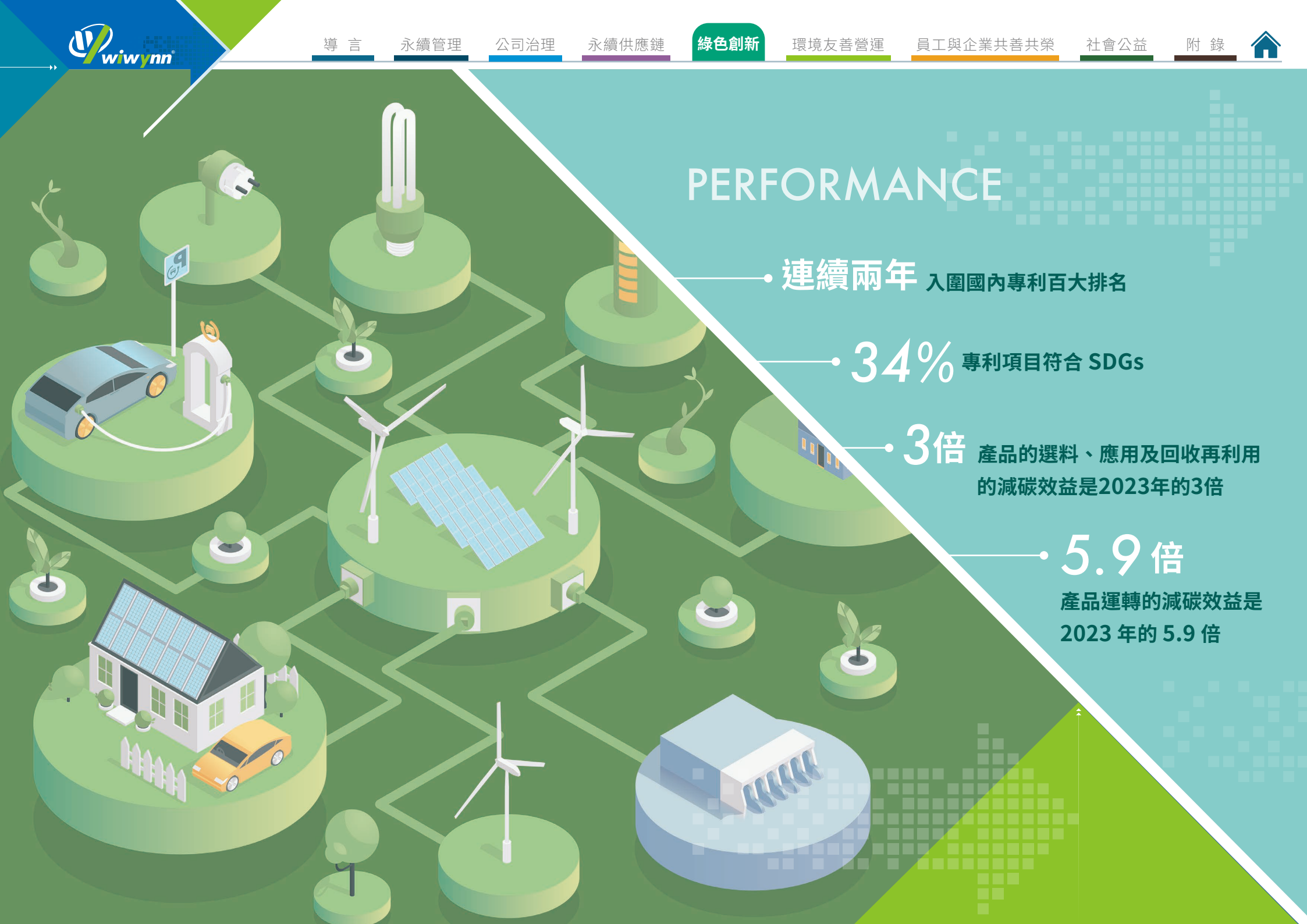
PERFORMANCE

• 連續兩年 入圍國內專利百大排名

• 34% 專利項目符合 SDGs

• 3倍 產品的選料、應用及回收再利用的減碳效益是2023年的3倍

• 5.9 倍
產品運轉的減碳效益是
2023 年的 5.9 倍



創新價值

秉持著創新技術的研發精神，為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案以及更好的競爭力。



政策與承諾

- 釋放數位能量，點燃永續創新
- 從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案

資源

設置機櫃整合測試實驗室 (Rack Integration LAB)、機櫃級大型恆溫恆濕試驗室、風洞及驗證實驗室

申訴機制

- 技術方面之建議或問題回饋由產品研發單位之最高主管，或其所帶領之各研發處級主管負責
- 專利相關由公司法務或專利部門主管負責

評量機制

產品 roadmap 會議、與開放性社群合作、客戶意見回饋、執行內部稽核

緯穎科技願景「釋放數位能量，點燃永續創新」

緯穎科技使命「從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案」



緯穎科技致力於開發創新技術以提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案。在邊緣運算產品方面，戶外邊緣運算伺服器 (Outdoor Edge Server) 已通過 IP65^註、鹽霧、地震等測試，確保產品在不同環境條件下可靠運行。

此外考量人工智慧運算 (AI) 及其相關產品散熱需求將提升，已投入大量研發資源在人工智慧運算產品 (AI)、液冷及浸沒式水冷散熱技術等，以滿足客戶需求，提供市場技術領先的產品。2024 年研發人員 1,908 人，研發經費達新台幣 60 億元。

註：IP (Ingress Protection)，國際公認的防護等級認證。第一個數字為防塵等級 (等級為 0 至 6)；第二個數字為防水等級 (等級為 0 至 8)。

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研發人數	983	1,255	1,479	1,908
研發人數占員工比率 (%)	20.80%	18.54%	20.38%	17.94%
研發經費 (新台幣千元)	2,459,313	3,528,532	4,018,816	6,043,881
研發經費占營收比率 (%)	1.28%	1.20%	1.66%	1.68%

核心技術



高能源效率



高速傳輸



散熱解決方案



值得信賴的妥善率

各項產品發展與應用

人工智慧運算

提供 GB200 NVL72 整機櫃解決方案，以液冷機櫃連接 72 個 NVIDIA Blackwell GPU，和 36 個 NVIDIA Grace CPU，透過第五代 NVIDIA NVLink 及 NVLink Switch 技術，在單一機架中實現強大的 AI 加速運算，同時強化針對兆參數級 AI 模型的訓練與推論能力，並可將總持有成本（TCO）較前一代 GPU 降低 25 倍。供大型資料中心高效能深度學習（Deep Learning）的訓練（Training）及其他應用。



產品亮點

36 個 Grace CPU

72 個 Blackwell GPU

3,240 TFLOPS

液冷散熱技術

將 AI 伺服器應用於兩相浸沒式水冷方案（Two-Phase Immersion Cooling Solution），並提升伺服器功率密度至 12kW/U，單台伺服器之冷卻功率以風扇來進行散熱時，預計將達到 608 瓦，此專案之冷卻功率由 CDU 泵浦提供，可降低為 90 瓦，減少了 85% 的散熱用電。



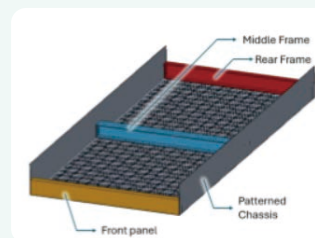
產品亮點

兩相浸沒式水冷方案節省

85% 冷卻用電

壓花設計

壓花強化機殼的研發，參考了理論推導並利用有限元素工具進行最佳化分析，產出足夠強度且薄化機殼並應用在伺服器產品，能有效減少原料的使用量約 15%~20%；並減少約 15% 的單一機殼碳排放量，此概念在產品輕量化與降低碳排放量都會帶來相當大的效益。



產品亮點

減少原料的使用量約

15%~20%

減少約 15%

的單一機殼碳排放量

智慧財產權管理

結合公司營運與研發策略布局，透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力。



政策與承諾

逐步由管理研發活動開始建立智慧財產之取得、維護及運用相關辦法，並控制損失、防禦糾紛、整合營運，最終創造智慧財產的最大價值



資源

編列獎勵、申請及維護預算、建置管理系統、開發工程師日誌系統等



申訴機制

智權管理處專責處理智慧財產方面的爭議



評量機制

- 專利審查會議
- 將智慧財產的取得、維護與運用，納入內部控制制度，並針對智財保護與可能之風險，執行必要的控制作業，並透過智慧財產管理制度提早預防

智財權策略



鼓勵創新及研發



強化本身智慧財產組合 (IP Portfolio)



提升員工之智慧財產觀念與風險意識



透過投資、合作授權強化競爭力

從加強防禦能力到逐步活化智慧資產，鼓勵創新及研發、強化智慧財產組合 (IP Portfolio)、提升員工智慧財產觀念與風險意識、透過投資、合作授權強化競爭。2024 年維持台灣智慧財產管理制度 (TIPS) 之 A 級認證資格，優化智慧財產權的管理。為擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產發展策略，將智慧財產權年度執行情形與成果，每年至少一次向董事會報告，最近一次為 2025 年 2 月 27 日，將持續推動智慧財產管理，完善品牌管理及強化商標價值。



商標權

全球佈局：

商標涵蓋全球十大區域。

定期維護：

依使用狀況及業務發展，調整註冊策略。

專利權

獎勵與鼓勵創新：

設置發明獎勵金，激勵研發創新。

管理機制強化：

建置專利管理系統，提升管理效率。

優化審查會議流程，加速申請，2024 年提案件數較前一年度成長 65.96%。

維護與成效：

定期檢視有效性與資源配置。

2024 年全球核准專利數 60 件，累積超過 411 件，其中發明專利占比 91.73%。

風險監控：

定期進行專利分析與競業追蹤，建立專業團隊推動專利布局。

著作權

著作權歸屬明確：

員工創作歸公司所有；與客戶合作時也於契約中約定成果歸屬。

合規性管理：

訂定《員工資訊安全規範》，禁止使用未授權軟體，違者將依規定懲處。
訂定《軟體安全管理程序書》，並不定期執行軟體查核，確保合法使用。

營業秘密

保密義務制度化：

於聘雇合約與離職聲明中明訂保密責任，並由法務單位進行離職面談說明。

創新註冊機制：

營業秘密創新註冊表單，累計至 2024 年底註冊超過 100 件，2025 年將持續推進並評估效益。

資安與存取控管：

全員設備啟動 BitLocker 全碟加密及 USB 儲存裝置管制。
訂有「存取控制管理辦法」採用「最小權限原則」，定期檢視存取權限。

文件與區域安全：

訂定「資訊分級管理辦法」，文件依資訊等級控管，需經申請流程調閱。
實施門禁及訪客登記管制，實驗室禁止非相關人員進入與拍照攝影。

外部合作與法令接軌：

加入台灣營業秘密保護促進協會，強化制度、追蹤法規與業界動態。



智財系列講堂

課程名稱	受訓對象	受訓人數	受訓時數
公司智財策略與智慧財產權簡介	新進同仁	393	145.65
課程名稱	受訓對象	受訓人數	受訓時數
如何產出有價值專利 / 專利入門簡介	研發 / 供應鏈 / 品質	230	225.4



創新專利布局，驅動智慧與永續雙軸發展

緯穎科技之專利對應聯合國永續發展目標（SDGs）多項指標，展現企業在智慧科技、綠色能源、產業升級與永續發展等面向的技術實力與承諾，持續以創新解方回應全球永續挑戰。

	99 項	著重於高效電源管理系統、多相位電源降壓技術、智慧電源分配與節能冷卻方案，提高能源使用效率，降低資料中心能耗。
	4 項	透過模組化設計、自動化組裝與智能管理系統，促進產業升級、提升生產力，並創造更多優質就業機會。
	34 項	涵蓋伺服器架構優化、儲存與傳輸創新、穩定可靠的電源與冷卻基礎建設，有助於推動智慧工廠、雲端運算及資料中心產業的永續發展。
	1 項	強調高效資源利用、模組化與可維修性設計、自動除塵與環境監控，推動電子產品的循環利用與永續生產。

責任產品

身處於雲端服務與全球供應的先驅，在提升企業成長的同時，亦追求與環境生態共榮，設計符合經濟、社會、環保的產品力行永續行動，締造三贏的局面。

政策與承諾



實現更具能源效率的產品設計，提供符合環境管理物質要求的綠色產品

資源



導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統、綠色產品管理系統（Green Product Management system，簡稱 GPM）及產品生命週期管理系統（Product Lifecycle Management system，簡稱 PLM）

申訴機制



利害關係人可透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制



IECQ QC 080000 第三方查驗、內部及客戶不定期稽核

設計階段

製程階段

運輸階段

使用階段

廢棄回收階段

● 有害物質管控

以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，導入綠色產品管理系統及產品生命週期管理系統，管理供應商物料的成份及分析報告，並透過 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統認證，持續執行管理機制的有效性評量，確保緯穎科技物料管理 100% 符合有害物質相關的國際法規及客戶要求。2024 年無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。

有害物質管理程序



有害物質管制及監控內容

管理範疇	類別	管制 / 監控內容
產品 (組成物料)	歐盟 RoHS 指令禁限物質	依歐盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其延伸指令 (EU) 2015/863 管控禁限物質
	緯穎科技管制物質	參照國際電工委員會之材料聲明標準 IEC 62474 之項目及客戶管制要求
	緯穎科技監視物質	屬環境保護和客戶關注但尚未禁用之物質，持續監控以評估未來減免或消除之基礎
	無鹵產品管制物質	因應客戶之有害物質減免要求，針對特定產品導入無鹵或低鹵規範
	歐盟 REACH 高關注物質	依歐盟化學署 ECHA 公告之高度關注物質 (substances of very high concern, SVHC) 管制
電池	歐盟電池指令管制物質	依歐盟電池指令 2006/66/EC 及其修訂指令 2013/56/EU 進行蓄電池及鈕扣電池管制
包裝材料	歐盟包材指令管制物質	包材與包材廢棄物指令 (Directive 94/62/EC) 進行包材與包材廢棄物管控

● 推動無鹵設計與永續材料應用

緯穎科技致力於提升新專案中無鹵料件的使用比例，以降低製造、使用及處置過程中對環境與人體健康的潛在危害，並設定於 2025 年起維持無鹵料件使用率達 90% 以上之目標。**無鹵料件使用率自 2021 年的 85% 穩步提升至 2024 年的 93%，展現緯穎持續精進的決心與行動。**

為實現此目標，緯穎持續與供應鏈合作，積極尋求無鹵替代材料的可行性與解決方案。我們同時投入資源，並與客戶密切合作，導入符合環保及法規要求的無鹵設計，以實現公司的永續發展承諾。

環境有害物質管理計劃

有害物質管理計劃	2024 年執行情形	2025 年目標
產品禁限物質管控計劃	新增六溴環十二烷、多溴二苯醚、全氟辛烷磺酸、全氟辛酸及長鏈全氟羧酸，共 5 項加拿大禁止特定有毒物質條例草案之禁限物質。	持續監控歐盟化學署對全氟和多氟烷基物質之禁限提案計劃，作為符合產品禁限物質法規要求之中長期目標。
包裝材料管控計劃	新增礦物油物質，共 1 項法國礦物油法案之包材及印刷品之管制物質。	持續監控歐盟與美國包材與包材廢棄物指令之更新，作為符合包材禁限物質法規要求之中長期目標。
產品無鹵管控計劃	無鹵目標累計達 93%	中長期無鹵目標持續達 90% 以上。

● 節能減碳設計

液冷散熱技術 每台伺服器運轉一年可以節省 **4,537 度電** 相當於 **2,241 公斤二氧化碳當量**

開發 AI 伺服器應用於兩相浸沒式水冷方案 (Two-Phase Immersion Cooling Solution)，單台伺服器之冷卻功率以風扇來進行散熱時，預計將達到 608 瓦，浸沒式水冷方案，使用 CDU(Coolant Distribution Unit) 冷卻，可降低為 90 瓦，減少了 85% 的散熱用電。

電源轉換效率達 ≥91% 每台伺服器一年約可節省 **363 度電** 相當於 **179 公斤二氧化碳當量**

利用新一代製程的金屬氧化物半導體場效電晶體元件 (MOSFET)，透過電路板設計、線路整合，有效提升整體板端電源轉換效率達 ≥ 91%，進而降低系統總耗電量，優於客戶訂定的轉換效率要求 90%。

● 減少原物料使用

減少原料的使用量約 15%~20%；並減少約 15% 的單一機殼碳排放量

壓花強化機殼的研發，參考了理論推導並利用有限元素工具進行最佳化分析，產出足夠強度且薄化機殼並應用在伺服器產品，能有效減少原料的使用量約 15%~20%。

● 導入再生料使用

減少 4,719,173 公斤二氧化碳當量

於產品設計階段，採用綠色產品設計指引 (Green Design Guide)，在 ISO 9001 品質管理系統基礎架構下，逐步提高再生料件的應用。

		總使用量 (公斤)	再生材用量 (公斤)	%	減碳效益 (kg CO ₂ e)
鋼材	機殼板金方面導入 11% 以上再生鋼材	15,696,345	3,948,583	25%	3,472,738
塑料	導入 50% 以上 再生塑料	900,232	733,725	82%	1,246,435

註：排放係數係以供應商提供經第三方驗證的碳足跡數據及 Simapro 資料庫提供之數據為主。

設計階段 製程階段 運輸階段 使用階段 廢棄回收階段

● 再生能源使用

2024 年全球再生能源使用比例達 66.77%

● 打造符合低耗能之 PCBA 生產線、減少機櫃產品測試閒置耗電

持續打造符合低耗能要求的 PCBA 生產線，以降低製造過程中的能源消耗，提升整體生產效能。此外測試完成的模組將切換至待機狀態，待其他模組測試完成後再進行下一階段，以有效降低閒置耗電。

設計階段 製程階段 運輸階段 使用階段 廢棄回收階段

● 永續包材設計

減少 531,408 公斤二氧化碳當量

		總使用量 (公斤)	再生材用量 (公斤)	%	減碳效益 (kg CO ₂ e)
包材	導入再生 EPE	2,180,930	2,180,930	100%	271,163
	其他去塑化設計				260,245

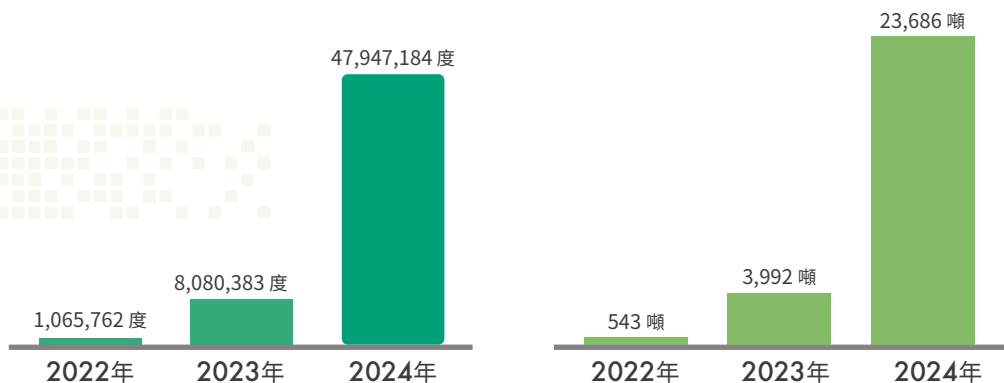
設計階段 製程階段 運輸階段 使用階段 廢棄回收階段

● 產品節能

緯穎科技持續於產品中導入高效能節能技術，以降低運轉過程中的能源消耗與碳排放。經核算，銷售產品中八項具代表性的機型，其產品生命週期運轉可為下游客戶帶來總計 47,947,184 度電的節電效益，相當於減少 23,686 噸二氧化碳當量，有效協助客戶實現節能減碳目標，共同推動永續發展。

■ 產品運轉效益 (kWh)

■ 產品運轉減碳效益 (ton CO₂e)



註：2022 年調整為產品生命週期之運轉效率。

● 符合環境規範

使用用鈦金 PSU 和白金 PSU 輸入功率差別為 17.28W，估算每台 L10 連續運轉一年，可省下 151 度的電，約可減少 75 公斤的二氧化碳當量。

歐盟針對能源相關產品的生態設計要求頒布 ErP (2009/125/EC 號) 指令，其中 Lot 9 為 ErP 指令中對伺服器及儲存產品規範的法規，要求電源供應器 (Power Supply Unit, PSU) 由白金 (Platinum PSU) 效率 (94%@50%load) 提升至鈦金 (Titanium PSU) 效率 (96%@50%load)。

設計階段

製程階段

運輸階段

使用階段

廢棄回收階段

● 廢棄物減量

產品設計符合 3R 要求 Reuse 80% Recycled rate 80% Recovery rate 85%

遵守廢棄電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, 簡稱 WEEE) 以便於拆解、可回收及環保為目標進行產品設計，2020 年起所開發的產品皆 100% 依照作業流程，進行 WEEE-3R 的評估驗證，產品設計符合 3R 要求 (Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示 WEEE 回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。

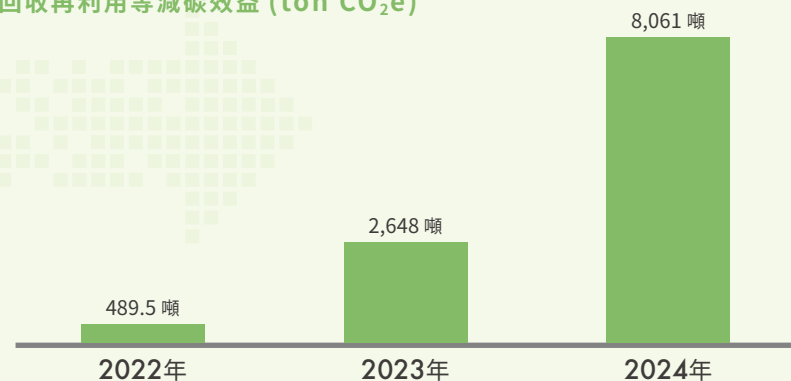
● 實現資源循環利用

記憶體回收再利用降低 2,811,623 公斤二氧化碳當量

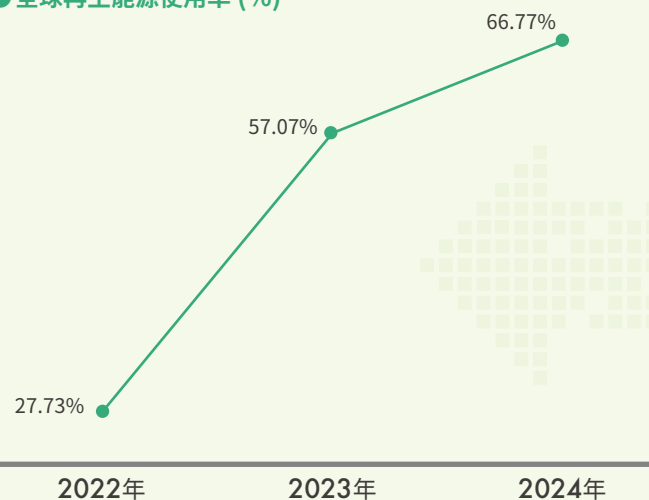
自 2023 年起與客戶合作，將伺服器產品於生命週期末，可再利用的記憶體良品回收再利用，並逐年擴大回收數量 (回收重量由 0.4 公噸提升至 8 公噸)。此一循環模式所創造之經濟效益，已自新台幣 1 億元提升至 13 億元，並有效避免製造新記憶體所造成的碳排放，預估 2024 年可減少約 2,811,623 公斤二氧化碳當量。此外，2024 年亦啟動記憶體托盤 (DIMM Tray) 回收再利用計畫，進一步強化資源循環與減碳效益。

緯穎科技持續推動低碳設計與循環經濟策略，透過再生材料、替代材料（如包材去塑化設計），以及產品生命週期末回收再利用記憶體良品，2024 年減碳效益較前一年度提升三倍。另方面，全球再生能源使用比例亦自 2022 年的 27.72% 提升至 2024 年的 66.77%，展現我們積極落實產品全生命週期碳足跡減量的具體行動與成效。

■ 再生料、替代料 (包材去塑化設計) 及記憶體回收再利用等減碳效益 (ton CO₂e)



● 全球再生能源使用率 (%)



「可持續物料」專題培訓課程

隨著全球邁向淨零的腳步加快，原材料的可持續使用與減量管理已成為企業責任與競爭力的核心。為強化內部對永續材料策略的理解與實踐，緯穎於 2025 年初舉辦「再生鋼材應用與減碳效益」專題課程，邀請兩家供應夥伴分享再生鋼材的專業知識與實務經驗。

課程內容涵蓋再生鋼材的生產流程、材料特性、產品應用及實際減碳效益分析，培訓對象包含研發、業務、供應鏈與永續發展辦公室等多位同仁參與。參與同仁深入理解從回收料源到產品製成的全流程，掌握不同回收比例對性能與應用的影響，並學習如何在材料選用中兼顧品質與碳足跡，達成資源減量與環境效益雙重目標。

本次課程進一步強化了全員對「減少原生材料依賴」的共識與行動方向，並從不同部門視角深化可持續材料的整合應用：研發團隊思考如何於產品設計初期即納入循環材料，提升資源使用效率；供應鏈團隊掌握再生材料採購挑戰與機會，推動綠色供應鏈管理；業務團隊學習向客戶傳遞再生材料的價值，擴大市場端的環保認同；永續發展辦公室則負責整合資源，推動 ESG 揭露。

展望未來，緯穎將持續朝向「少用、再用、循環用」的方向前進，致力將可持續材料策略從理念落實為日常決策與實踐，減少對原材料的依賴，延長產品生命週期，打造兼具韌性與責任的永續供應鏈，共同實現企業對環境與未來世代的承諾。



客戶關係管理

緯穎科技重視客戶產品使用的安全性，避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定。



政策與承諾

品質與無有害物質政策為「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」



資源

編列預算申請國際安規認證、導入 ISO9001 品質管理系統、IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統



申訴機制

產品品質與安全由產品業務為主要窗口，產品經理為協助窗口



評量機制

- 依據 ISO9001 品質管理系統管理客戶回饋的問題，每月執行產品品質會議進行追蹤改善
- 透過 QBR(Quarterly Business Review) 了解客戶滿意度
- ISO9001 及 QC080000 第三方查驗、內部及客戶不定期稽核



品質與無有害物質政策

將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客

緯穎科技將客戶在产品使用上的安全性及健康影響視為設計目標，從產品開發設計初期即積極與客戶討論產品相關操作模式及使用情境，並持續優化設計以提供客戶安全、可靠、品質優良之產品。針對不同客戶也提供客製化設計以符合各客戶之產品使用狀況。

2024 年未接獲客戶在安全與健康方面的申訴，本公司的產品與服務亦未有違反健康和安全法規之情事。

在产品與服務的資訊標示上均依相關法規辦理，客戶可於產品、使用說明書或公司官網獲得產品資訊，

2024 年未有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形。

產品開發設計

關注客戶使用回饋資訊安全防護

產自產品開發設計初期，便積極與客戶溝通使用需求與操作場景，持續追蹤與回應客戶意見，據此優化設計，確保產品安全性且符合客戶期待。依據客戶在硬體、軟體及韌體上的需求，客製化開發安全保護機制，確保客戶的資料安全無虞。

在硬體設計方面：TPM2.0(Trusted Platform Module, TPM) 係安全密碼處理器的國際標準，可降低駭客試圖捕獲敏感資料的密碼，和加密密鑰所帶來的風險。

在韌體設計方面：Security Boot(安全啟動) 確保裝置僅被信任的軟體啟動，進而避免遭到未經授權的竄改或惡意操控。



認證

產品安全法規驗證機制、物料盡職調查

緯穎致力提供符合健康與安全標準的產品，確保客戶使用時安心無虞。

產品上的監管標籤 (Regulatory Label) 清楚標示所有通過的相關認證，例如優力認證 (UL)、歐洲合格認證 (CE)、美國聯邦通信委員會 (FCC) 等，讓客戶能夠清楚了解產品的合規性與安全標準。



使用和服務

機構設計優化、Tool-less

緯穎透過機構設計優化產品使用體驗，為客戶提供操作簡便、易於維護的解決方案，以減少維修工時。同時，我們採用防呆設計，避免因操作失誤導致產品損壞，進而保障客戶財產安全。例如，在伺服器產品中導入安全卡扣，以防止抽屜結構意外摔落，並以快拆機構取代傳統手轉螺絲，提高拆裝效率。此外，所有產品均隨附完整操作說明書，確保用戶能正確使用產品，保障人身與財產安全。



客戶申訴處理流程

本公司依據品質管理系統進行客戶意見回饋之管理與改善，若接獲客戶之申訴時，由 PM 或業務人員先行瞭解客戶之問題，並將其問題轉移至客戶服務單位 (customer service unit) 處理。由客戶服務單位判斷客訴案件之類型，協調相關責任單位在最迅速的時間內共同處理客戶問題直至問題解決，以保障客戶權益。



客戶滿意度



成本控制



產品交付



技術創新



客戶關係



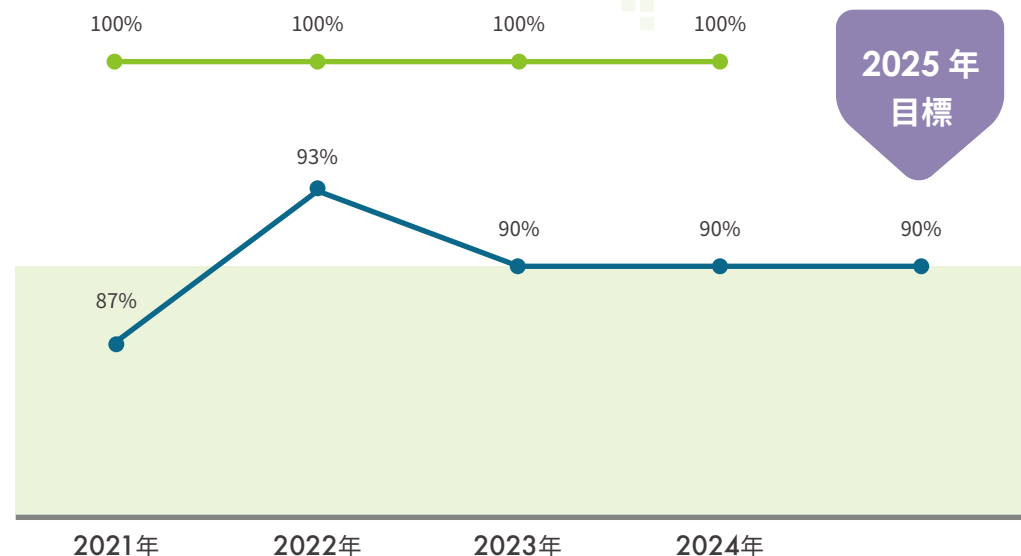
品質管理



其他：風險管理等

透過年度客戶滿意度調查、季度評估及客戶稽核等管道，定期執行客戶滿意度調查與評估，以確保客戶的需求得到滿意且妥善的處理。最近四個年度，調查客戶涵蓋率達 100%，2024 年評核結果為滿意以上的客戶占比為 90%。

● 滿意的客戶占比 (%)
● 客戶涵蓋率 (%)



註：滿意度分級指標— A：80% 以上滿意；B：60%-80% 普通；C：60% 以下需加強。

依據各項滿意度指標的結果加以分析，由管理階層責成高階主管擬定由上到下的改進方針與策略，並協調內部相關單位確實執行且追蹤改善成效，持續自我精進以提升客戶滿意度。

05

Eco Friendly Operation

環境友善營運



氣候變遷	72
能源管理	80
環境管理	82



氣候變遷

積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性。



政策與承諾



- 增進氣候變遷解決方案的實現
- 降低溫室氣體排放量，提升能源使用效率

資源



設置永續發展辦公室、編制 ESG 工作小組、導入碳管理平台、ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查管理系統、ISO 50001:2018 能源管理系統、及 ISO 22301:2019 持續營運管理系統等

評量機制



ISO 14064-1:2018、ISO 50001:2018 及 ISO 22301:2019 第三方查驗、董事會、企業永續發展委員會

氣候治理與管理程序

近年來在氣候變遷的影響下，地球能、資源使用觀念改變，也為各個經濟體帶來營運上的挑戰，為使氣候相關風險及機會之資訊透明化，緯穎科技自 2019 年起企業永續報告書依 TCFD 建議的框架揭露氣候變遷相關資訊，並持續透過營運及投資決策導入各項計劃以因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，增進氣候變遷解決方案的實現，致力降低溫室氣體排放量，落實企業社會責任。

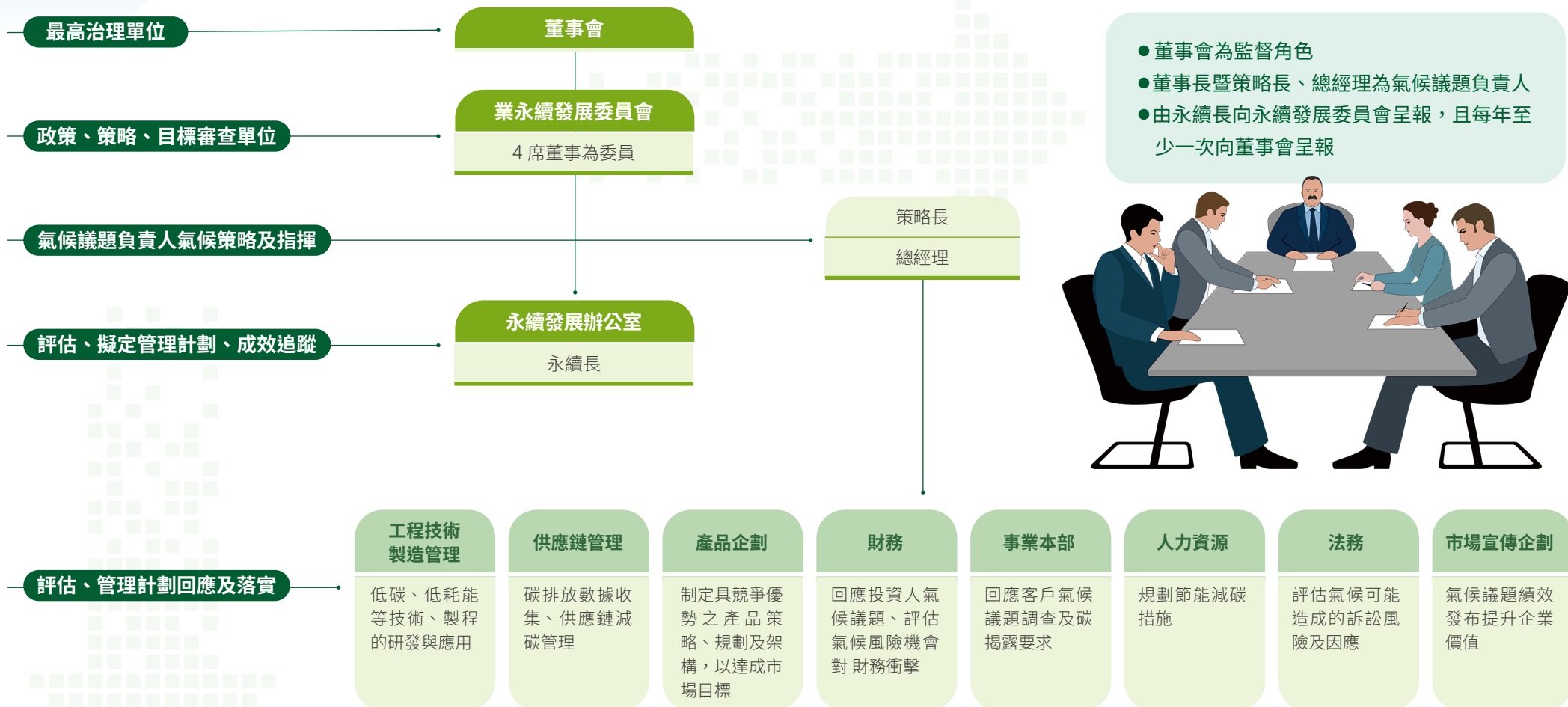
氣候議題治理架構

董事會為氣候議題最高治理單位；企業永續發展委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，協助董事會進行氣候政策、策略及目標的審查，由四位董事組成，並委任獨立董事擔任召集人，每年至少召開兩次會議。

永續長每年就氣候議題提企業永續發展委員會及董事會報告。最近一次呈報日期為 2025 年 2 月 27 日。

策略長及總經理為氣候議題負責人，負責制定氣候策略及策略指揮；永續長與各營運單位主管負責氣候議題之評估，依策略目標擬定管理計劃，透過定期月會向策略長及總經理呈報管理成效，以確認目標達成情形。





氣候策略與獎酬制度的連結

氣候策略以「環境友善營運」、「永續供應鏈」、及「綠色創新」為核心，主要包含再生能源使用承諾、減少製程耗電、供應鏈減碳行動以及優化產品節能減碳設計等。高階主管（包含總經理及其下一階主管）須設定有直接相關的關鍵績效指標（KPIs），占比至少 10%，有效連結個人績效與薪酬，激勵並強化目標執行力。

除高階主管外，針對一般員工訂有「節能減碳 獎勵作業程序」，作業程序包含對溫室氣體減量及提升能源效率的提案獎金，以鼓勵同仁提案，喚起全員永續意識，共同參與氣候策略的實踐與推進。

策略

風險鑑別、評估與管理

永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題的蒐集，所鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等，將時間軸分別定義為短期 1-3 年、中期 3-5 年以及長期 5 年以上；並考量與氣候變遷相關現有與新興的法規要求，如：「氣候變遷因應法」、「再生能源發展條例」、「各區低碳城市自治條例」等，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，再依 IEA 發布之世界能源展望報告、TCCIP 未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會對公司財務可能造成的衝擊註。

註：2024 年緯穎科技氣候轉型及實體情境分析，請參閱「緯穎科技 2024 年自然環境相關評估報告」。

氣候風險與機會

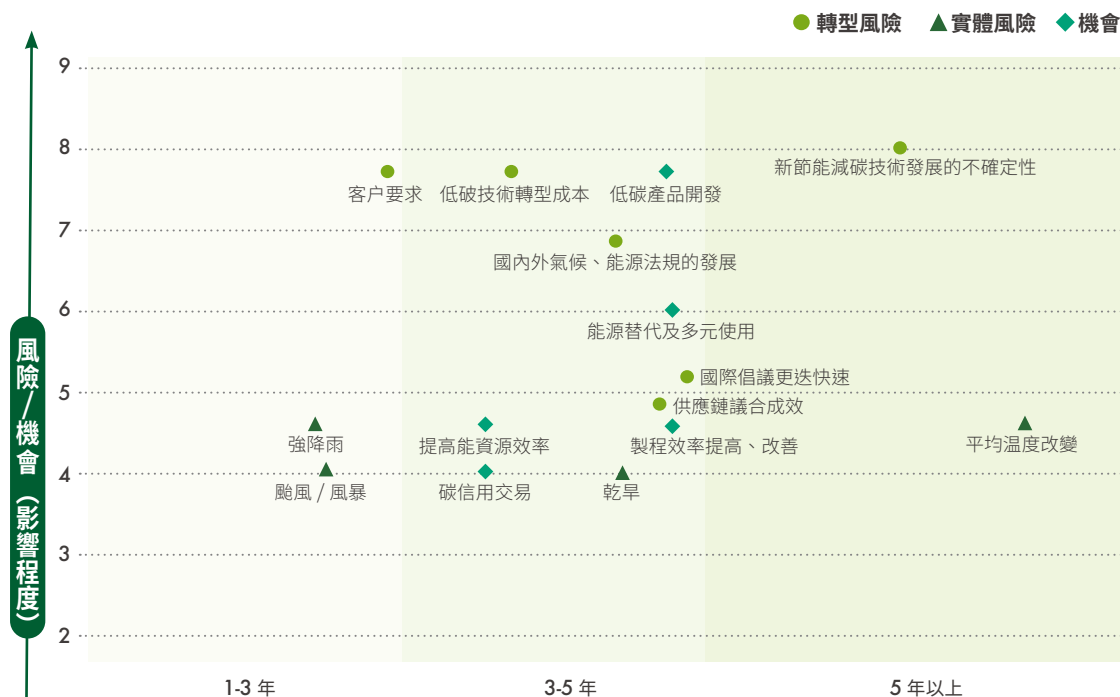
2024 年鑑別出具有顯著衝擊的氣候轉型風險以利害關係人要求（關注）之衝擊程度及可能性最高，其次為低碳技術轉型成本。

隨著氣候議題關注度提升，企業面臨更嚴格的減碳標準，並透過供應鏈影響力推動減碳，進一步增加轉型風險與成本壓力。

同時，AI 技術變革加速算力需求增長，導致能源消耗與碳排放挑戰加劇。如何兼顧技術發展與節能減碳，成為企業競爭力與可持續發展的關鍵課題。

在實體風險方面，以強降雨的衝擊程度及可能性較高。全球暖化加劇，極端氣候表現形態不論是強度還是頻率持續增加，區域也更為集中，增加企業營運風險與災害損失的不確定性。

在氣候相關的機會方面，低碳產品的開發為企業提供關鍵成長契機，有助於在全球減碳趨勢下維持長期競爭優勢。



轉型風險

- 國內外氣候、能源法規的發展
- 國際倡議更迭快速
- 低破技術轉型成本
- 利害關係人要求（關注）
- 供應鏈議合成效
- 新節能減碳技術發展的不確定性



實體風險

- 平均溫度改變
- 強降雨
- 乾旱
- 颱風 / 風暴



機會

- 提高能資源效率
- 低破產品開發
- 製程效率提高、改善
- 能源替代及多元使用
- 碳信用交易



轉型風險

項目	風險等級	發生位置	時間	衝擊 / 財務影響	因應 / 措施
國內外氣候、能源法規的發展	中高	組織上游 組織本身 組織下游	中期 (3-5 年)	- 碳稅或碳費繳納，營運成本、費用增加 - 再生能源建置，資本支出增加	持續關注營運據點當地相關法令與政策的發展，適時調整因應措施
國際倡議更迭快速	中低	組織上游 組織本身 組織下游	中期 (3-5 年)	再生能源投資，營業成本增加	檢視目前再生能源來源，考量外加性，及早因應變化
低碳技術轉型成本	高	組織本身	中期 (3-5 年)	綠色物料成本、研發技術提高，直接成本、營業成本增加	- 與供應鏈進行技術開發 - 汰換高耗能設備，減少閒置耗電
利害關係人要求 (關注)	高	組織上游 組織本身 組織下游	短期 (1-3 年)	提升再生能源使用比例、供應鏈減碳管理成本及營運成本增加	- 計畫 2030 年再生能源使用比例達 100%，2024 年已提升至 66.77%。 - 推動供應鏈進行溫室氣體盤查及查驗，並設置減碳目標
供應鏈議合成效	中高	組織上游 組織本身 組織下游	中期 (3-5 年)	供應鏈減碳管理成本及營運成本增加	目前已有 85% 的供應商具備溫室氣體盤查能力並通過第三方查驗，將在此基礎上進一步推動實踐減碳目標。
新節能減碳技術發展的不確定性	高	組織本身 組織下游	長期 (5 年以上)	研發技術、測試及場域部署，營業成本、資本支出增加	持續掌握技術趨勢，並廣泛評估多元新興技術的應用潛力





實體風險

項目	風險等級	發生位置	時間	衝擊 / 財務影響	因應 / 措施
平均溫度改變	中低	組織上游 組織本身 組織下游	長期 (5 年以上)	· 能源費用增加、冷卻設備改善，營業成本、資本支出增加	· 導入 50001 進行節能改善 · 目前馬來西亞廠 (WYMY) 已取得 GBI (Green Building Index) 綠色建築 Gold 等級認證之營運據點，有助於節能減少用水
強降雨	中低	組織上游 組織本身 組織下游	短期 (1-3 年)	· 設備損害，資本支出增加 · 停工損失 · 物流中斷，延遲成本	· 導入持續營運計劃 · 增加強健營運韌性之資本支出 · 加強自動化發展
乾旱	中低	組織上游 組織本身 組織下游	中期 (3-5 年)	· 水資源缺乏，營運成本增加、營運中斷 · 原物料上漲，營運成本增加	· 新廠建置節水設備與雨水回收系統，降低對自來水的依賴，提高水資源回收利用。2024 年水資源回收率達 9.29%
颱風 / 風暴	中低	組織上游 組織本身 組織下游	短期 (1-3 年)	· 設備損害，資本支出增加 · 停工損失 · 物流中斷，延遲成本	· 導入持續營運計劃 · 加強自動化發展



機會

項目	風險等級	發生位置	時間	衝擊 / 財務影響	因應 / 措施
提高能資源效率	中低	組織本身	中期 (3-5 年)	節能、減碳措施、綠色建築效益；降低營運成本	· 於各廠進行節能措施，估算每年可節省 413,500 度電力使用，相當於減少 191.21 噸 CO ₂ e 排放量
低碳產品開發	高	組織上游 組織本身 組織下游	中期 (3-5 年)	符合減碳趨勢，創造營業收入	· 攜手上、下游進行技術開發，共創 ESG 解決方案，節能技術經核算，銷售產品中八項具代表性的機型，其產品生命週期運轉可為下游客戶帶來總計 47,947,184 度電的節電效益，相當於減少 23,686 噸二氧化碳當量 · 目前已導入再生塑料、再生鋼、再生鋁以及再生 EPE，估算 2024 年減少 5,250.581 噸 CO ₂ e 排放量
製程效率提高、改善	中低	組織本身	中期 (3-5 年)	改善製程效率；營運成本、費用降低	· 強化自動化製程設置 · 打造符合低耗能之 PCBA 生產線、減少機櫃產品測試閒置耗電
能源替代及多元使用	中高	組織本身	中期 (3-5 年)	強化營運韌性，避免碳風險	· 目前主要為自建太陽能板、綠電採購以及再生能源憑證等，同時評估風能及其他可行性能源導入。
碳信用交易	中低	組織本身	中期 (3-5 年)	增加減碳途徑，避免碳風險	· 持續關注碳信用交易市場

氣候指標與目標

本公司依據 SBTi 減碳路徑作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，以 2021 年為基準，每年範疇 1+2 排放量絕對減量 2.5%，2031 年範疇 1+2 減少 25%，範疇 3 減少 12.3%。緯穎科技承諾 2030 年百分之百綠電使用，並以 2040 年邁向淨零排放為長期目標。

邊界	涵蓋率	範疇 1+2 減量目標達成率
台灣地區	35.57%	34.89%
全球	100%	84.29%

溫室氣體排放管理

緯穎科技以「環境友善營運」為永續發展策略之一，致力將永續意識融入日常營運，導入 IECQ QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統) 以及 ISO 50001:2018(能源管理系統) 等；並參考溫室氣體盤查議定書 (GHG protocol)，依照 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，取證涵蓋率達 100%。

隨著產業蓬勃發展，緯穎科技近年來持續擴大營運規模，整體碳排放量呈上升趨勢。為達成減碳目標，除了積極在各廠區導入節能措施外，也在全球推動綠電採購，並於海外營運據點設置屋頂太陽能板等設備，以提升綠電使用率，2024 年全球再生能源使用比例達 66.77 %。



歷年溫室氣體排放量統計表 (範疇 1+2)

溫室氣體排放量 (噸 CO₂e)

範疇別		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1	固定燃燒	187.4227	845.9931	796.7894	721.0919
	移動燃燒	139.8305	183.1985	202.1823	245.3610
	製程排放	0	0	0	0
	逸散排放	33.8733	157.4392	2,273.5810	891.0218
	小計	361.1265	1,186.6308	3,272.5527	1,857.4747
範疇 2	地區基準	14,785.6430	25,961.5777	28,860.4916	53,842.9675
	市場基準	14,785.6430	19,170.5147	12,978.5396	18,703.4531
範疇 1+2 總計	地區基準	15,146.7695	27,148.2085	32,133.0443	55,700.4422
	市場基準	15,146.7695	20,357.1455	16,251.0923	20,560.9278
單位營收排放量 (噸 CO ₂ e/NTD 十億元)	地區基準	78.63	92.70	132.84	154.49
	市場基準	78.63	69.51	67.18	57.03

註 1：GWP 值採用 AR6 報告；範疇 1 台灣地區採溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，其他地區採 IPCC 及當地能源局熱值資訊；

註 2：各區電力排碳係數

台灣地區	0.474kgCO ₂ e
馬來西亞地區	0.5465kgCO ₂ e
墨西哥地區	0.438kgCO ₂ e
美國地區	0.373334553kgCO ₂ e

註 3：墨西哥子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(以下簡稱 WYMX) 於 2021 年下半年營運功能擴大為具生產製造功能，統計數據自下半年度起算，該年度數據為自我盤查結果，未經第三方查證。

註 4：2023 年納入所有合併報表子公司的溫室氣體排放量，其中包含 2023 年啟用的馬來西亞新廠。

註 5：(資訊重編) 單位營收排放量原為「噸 CO₂e/NTD 億元」，更改為「噸 CO₂e/NTD 十億元」。

調整排放邊界

墨西哥子公司 (WYMX) 於 2019 年 02 月 14 日成立，原產能採外包方式，於 2021 年下半年擴大為具生產製造功能的營運據點，為使排放數據具可比較性，採經濟分配方式調整 2021 年排放數據。2022 年起透過綠電採購，使單位營收排放量有顯著的下降。

歷年溫室氣體排放量統計表 (範疇 1+2)

溫室氣體排放量 (噸 CO₂e)

範疇別		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1		1,115.9605	1,186.6308	3,272.5527	1,857.4747
範疇 2	地區基準	23,581.8583	25,961.5777	28,860.4916	53,842.9675
	市場基準	23,581.8583	19,170.5147	12,978.5396	18,703.4531
範疇 1+2 總計	地區基準	24,697.8188	27,148.2085	32,133.0443	55,700.4422
	市場基準	24,697.8188	20,357.1455	16,251.0923	20,560.9278
單位營收排放量 (噸 CO ₂ e/NTD 十億元)	地區基準	128.21	92.70	132.84	154.49
	市場基準	128.21	69.51	67.18	57.03

註註：(資訊重編) 單位營收排放量原為「噸 CO₂e/NTD 億元」，更改為「噸 CO₂e/NTD 十億元」。

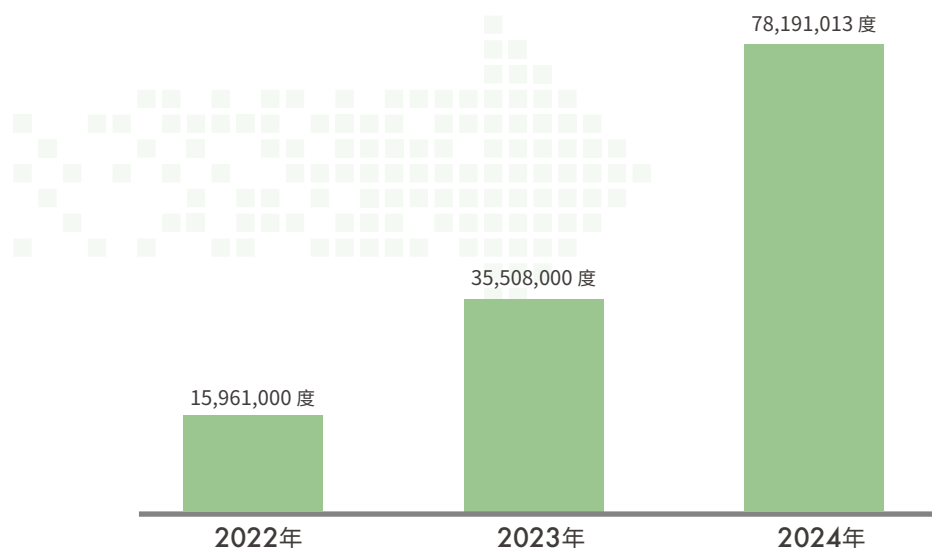
範疇 1 溫室氣體排放種類

單位：噸 CO₂e

種類	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
CO ₂	323.5978	976.678	948.2635	921.8553
CH ₄	2.2605	41.0140	39.1965	36.5714
N ₂ O	1.3949	12.3222	11.8488	11.0861
NF ₃	0	0	0	0
HFC _s	33.8733	156.6157	551.3128	887.9618
PFC _s	0	0	0	0
SF ₆	0	0	1,721.9311	0
總計	361.1265	1,186.6308	3,272.5527	1,857.4747

註：未有生物源的二氧化碳排放量。

歷年再生能源認列數 (包含 PPA、REC)



歷年溫室氣體排放量統計表 (範疇 3)

單位：噸 CO₂e

範疇 3 排放源	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
購買的產品和服務	1,848,446.65	1,408,286.77	972,236.09	2,252,496.23
資本產品	4,306.39	133,171.11	42,533.00	28,987.32
與燃料和能源有關的活動	1,306.64	1,656.48	4,927.27	(註 2)
上游的運輸和配送	393.96	1,084.20	15,171.43	34,248.42
運營中產生的廢物	8.25	3.63	57.08	284.69
商務旅行	13.36	144.34	743.78	1,302.52
員工通勤	3,433.37	5,335.03	(註 2)	(註 2)
上游租賃資產	(註 3)	(註 3)	(註 3)	(註 3)
下游運輸和配送	13,115.94	5,735.47	44,104.09	36,475.92
售出產品的加工	1,526.51	1,769.36	(註 4)	(註 4)
售出產品的使用	2,310,467.87	4,381,640.92	5,342,771.10	5,613,329.76
售出產品的最終處理	13,093.07	21,016.04	19,036.21	28,794.56
下游租賃資產	(註 4)	(註 4)	(註 4)	(註 4)
特許經營	(註 4)	(註 4)	(註 4)	(註 4)
投資	91.01	238.94	45.83	39.17
合計	4,196,203.02	5,960,082.29	6,441,625.88	7,995,958.59

範疇 3 的部分主要排放源為購買的產品和服務以及售出產品的使用。緯穎科技透過舉辦「供應商工作坊」向供應商布達 2023 年到 2025 年三年供應鏈減碳計畫，並建置永續供應鏈平台，開啟線上與供應商夥伴間的雙向溝通，與供應商議合減碳目標實現減碳路徑；此外也持續與客戶合作開發具環境效益的產品，提高產品能源效率。

註：截至本報告書發布日，2024 年範疇 3 減量達成率為 69.61%。



註 1：2021 年至 2022 年未列入查證或當年度查證範圍未完整的項目，包含「購買的產品和服務」、「資本產品」、「與燃料和能源有關的活動」、「上游的運輸和配送」、「員工通勤」、「下游運輸和配送」、「售出產品的加工」、「售出產品的使用」、「售出產品的最終處理」及「投資」等。

註 2：2023 年未計算「員工通勤」；2024 年未計算「與燃料和能源有關的活動」及「員工通勤」。

註 3：已計算在範疇 1 及範疇 2 中，因此不重複計算。

註 4：未有相關營運活動。

能源管理

2024 年外購再生電力為主要的能源使用來源占 62.15%，其次為外購非再生電力占 30.93%。目前除積極導入綠電與購買再生能源憑證外，本公司亦於新建廠房屋頂設置太陽能板，進行自發自用，並同步採用綠建築設計與節能措施，以進一步降低非再生能源的使用比例，落實能源轉型與低碳目標。

能源消耗量統計表

來源		單位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
 電力	自發自用再生	度	0	0	1,189,000	4,386,009
		百萬焦耳	0	0	4,280,400	15,789,632
	外購再生	度	0	15,961,000	35,508,000	78,191,013
		百萬焦耳	0	57,459,600	127,828,800	281,487,647
	外購非再生	度	29,701,197 ^{註1}	41,595,542	26,711,504	38,910,868
		百萬焦耳	106,924,309	149,743,951	96,161,416	140,079,125
	汽油	度	60	70	97,425	140,176
		百萬焦耳	216	252	350,731	504,634
	柴油	度	13,677	17,096	12,700	41,031
		百萬焦耳	49,237	61,546	45,720	147,711
	天然氣	度	846,003	3,365,220	3,569,582	3,194,892
		百萬焦耳	3,045,612	12,114,791	12,850,495	11,501,611
	液化石油氣	度	323,229	751,850	799,764	941,738
		百萬焦耳	1,163,624	2,706,660	2,879,150	3,390,257
總計						
總再生能源使用量		度	0	15,961,000	36,697,000	82,577,022
		百萬焦耳	0	57,459,600	132,109,200	297,277,279
總非再生能源使用量		度	30,884,166	45,729,778	31,190,975	43,228,705
		百萬焦耳	111,182,998	164,627,200	112,287,512	155,623,338

註 1：(資訊重編) 數字更正。

註 2：(資訊重編) 汽油、柴油、天然氣及液化石油氣變更揭露單位為「度」。

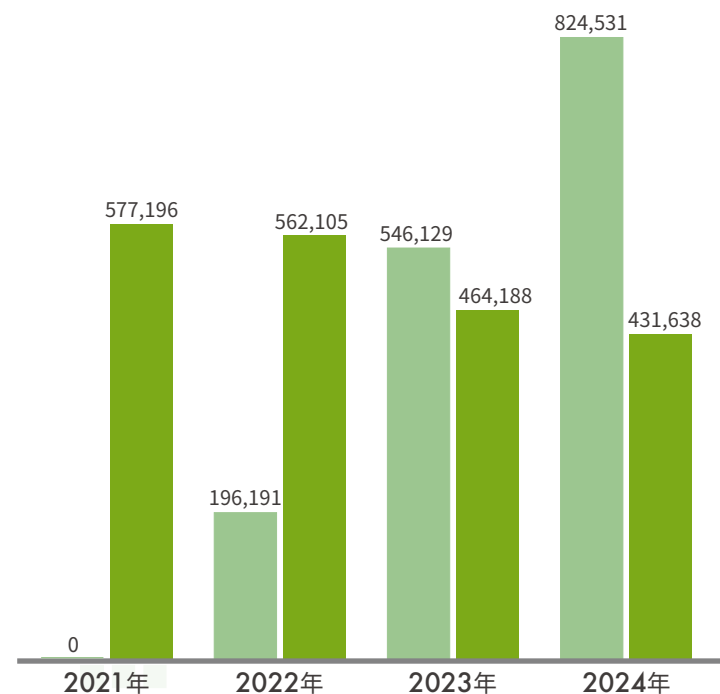
註 3：總非再生能源包含外購非再生電力與所有化石燃料。

註 4：統計邊界自 2021 年下半年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入所有合併報表子公司，其中包含 2023 年啟用的馬來西亞新廠。

能源管理績效指標

■ 單位營收總再生能源使用量 (百萬焦耳 / NTD 十億元)

■ 單位營收總非再生能源使用量 (百萬焦耳 / NTD 十億元)



註：(資訊重編) 單位營收排放量原為「百萬焦耳 / NTD 億元」，更改為「百萬焦耳 / NTD 十億元」。

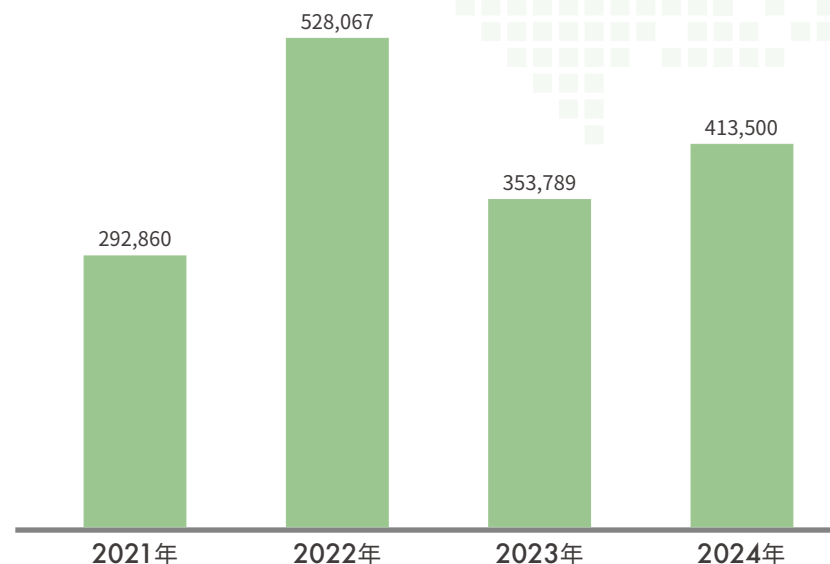
節能減碳措施

緯穎科技每年於各廠區進行節能機會辨識，並據此推動節能改善計畫。2024 年各廠區實行之節能減碳措施經估算每年可節省 413,500 度電力使用，相當於減少 191.21 噸 CO₂e 排放量。緯穎科技將持續進行節能改善，提高設備效率，使能源有效利用。

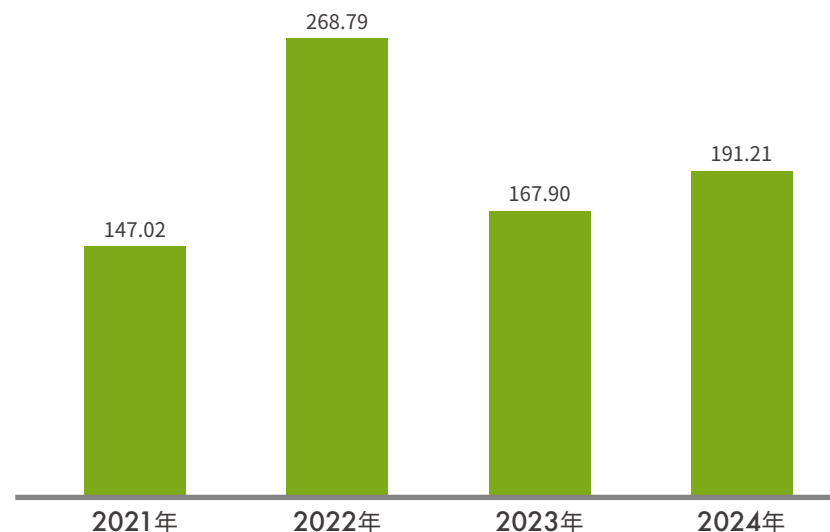
節能措施	說明	節能度數 (kWh/年)	減少溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e/年)
辦公區域下班後定時斷電措施	實施辦公區域下班後定時斷電，每小時可節省 57.4 度電	104,755	49.65
空壓機出口壓力優化調整	將空壓機出口壓力由 8 kg/cm ² 降至 7 kg/cm ² ，有效降低空壓機運行負荷，進而減少耗電量，提高能源使用效率	13,487	6.39
測試區 AHU 空調箱頻率調降節電	測試區域 4 台 25RT AHU 空調箱，將空調箱的運轉頻率從 60Hz 調降至 50Hz，進而減少電力消耗	19,572	9.28
照明設備節能	汰換 1,900 盞傳統日光燈為 LED 燈具，單盞燈具功率由 32W 降至 18W。	228,355	100.02
倉庫空調系統	透過定時控制，將空調系統每日 18:00 至翌日 06:00 關閉	38,763	21.18
SF Reflow 空調系統	透過定時控制，將空調系統每週星期日全天關閉 (24 小時)	8,568	4.68
合計		413,500	191.21

歷年節能成效

■ 節能度數 (kWh/年)



■ 減少溫室氣體排放量 (噸 CO₂e/年)



環境管理

致力創造企業營運與環境共好，
持續強化永續行動力
落實循環經濟。



政策與承諾

承諾遵守環安衛法規，落實廢棄物回收，
持續改善環安衛績效，降低環境污染

資源

導入 ISO 14001:2015 環境管理系統、委
合格第三方代為清運及處理

申訴機制

員工可利用面談、電話、郵件等方式向本
公司環安部門申訴。
利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係
人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制

ISO 14001 第三方驗證、年度績效檢視、
定期對清運及處理機構進行稽核輔導

廢棄物管理



溯源減量與管理



合規申報與處置



生活提倡與宣導



資源回收與再生

本公司以創新的技術提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案，投入生產運作的原物料主要包含關鍵性零組件、電子料件，以及機構料件等，為降低生產、營運過程及產品生命周期結束時對環境的危害，緯穎科技從產品開發及製程著手，遵循綠色產品設計指引 (Green Design Guide) 及廢電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱 WEEE)，採用低污染、易拆解及可回收的環保設計，並透過日常營運宣導提倡垃圾減量，確實做好廢棄物分類以提高資源回收利用率，致力減少對環境的衝擊。

緯穎科技集團主要營運（生產）廠區 ISO 14001 取證涵蓋為 100%，在 P-D-C-A 的確實執行流程下，緯穎科技連續 5 年無任何環境違規或遭裁罰之事件發生。

產品設計

- 有害物質管理
- 產品無鹵管控
- 機殼板金、塑件、
包材選用再生料

價值鏈合作

- 提升再生料的回收
率，透過設計驗證
確保韌性
- 記憶體回收再利用

產品生命週期末的管理

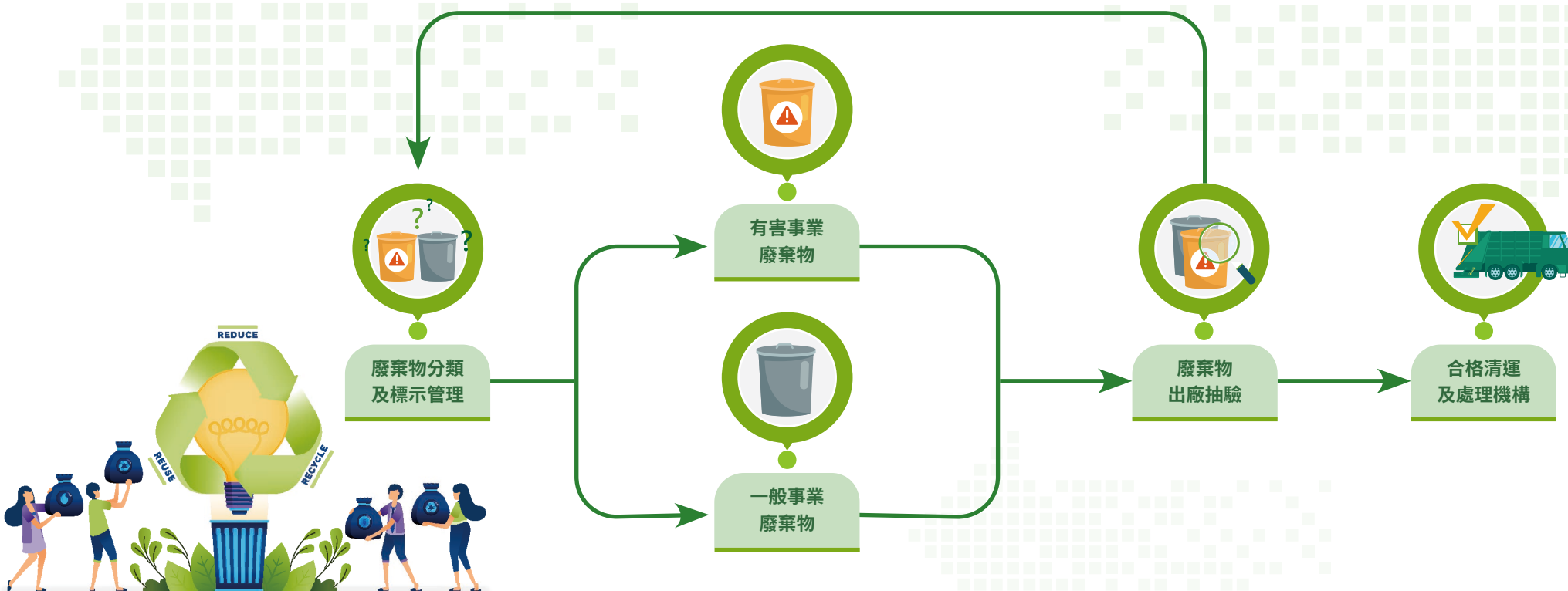
- 符合 3R 要求
(Reuse and Recycled
rate=80%, Recovery
rate=85%)
- 記憶體回收再利用

廢棄物處理程序

本公司依環境衝擊鑑別有害事業廢棄物，評估其在價值鏈之衝擊程度，採取適當使用和減少使用之管理方式，並於符合法規之作業環境使用，減少對環境和人體的危害，在廢棄物階段依據廢棄物清理法等相關法規確實執行申報及處理程序。

為有效管理生產及營運過程產生的廢棄物，委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理程序並依據廢棄物清理法辦理相關數據的申報，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。

清運、處理機構以及處理人員均須具備廢棄物處理許可證及甲級技術員合格證照，依據雙方簽定的契約內容依法辦理，若有違反法令規定將立即終止合約。2024 年依相關程序稽核清運及處理機構，未發現缺失。



廢棄物統計結果

2024 年廢棄物回收利用率為 88.94% 較 2023 年上升 4.06%。為減少廢棄物產出，墨西哥子公司針對產品運送所需的木箱及木棧板進行回收，平均回收次數達 5 次，估計 2024 年減少 2,919,213 公斤的廢棄物產出，經濟效益達新台幣 10 億。緯穎科技將逐步增加廢棄物再利用管道，強化回收循環體系，有效提升資源回收利用率，持續改善環境績效。

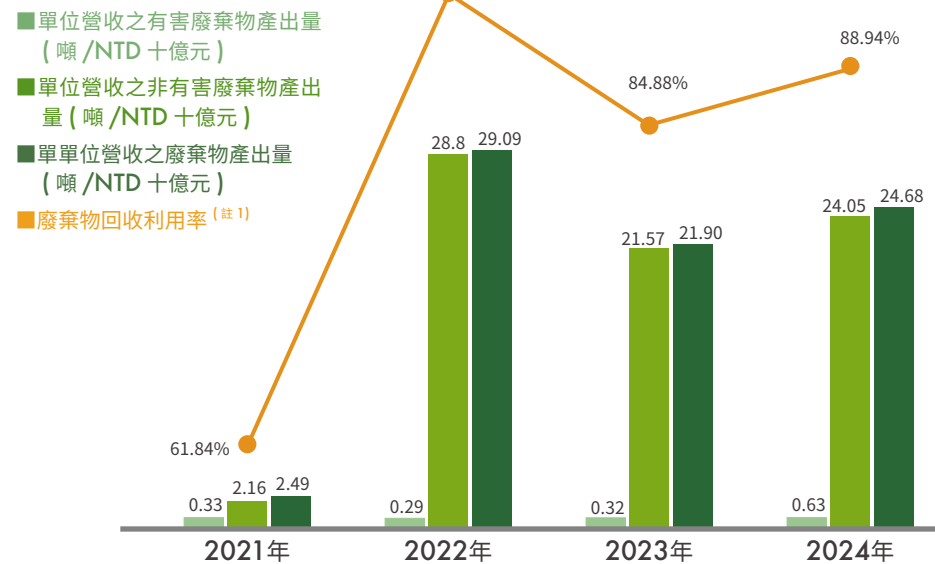
單位：噸

類型		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
有害廢棄物	a. 再利用	1.20	0.82	1.50	0.00
	b. 資源回收	0.00	0.00	0.00	0.00
	c. 其他處置 (recovery) 作業	0.00	1.62	2.27	196.82
	d. 焚化 (含能源回收)	12.56	14.42	11.09	25.46
	e. 焚化 (不含能源回收)	50.10	69.10	6.02	4.04
	f. 掩埋	0.00	0.00	0.05	0.00
	g. 其他處置 (disposal) 作業	0.00	0.00	57.52	0.00
非有害廢棄物	h. 再利用	1.83	2.62	3.20	2.24
	i. 資源回收	169.62	7,876.12	4,244.41	7,124.32
	j. 其他處置 (recovery) 作業	123.86	163.30	244.47	589.50
	k. 焚化 (含能源回收)	94.83	100.52	93.27	249.68
	l. 焚化 (不含能源回收)	24.61	11.50	6.93	10.83
	m. 掩埋	0.00	278.52	624.71	694.17
	n. 其他處置 (disposal) 作業	0.90	1.70	1.32	0.00
合計		479.51	8,520.24	5,296.76	8,897.07
有害廢棄物	o. 在場	0.00	0.00	0.00	0.00
	p. 離場	63.86	85.96	78.46	226.32
非有害廢棄物	q. 在場	0.00	0.00	0.00	0.00
	r. 離場	415.65	8,434.28	5,218.30	8,670.75
合計		479.51	8,520.24	5,296.76	8,897.07

註：廢棄物數據主要依據相關法規所規定之申報紀錄進行收集。

註 1：2021 年統計邊界為台灣地區；2022 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD. (以下簡稱 WYMY)。

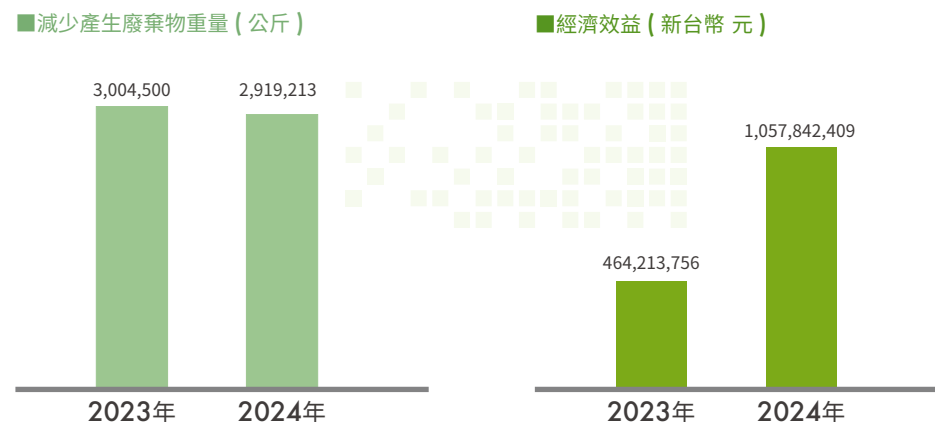
廢棄物管理績效指標



註 1：廢棄物回收利用率計算為「廢棄物統計結果」表中 a.+b.+c.+h.+i.+j 欄除以廢棄物總量。

註 2：2021 年統計邊界為台灣地區；2022 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD. (以下簡稱 WYMY)。

墨西哥子公司 (WYMX) 木箱及木棧板回收效益



註：以該年度年底匯率換算。

註 1：木棧板單價較往年大幅上升，因此 2024 年減少的重量雖不及 2023 年，但其整體經濟效益反而更為顯著。

水資源

本公司採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）分析全球各據點之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位。

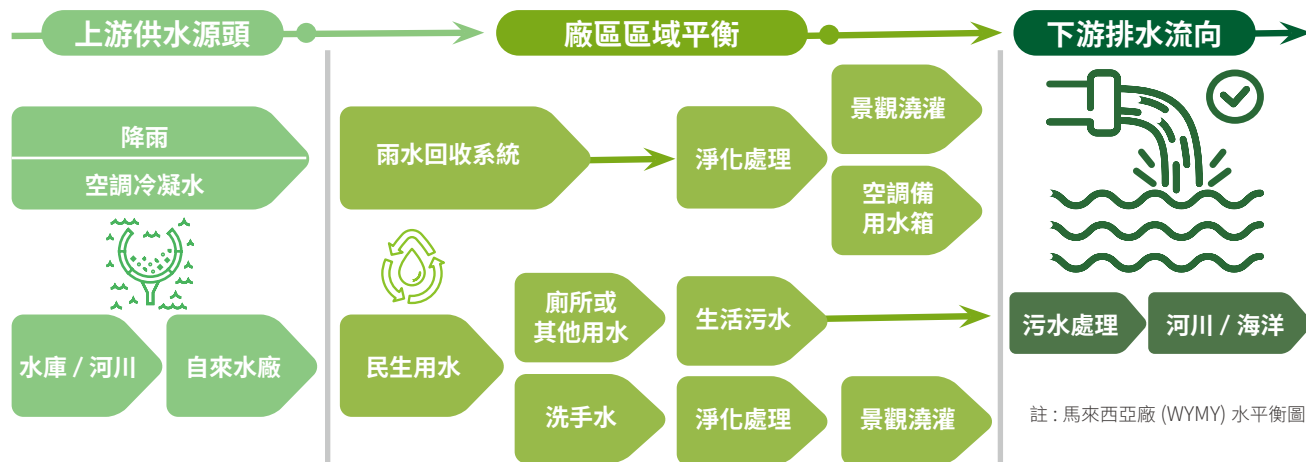
主要營運（生產）廠區 水資源壓力指數

	台北營運總部	台南分公司	WYMY ^(註)	WYMX ^(註)
水壓力指數	中低	中低	中低	中高
取水水源	新山水庫	●台南廠：白河 / 烏山頭 / 曾文 / 南化水庫 / 阿公店水庫 ●路竹廠：主要為 高屏溪 攔河堰 / 伏流水	Layang Water Reservoir	Hueco Bolson Aquifer Mesilla / Conejos Medanos Basin
廢水處理單位	迪化污水處理廠	臺南科學園區污水處理廠	Sungai Skudai	Valle de Juarez water treatment plant
排水承受水體	淡水河	●台南廠：鹽水溪 ●路竹廠：阿公店溪	Indah Water Konsortium Sdn. Bhd.(IWK)	Use in agricultural irrigation

註：墨西哥子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱 WYMX)；馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱 WYMY)。

用水統計結果

本緯穎科技目前營運主要為民生用水，製程無用水，水源為自來水、回收水及地下水，產生的廢水也僅限於一般生活廢水。2024 年回收水為 25.78 百萬公升，占總取水量的 9.29%，主要透過雨水、空調冷凝水及洗手水等方式回收水資源並將其回收再利用於空調、景觀澆灌使用。



單位：百萬公升

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
A. 自來水	46.45	61.12	80.06	196.12
B. 地表水 (湖、河川等) ^註	0.62	0.33	12.08	21.59
C. 地下水	51.31	67.02	67.27	59.85
D. 其他	0.00	0.00	0.00	0.00
E. 總取水量 (A~D)	98.38	128.47	159.41	277.56
F. 總排水量 ^{註 2}	98.38	128.47	95.35	167.89
G. 耗水量 (E-F)	0.00	0.00	64.06	109.67

註：(資訊重編) 包含雨水回收。

註 1：2021 年統計邊界為台灣地區；2022 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(以下簡稱 WYMY)。

註 2：自 2023 年起，若營運據點無法透過水錶計算排水量，則以用水量的 90% 作為排水量。

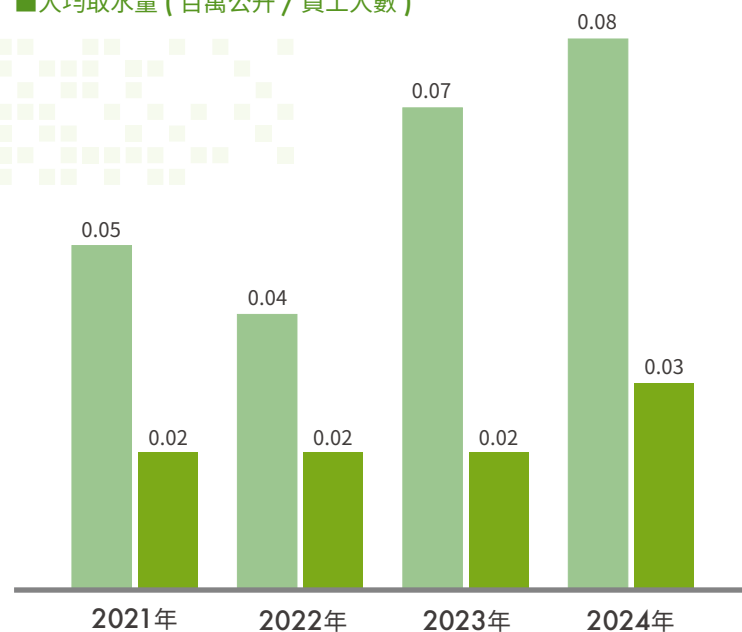
用水回收情形

回收水來源	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
洗手水	0	0	0.92	0.93
空調冷凝水	0	0	1.92	3.14
雨水	0.62	0.33	12.08	21.71
合計	0.62	0.33	14.92	25.78
用水回收率 (%)	0.63%	0.26%	9.20%	9.29%

水管理績效指標

■單位營收取水量 (百萬公升 / NTD 十億元)

■人均取水量 (百萬公升 / 員工人數)



焦點報導

緯你回收，減廢愛地球

因應公司內部茶水間常有垃圾分類不確實的情況，為提升同仁的環保意識與資源分類知識，特別舉辦「緯你回收 減廢地球」的活動，以互動闖關形式，引導大家從生活中正確實踐垃圾分類，攜手為資源循環與環境永續盡一份心力。

本活動共設置兩道關卡：

第一關：提升對垃圾分類的判斷與應用能力。

第二關：回收知識問答，強化正確觀念。

活動吸引了 501 位同仁踴躍參與，整體滿意度高達 4.93 分（滿分 5 分），反映出員工對環保議題的高度關注與支持。此外，我們也針對廢棄物管理議題，舉辦減量與分類培訓課程，共有 164 人參與，累計訓練時數達 164 小時，將持續透過多元方式推動綠色文化，讓永續理念落實於日常每一刻。



緯有減碳，未來燦爛

為響應政府推動「我的減碳存摺」全民運動，公司特別舉辦此次活動，鼓勵

同仁多搭乘大眾運輸工具，關注生活中的運輸減碳議題，並將低碳理念實踐於日常生活中。

本次活動共有 218 位同仁參與，透過每月統計減碳成果得 12 月的減碳量較 10 月提升 15.8%（由 3,110.41 公斤增至 3,602.03 公斤），顯示不僅參與人數增加，同仁對搭乘大眾運輸的接受度也持續提升。

整體活動期間累積總減碳量達 10,599.59 公斤，充分展現公司同仁對低碳生活的積極投入與支持。

世界地球日，與環保同行

為響應世界地球日，並鼓勵同仁減廢行動、提升環保意識，公司以「水資源」與「環保知識」為主題，於各站茶水間舉辦 QA 闖關活動，共吸引 293 位同仁參與。

根據問卷回饋，同仁對資源回收分類與節水方式的了解程度達 4.85 分（滿分 5 分），顯示良好成效。

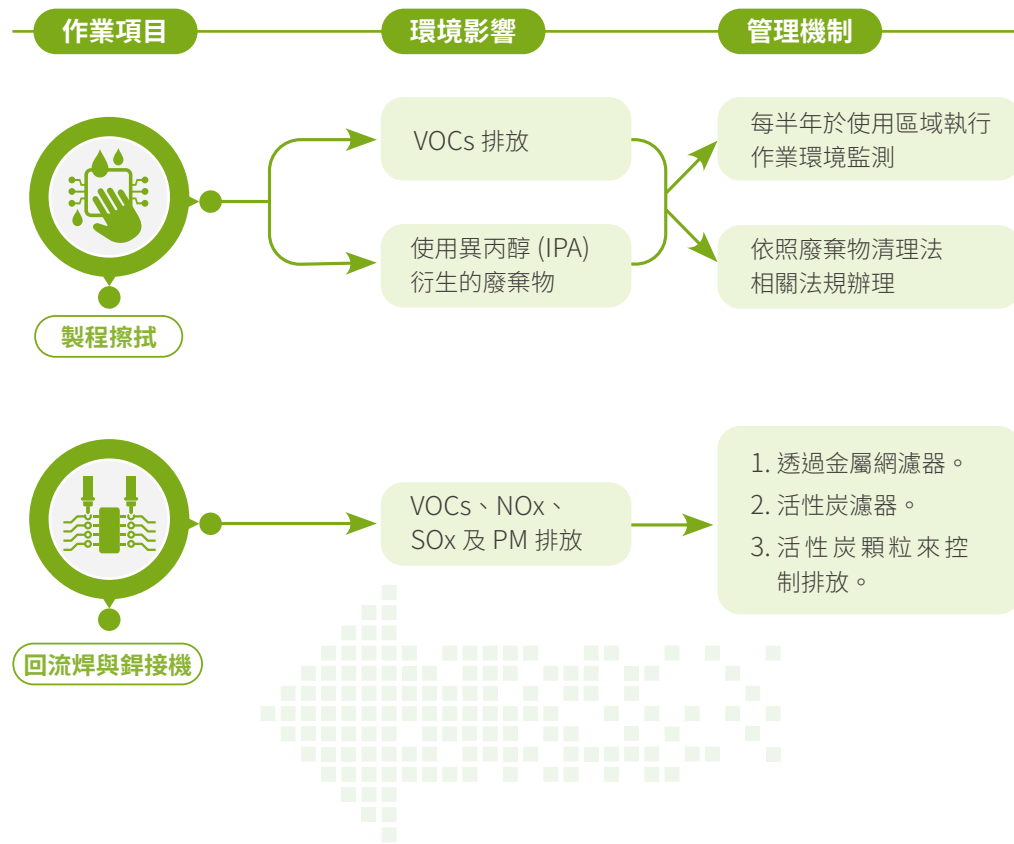
透過問答互動，不僅強化同仁節水觀念，也促進日常環保行動，並推動辦公場域水資源的最佳化管理。未來我們將持續優化管理機制，定期檢視成果，深化對環境責任的實踐承諾。

空氣

為了有效管控制程中產生的揮發性有機化合物 (VOCs) 及其他空氣污染物，我們建立相關管理機制，並持續透過監測與污染防治措施來降低排放，以符合法令與環保規範要求。

此外依據蒙特婁議定書將破壞臭氧層物質 (Ozone Depleting Substances, ODS) 列為有害物質管制，嚴格要求供應鏈交付之物料不得使用，並針對緯穎科技台灣製造廠區執行年度盤查，包含 8 種清洗溶劑及化學品，皆未使用氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl₄)、1,1,1- 三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷等 ODS 物質。

揮發性有機氣體排放與管理機制



揮發性有機氣體排放量

單位：公斤

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
VOCs	13,160.00	17,620.00	13,000.00	23,477.89
ODS	0	0	0	0
NO _x	0	0	0	50.14
SO _x	0	0	0	100.29
POP	0	0	0	0
HAP	0	0	0	0
PM	0	0	0	426.03

註：台灣地區 VOCs 排放係以 100% 揮發進行估算，2024 年台南廠使用量為 19,940 kg/年；路竹廠使用量為 2,735.60 kg/年。

馬來西亞廠排放量依下列公式計算：

煙道橫截面積 m² × 煙氣流速 m/h × (濃度 × 0.000001 Kg/mg) × 24 小時 × 365 天。其中，濃度檢測結果如下：

VOCs 為 1.6 mg/m³、NO_x 為 0.1 mg/m³、SO_x 為 0.2 mg/m³、PM 為 0.8~0.9 mg/m³。

環境管理績效指標與目標、達成率

v 達成 - 未達成

類別	2024 年目標	2024 年達成率	
能源	以 2022 年為基準年 (註) ≤ 單位營收總非再生能源使用量	v	較 2022 年下降 23%
廢棄物	以 2022 年為基準年 (註) ≤ 單位營收之廢棄物產出量	v	較 2022 年下降 15%
	廢棄物回收利用率 >80%	v	88.94%
水	單位營收用水量 <0.04	-	0.08
空氣	台灣地區法定管制限值 VOCs ≤ 20 噸 / 年 馬來西亞地區管制限值 VOCs ≤ 150 mg/m ³	v	台南廠 19.9 噸 / 年 路竹廠 2.7 噸 / 年 馬來西亞廠 1.6 mg/m ³

註：營運邊界持續擴大，統計數據自 2021 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY)，據此調整基準年為 2022。

06

Driven People With Shared Beliefs

員工與企業共善共榮

人才吸引與留任 90

人才培育 103

人權管理 110

健康與安全 117

PERFORMANCE

• 維持在**30%以上**女性主管比率

• 下降**15.51%**全球離職率

• **25.86小時**
全球員工受訓時數

• 下降**0.14**
全球FSI(總和傷害指數)



人才吸引與留任

以具競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，並視員工為最重要的夥伴，關懷員工身心健康，建立健康、幸福的職場文化。



政策與承諾

- 幸福緯穎科技 多元共融的友善職場
- 循勞動法規並依據相關法規制定人事管理規則，從聘雇、任用、福利至退休等勞動條件符合法令規定

資源

本公司人力資源單位劃分招募、訓練、薪酬與員工關係等功能，由各專職人員負責政策的推動

申訴機制

本公司於內部入口網站提供員工申訴專線電話及郵件信箱，並訂有申訴處理辦法，明定處理程序及獎懲。利害關係人可透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制

薪資報酬委員會、新進人座談會、員工關係促進委員會、職工福利委員會、定期執行內部稽核

多元性

緯穎科技尊重每一位員工，保障性別工作權平等、多元聘雇，遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」與「就業服務法」等，禁止就業歧視，各性別、年齡或身心障礙的應試者皆能得到公平的就業機會。

緯穎科技 2024 年員工總人數為 10,635 人，其中直接人員為 7,999 人，間接人員為 2,636 人，員工平均年齡為 33 歲，平均服務年資為 2.67 年。整體員工之男、女比例約為 6:4，其中女性同仁擔任主管職的比例達 32.96%，占比逐年提升，展現緯穎科技對多元職場的包容性，且提供公平的晉升機會與良好的職涯發展。

全球員工分析

類別	組別	性別	人數	占該組別比率 (%)	占全體員工比率 (%)
工作職類	直接人員	男	4,467	59.86%	70.17%
		女	2,996	40.14%	
	間接人員	男	1,012	61.26%	15.53%
		女	640	38.74%	
	主管人員	男	1,019	67.04%	14.29%
		女	501	32.96%	
管理職	高階主管	男	61	89.71%	0.57%
		女	7	10.29%	0.07%
	中階主管	男	158	66.11%	1.49%
		女	81	33.89%	0.76%
	基層主管	男	800	65.95%	7.52%
		女	413	34.05%	3.88%

註：高階主管定義為『14 職等以上主管』；中階主管定義為『12 職等以上 IDL』；初階主管定義為『10-11 職與廠端領班 / 全才』。

類別	組別	性別	人數	占該組別比率 (%)	占全體員工比率 (%)
國籍	台灣	男	1,997	55.10%	34.08%
		女	1,627	44.90%	
	墨西哥	男	3,025	67.61%	42.07%
		女	1,449	32.39%	
	菲律賓	男	777	53.40%	13.68%
		女	678	46.60%	
	美國	男	24	52.17%	0.43%
		女	22	47.83%	
	越南	男	0	0.00%	0.40%
		女	43	100.00%	
	中國	男	3	33.33%	0.08%
		女	6	66.67%	
	印度	男	3	100.00%	0.03%
		女	0	0.00%	
	馬來西亞	男	572	64.93%	8.28%
		女	309	35.07%	
	孟加拉	男	0	0.00%	0.00%
		女	0	0.00%	
	委內瑞拉	男	0	0.00%	0.00%
		女	0	0.00%	
	尼泊爾	男	97	100.00%	0.91%
		女	0	0.00%	
	其他 (說明：印尼)	男	3	33.33%	0.03%
		女	6	66.67%	

類別	組別	性別	人數	占該組別比率 (%)	占全體員工比率 (%)
年齡	未滿 30 歲	男	3,086	62.58%	46.37%
		女	1,845	37.42%	
	30 ~ 未滿 50 歲	男	3,017	58.70%	48.33%
		女	2,123	41.30%	
	超過 50 歲	男	395	70.04%	5.30%
		女	169	29.96%	
合約性質	不定期員工	男	6,490	61.11%	99.86%
		女	4,130	38.89%	
	定期員工	男	1,012	61.26%	0.14%
		女	640	38.74%	
工時	全職	男	6,490	61.11%	99.86%
		女	4,130	38.89%	
	部分工時	男	8	53.33%	0.14%
		女	7	46.67%	
	非保證工時	男	0	0.00%	0.00%
		女	0	0.00%	

類別	組別	性別	人數	占該組別比率 (%)	占全體員工比率 (%)
工作地點	台灣	男	2,729	54.08%	47.45%
		女	2,317	45.92%	
	馬來西亞	男	699	68.60%	9.58%
		女	320	31.40%	
	墨西哥	男	3,025	67.43%	42.18%
		女	1,461	32.57%	
	美國	男	45	53.57%	0.79%
		女	39	46.43%	

各地依合約性質分析

地區	合約性質	性別	人數	占該地區員工比率 (%)
台灣地區	不定期員工	男	2,727	54.04%
		女	2,313	45.84%
	定期員工	男	2	0.04%
		女	4	0.08%
馬來西亞地區	不定期員工	男	693	68.01%
		女	317	31.11%
	定期員工	男	6	0.59%
		女	3	0.29%
美墨地區	不定期員工	男	3,070	67.18%
		女	1,500	32.82%
	定期員工	男	0	0.00%
		女	0	0.00%

各地依工時分析

地區	工時類別	性別	人數	占該地區員工比率 (%)
台灣地區	全職	男	2,727	54.04%
		女	2,313	45.84%
	部分工時	男	2	0.04%
		女	4	0.08%
	非保證工時	男	0	0.00%
		女	0	0.00%
馬來西亞地區	全職	男	693	68.01%
		女	317	31.11%
	部分工時	男	6	0.59%
		女	3	0.29%
	非保證工時	男	0	0.00%
		女	0	0.00%
美墨地區	全職	男	3,070	67.18%
		女	1,500	32.82%
	部分工時	男	0	0.00%
		女	0	0.00%
	非保證工時	男	0	0.00%
		女	0	0.00%

註：未有無時數保證之員工。

女性主管任職情形

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
女性主管比率 (%)	32.09%	32.78%	35.06%	32.96%
女性高階主管比率 (%)	21.15%	19.12%	15.91%	10.29%
女性中階主管比率 (%)	15.87%	21.64%	27.42%	33.89%
女性基層主管比率 (%)	36.20%	36.39%	39.85%	34.05%
營收單位之女性主管占營收單位主管比率 (%)	74.20%	72.22%	47.83%	62.24%
STEM 人員之女性比率 (%)	25.52%	26.40%	31.38%	31.19%

註 1：高階主管定義為『14 職等以上主管』；中階主管定義為『12 職等以上 IDL』；初階主管定義為『10-11 職與廠端領班 / 全才』。

註 2：營收單位為 Sales、PM、Marcom 單位。

註 3：STEM 為研發、品質分析及驗證、製造、產品開發、財務單位。



緯穎科技致力打造一個多元與包容的職場，尊重每位員工的獨特性與差異性，希望為組織帶來多元觀點，帶動緯穎科技持續成長的機會。目前台灣、馬來西亞及墨西哥是緯穎科技的三大營運據點，員工組成主要來自 10 個不同國家，其中以台灣、墨西哥與菲律賓佔比為前三名，占總員工數 89.83% 以上。

全球員工國籍分佈

國籍	占總員工比例 (%)				擔任主管比例 (%)			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
墨西哥		54.36%	42.26%	42.07%		29.95%	21.21%	43.22%
台灣	94.80%	41.24%	42.61%	34.08%	100.00%	63.60%	71.86%	50.72%
菲律賓	4.70%	2.63%	10.78%	13.68%		2.05%	1.95%	1.38%
美國		0.87%	0.45%	0.43%		3.71%	2.06%	1.51%
越南		0.74%	0.70%	0.40%				
中國	0.20%	0.07%	0.10%	0.08%		0.39%	0.76%	0.59%
印度	0.10%	0.04%	0.04%	0.03%				
馬來西亞	0.20%	0.04%	2.37%	8.28%		0.20%	2.06%	2.57%
委內瑞拉		0.01%				0.10%		
尼泊爾			0.68%	0.91%			0.11%	
其他 (說明：如印尼等)			0.01%	0.03%			0.00%	

註：擔任主管比例 (%) = 該國籍主管人數 / 該國籍總人數。

緯穎科技平等對待所有員工，不因性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素而有所差異。身心障礙進用人數逐年增加，惟因產線擴增，大幅聘僱本國及外國籍的直接人員從事生產操作，致使身心障礙進用人數占全體員工人數未達 1%，將積極參與政府辦理的身心障礙者進用政策講座及媒合博覽會，並與民間身障相關職業工會合作，讓更多身心障礙人員參加工作媒合，持續提供弱勢團體工作機會。此外，我們為身心障礙人員提供友善的工作環境，如提供殘障廁所、辦公區增設無障礙坡道、提供電梯等安全措施，使弱勢團體能夠在勞動場所安全且無虞的工作。

台灣地區任用原住民及身心障礙員工之情形

	2021 年		2022 年		2023 年		2024 年	
	進用人數	占員工比率 (%)	進用人數	占員工比率 (%)	進用人數	占員工比率 (%)	進用人數	占員工比率 (%)
身心障礙	11	0.57%	18	0.60%	29	0.40%	31	0.29%
原住民	15	0.78%	15	0.50%	15	0.21%	30	0.28%



各營運據點之員工多以當地居民為主，在各營運據點雇用當地居民的比例達 84.43% 以上，顯示緯穎科技位於營運所在地的市場地位，管理階層中包括當地成員，除可強化人力資本外，並提高當地的經濟效益。

雇用當地居民比例

	員工類別	當地 (人)	非當地 (人)	當地居民比例 (%)
台灣地區	管理階層	739	5	99.33%
	一般員工 (IDL)	1,128	13	98.86%
	一般員工 (DL)	1,717	1,444	54.32%
馬來西亞地區	管理階層	37	23	61.67%
	一般員工 (IDL)	220	5	97.78%
	一般員工 (DL)	618	116	84.20%
美墨地區	管理階層	680	36	94.97%
	一般員工 (IDL)	274	12	95.80%
	一般員工 (DL)	3,566	2	99.94%
合計		8,979	1,656	84.43%

註：當地居民係指具該國國籍者。

人才吸引

積極投入資源招募優秀且具潛力的人才，吸引及留任適合的人才，一起開創美好的未來。



多元招募管道 / 招募多元專業人才

優質人才是緯穎科技提供高品質產品與服務、維繫創新動能的關鍵。為持續注入成長動力，緯穎科技透過全球且多元的招募管道，積極延攬認同企業理念，具備創新精神與敏捷特質的人才。招募管道包含校園招募、實習計畫、資策會就業媒合會、全球招募平台及員工推薦等，持續吸引來自不同背景的優秀人才。

2024 年共參與 5 場校園徵才博覽會與企業說明會，強化雇主品牌曝光，吸引 932 位學生投遞履歷。另透過暑期與學期實習計畫，提供學生實務歷練機會，畢業後優先加入公司，拓展穩定且高潛力的校園人才來源。近五年實習計畫有 23% 的實習生於畢業後加入緯穎科技。



全球人才招募管道

	徵才來源	說明	成效
	招募網站	104 求職網、JobStreet、Indeed、Myfuturejob、Linkedin、Empleos Maquila	職缺瀏覽人次達 5,741,988 次
	校園徵才	校園徵才博覽及說明會	5 場，應徵人數 932 人
	內部	內部員工推薦	應徵人數 386 人
	其他	僑外生在臺就業媒合會、自辦徵才活動	15 場，應徵人數 1,085 人

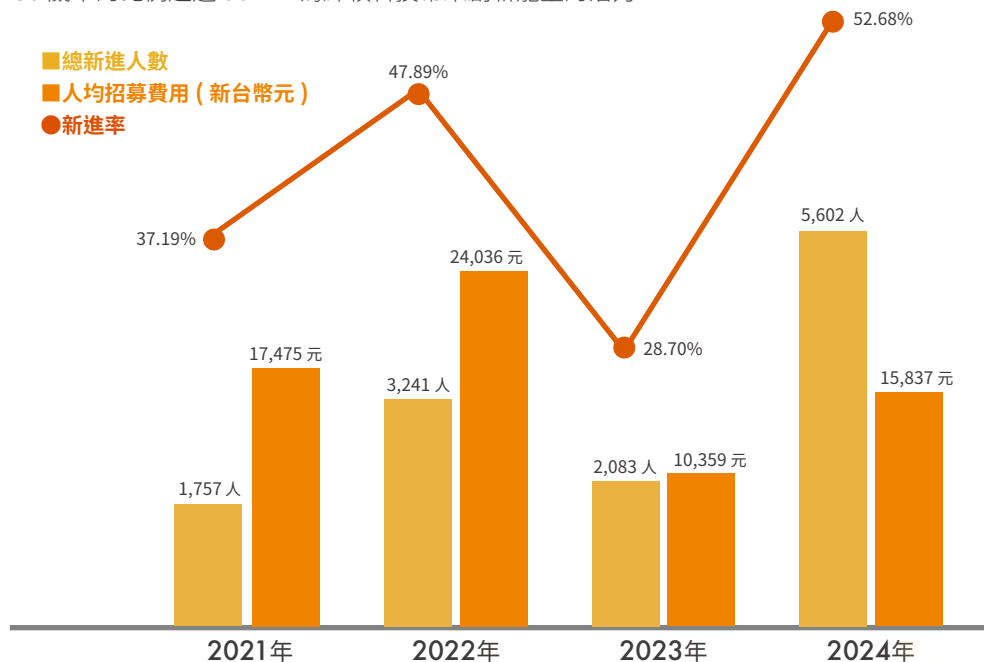
人力素質

為招募優秀人才，緯穎科技的新進同仁皆經過嚴格選才標準，通過英文、專業等測驗及面談評估。緯穎科技於 2022 年導入全球知名的測驗系統，利用 AI 數位技巧協助主管面談過程，更加精確掌握求職者的行為傾向與潛在能力，打造職場數位轉型的人力分析能量。



新進員工統計

緯穎科技 2024 年整體新進率為 52.68%，主要分布在臺灣與墨西哥廠區的工作地點，年齡 30 歲下的比例超過 50%，為緯穎科技帶來創新能量的活力。



註 1：新進率 (%) = 當年度新進人數 / 當年度年底員工總人數。

註 2：2024 年海外人均招募費用以當年度 12/31 匯率換算。

註 3：人數以通過試用期者計算。

台灣地區 2024 年新進員工滿意度調查



回覆率 **92.87%**

滿意度平均 **4.58 分** (滿分 5 分)

- 團隊互動部分滿意度平均 **4.61 分**
- 工作學習部分滿意度平均 **4.59 分**
- 公司認同部分滿意度平均 **4.52 分**

新進員工分析

類別			人數	占總員工該類別 人數比率 (%) ^(註 1)	占該類別 人數比率 (%) ^(註 2)
性別	男		3,785	58.25%	67.57%
	女		1,817	43.92%	32.43%
年齡	30 歲以下	男	2,283	73.98%	40.75%
		女	1,024	55.50%	18.28%
	30-50 歲	男	1,375	45.58%	24.54%
		女	755	35.56%	13.48%
	50 歲以上	男	127	32.15%	2.27%
		女	38	22.49%	0.68%
職類	直接人員		4,233	56.72%	75.56%
	間接人員		724	43.83%	12.92%
	主管人員		645	42.43%	11.51%
管理職	高階主管		4	5.88%	0.62%
	中階主管		31	12.97%	4.81%
	基層主管		610	50.29%	94.57%
國籍	臺灣		1,880		33.56%
	墨西哥		2,750		49.09%
	美國		0		0.00%
	馬來西亞		909		16.23%
	菲律賓		9		0.16%
	中國		2		0.04%
	尼泊爾		50		0.89%
	印尼		2		0.04%
工作地點	台灣		1,879	37.24%	33.54%
	馬來西亞		973	95.49%	17.37%
	墨西哥		2,725	60.74%	48.64%
	美國		25	29.76%	0.45%

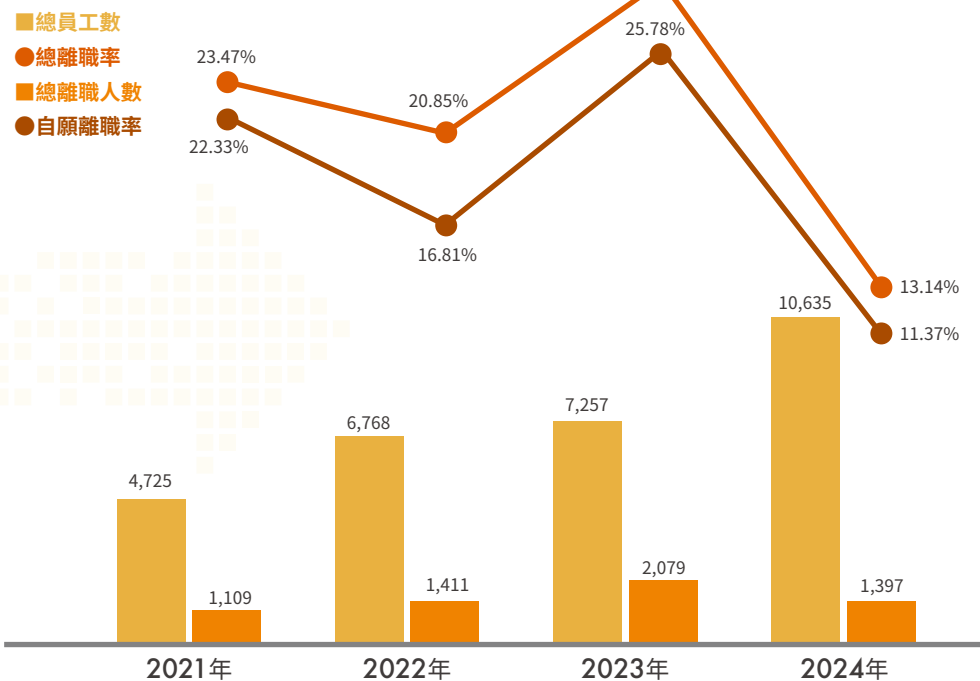
註 1：總員工該類別人數定義為當年度全球在職員工總數中該群體人數。

註 2：該類別人數定義為當年度全球新進員工總數中該群體人數。

離職員工統計

2024 年全球離職率顯著下降，從 28.65% 降至 13.14%，展現在人才留任與組織穩定性方面的卓越成果。我們持續優化職涯發展機制、傾聽員工聲音並積極推動離職面談制度，深入了解員工離職原因，據以強化職能設計與工作環境。這不僅是對「以人為本」人才策略的具體實踐，更促使我們持續打造多元、包容且具成長性的職場文化。面對全球競爭日益激烈的人才市場，我們以實質行動回應員工需求，致力成為吸引並培育優秀人才、實現長期職涯發展的優質企業。

此外針對非自願離職之員工，本公司依法提供資遣費，並指導受影響員工申請政府補助與參與職業訓練課程，協助其提升技能，順利重返職場。



註：(資訊重編)2021 年報告書原揭露離職人數為 1,055 人，不含短期約聘及資遣。經重新定義離職人數為包含短期約聘及資遣，加計人數 54 人，離職人數為 1,109 人。

註 1：離職人數統計皆不含派遣。

註 2：年度離職率 = 當年度離職總人數 / 當年度 12 月 31 日在職人數。

註 3：自願離職包含退休人員。

註 4：自願離職率 = 當年度自願離職人數 / 當年度 12 月 31 日在職人數。

離職員工分析

類別			人數	占總員工該類別 人數比率 (%) ^(註 1)	占該類別 人數比率 (%) ^(註 2)
性別	男		924	14.22%	66.14%
	女		473	11.43%	33.86%
年齡	30 歲以下	男	506	16.40%	36.22%
		女	263	14.25%	18.83%
	30-50 歲	男	387	12.83%	27.70%
		女	194	9.14%	13.89%
	50 歲以上	男	31	7.85%	2.22%
		女	16	9.47%	1.15%
職類	直接人員		1,069	14.32%	76.52%
	間接人員		179	10.84%	12.81%
	主管人員		149	9.80%	10.67%
管理職	高階主管		2	2.94%	1.34%
	中階主管		21	8.79%	14.09%
	基層主管		126	10.39%	84.56%
國籍	臺灣		404		28.92%
	墨西哥		843		60.34%
	菲律賓		42		3.01%
	美國		8		0.57%
	馬來西亞		87		6.23%
	越南		8		0.57%
	委內瑞拉		0		0.00%
	尼泊爾		4		0.29%
	中國		1	0.07%	33.54%
	台灣		452	8.96%	32.36%
工作地點	馬來西亞		94	9.22%	6.73%
	墨西哥		843	18.79%	60.34%
	美國		8	9.52%	0.57%

註 1：總員工該類別人數定義為當年度全球在職員工總數中該群體人數。

註 2：該類別人數定義為當年度全球新進員工總數中該群體人數。

具競爭力及公平性的薪酬制度

緯穎科技提供具競爭力的整體薪酬，並制定績效獎勵制度。員工薪資依據其學經歷、專業技能、工作職責、績效表現及市場行情訂定，不因性別、年齡、國籍、種族、宗教或政治立場而有所差別。我們每年定期檢視公司內部薪資制度與外部市場水準調查，確保薪酬政策公平合理，並透過獲利分配鼓勵員工與公司共同成長、實現利潤共享。

建立公平薪資管理程序

- 提供具競爭力的薪資福利，參考市場薪酬水準、地區經濟情勢及各地生活成本，定期檢視並調整薪資結構。
- 依據員工專業技能、職責與績效進行評估，給予合理獎勵。

遵循勞動權益法規

- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異，並定期檢視薪資結構，持續關注與改善性別薪資差距。
- 依據當地法令訂定每日與每週的最長工時上限，並透過人力資源系統進行工時與加班時數的監控，避免過度工時。所有經核准的加班工時均依法給付加班費。
- 為確保派遣人員亦得到妥善的保障，本公司於要派契約書中訂定派遣員工之薪資及勞動條件須符合勞動法令，且不得低於法定基本工資。

績效獎勵制度

- 依據市場狀況進行年度調薪及晉升，激勵員工表現。
- 年度如有獲利，提撥5%以上員工酬勞，其中保留不低於5%為基層員工酬勞，使員工能夠與企業共同成長、利潤共享。

各地區薪資狀況

		當地基本工資	基層人員標準薪資
台灣地區	直接員工	1	1.06
	間接員工	1	1.18
馬來西亞地區	直接員工	1	1
	間接員工	1	1.6
美國地區	直接員工	1	1.72
	間接員工	1	2.59
墨西哥地區	直接員工	1	1.04
	間接員工	1	1.04

註：男女基本工資相同無差異；計算方式為基層人員標準薪資 / 法定基本工資

全球薪資狀況

			男性	女性
全球	高階	固定薪	1	1.16
		年薪	1	1.51
	管理職	固定薪	1	1.04
		年薪	1	1.04
	非管理職	固定薪	1	0.93
		年薪	1	1.04

註：本公司非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形，請參閱公開資訊觀測站「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」

		男性	女性
台灣地區	理級以上主管	1	0.86
	直接員工	1	0.98
	間接員工	1	0.96
馬來西亞地區	理級以上主管	1	0.79
	直接員工	1	0.92
	間接員工	1	1.03
美國地區	理級以上主管	1	0.67
	直接員工	1	0.95
	間接員工	1	0.71
墨西哥地區	理級以上主管	1	0.94
	直接員工	1	0.97
	間接員工	1	1

註：理級以上主管及間接員工之員工組成以研發人員占多數，且男性的產業經驗與年資皆高於女性同仁，故男性同仁薪資比例較高。

		男性	女性
全球	平均性別薪酬差距	1	0.9
	性別薪酬中位數差距	1	1.02
	平均獎金差距	1	0.95
	獎金中位數差距	1	1



育兒支持

為鼓勵員工安心生養，培養國家幼苗，擬定「員工生育獎勵辦法」，每位新生兒補助陸萬元整，且鼓勵男性同仁申請產檢假及陪產假，陪同另一半參與孕期及生產過程兼顧家庭生活。



生育補助

台灣地區 2024 年共 **106** 位同仁申請，累積發放金額 **4,508,000** 元。

(註：含生育福利金及生育補助，其中生育補助 6 萬元分 12 個月份發放)

育兒照顧

- 提供溫馨舒適的哺乳空間，設有熱水瓶、消毒鍋、冰箱等完善設施。
- 提供「孕兒禮品」，供準爸媽申請，表達祝福與關懷。
- 與外部托育機構簽訂特約，提供員工專屬的托兒及安親優惠方案。
- 墨西哥廠區設置兒童照顧區，員工可於交接班時使用，由父母協調照護安排，協助平衡工作與育兒需求。
- 主要照顧者可享受 **8 週** 帶薪假，非主要照顧者可享受 **5 天** 帶薪假。



育嬰留停統計

2024 年台灣地區共 196 名員工申請育嬰留停，該年度之育嬰留停復職率為 78.57%，育嬰留停留任率達 78.26%。未復職的同仁主要係因仍有持續照顧家庭的需求，選擇放棄復職。對於復職的同仁，公司亦事先安排復職相關事宜包括部門內教育訓練，協助員工迅速銜接職務，順利返回職場。

在墨西哥地區提供 12 週產假，2024 年申請產假的女性員工有 47 位；在馬來西亞地區提供 98 天的產假，2024 年共有 2 位女性員工申請。

台灣地區	男性		女性		小計
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	
2024 年有資格申請人數	131	67%	65	33%	196
2024 年實際申請人數 (A)	16	33%	33	67%	49
2024 年預計應復職人數 (B)	15	36%	27	64%	42
2024 年實際復職人數 (C)	12	36%	21	64%	33
復職率 (C/B)	80.00%		77.78%		78.57%
2023 年實際復職人數 (D)	4	17%	19	83%	23
2023 年實際復職後持續工作一年人數 (E)	3	17%	15	83%	18
留任率 (E/D)	75.00%		78.95%		78.26%

註：2024 年有資格申請人數係 3 年內曾申請生育補助人數。

Work Smart Play Hard

工作有效率 生活懂享樂
人生有樂趣

優渥福利 幸福職場

為營造友善且具支持性的職場環境，公司積極打造優質且多元的福利制度，協助員工在工作與生活之間取得理想平衡，進一步提升工作效能、滿意度與歸屬感。



假勤與補助



· 彈性工時與工作安排

為提升員工的工作滿意度與生活品質，緯穎科技提供彈性的工時制度，員工可依規定調整出勤時間，並自 2023 年起實施混合辦公，每週可有 1 至 2 日在家工作，減少通勤時間、提升時間運用效率。此外，考量員工的家庭照顧需求與公司留才策略，員工亦可由本人或主管提出工時減少的申請，並依實際情況與雙方協議，訂定相應的薪資給付方案，提供更具有彈性的工作安排，協助員工在職涯與生活間取得平衡。



· 特休假及活力假

在台灣地區，除依法提供之帶薪特休假外，公司額外提供 7 天有薪活力假，鼓勵員工適時休息、放鬆身心，減輕壓力，以維持良好的工作與生活平衡並提升整體工作效率。馬來西亞子公司 (WYMY) 則依據員工年資及職級，提供優於當地法令規定的 2 至 6 天額外的特休假，展現公司對員工休假權益健康福祉的重視。



· 上下班交通車，提供同仁免費通勤，打造幸福企業。

· 台南、墨西哥及馬來西亞廠區團膳補助。



· 其他福利補助

2024 年各營運據點提供各項福利予員工，包含結婚、喪葬、住院、旅遊、生日、佳節禮金、禮盒、派外補助及電影票等。

社團與活動

· Year-end party、春酒



社團與活動

· Family Day



· 運動賽事

集團或各據點每年會舉辦之各項運動賽事，如羽球、排球、壘球、桌球等，透過賽事交流，增進運動能力與技巧。緯穎科技同仁也在集團競賽的多個項目中取得優秀的好成績。



· 各類社團活動

我們鼓勵員工創立及參與各類型社團，如：單車社、羽球社、登山社、壘球社、咖啡研究社、影視欣賞社、樂活社、潛水社及嘻哈研究社等，藉由興趣串起同仁間的互動與交流，使同仁在工作之餘有更多的興趣和娛樂，創造生活中的幸福感。



社團與活動

▼緯你而唱



▼墨西哥三王節 (Three Kings Day)



▼萬聖節變裝派對



▼馬來西亞屠妖節 (Deepavali) 佈置活動



▼墨西哥亡靈節



團體保險及退休制度

保險制度

台灣地區員工依法享有社會保險 (勞工保險、全民健康保險及新制勞工退休金)，額外提供員工團體保險 (含壽險、意外及住院醫療險)，費用全額由公司支付，以提升同仁醫療保障。針對派駐員工提供更高額的團保保障，讓派駐員工於海外工作時無後顧之憂。公司也將團體保險範圍擴及員工家庭，以較優惠的保費提供員工家人優質完善的醫療保障規劃。海外地區員工各項社會保險制度亦依當地法令規定辦理。

為增進員工退休生活保障，全球據點依據各地法定退休制度規定為每位員工提撥退休金

台灣地區依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，員工若符合法定退休條件，可申請退休。舊制退休金按月依規定提撥退休準備金至臺灣銀行信託部專戶；新制退休金按月提撥 6% 至員工個人新制退休金帳戶。其他海外地區的退休金，依據當地法令規定為同仁擬定員工退休金制度並進行提撥。

退休金計劃	提撥數占薪資比例	提撥專戶	員工比率 (%)
新制退休金	雇主：6% 員工：自提 0-6%	個人退休金專戶	99.2%
舊制退休金	雇主：2% 員工：0%	公司退休金專戶	0.8%

註：截止 2024 年底累積提撥數，詳見緯穎科技 2024 年度財務報告。

退休支持

提供退休前諮詢、財務規劃資源與退休後福利指引，協助員工安心轉換人生階段。

人才培育

緯穎科技以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，員工與組織共同成長，達到企業最大效益。



政策與承諾

- 提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效
- 不分性別、種族、階級、國籍、性傾向、年紀、婚姻狀況，使每位員工皆獲得平等的學習與發展機會。

資源

導入七大訓練體系、E 化學習平台

申訴機制

本公司於入口網站提供員工申訴管道，可利用專線電話或郵件向本公司人力資源單位最高主管申訴。

評量機制

績效考核、獎勵制度、晉升會議

緯穎科技人力資本發展策略「提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效」，連結組織目標與發展，發揮綜效，儲備人力資本能量，強化組織效能與運作，達成企業永續經營與發展

**緯穎科技人樂於學習
樂於分享 樂於創新 樂於團隊 樂於共好 !!**



緯穎科技人力資本發展策略



提升人力素質



強化核心職能



工作績效管理



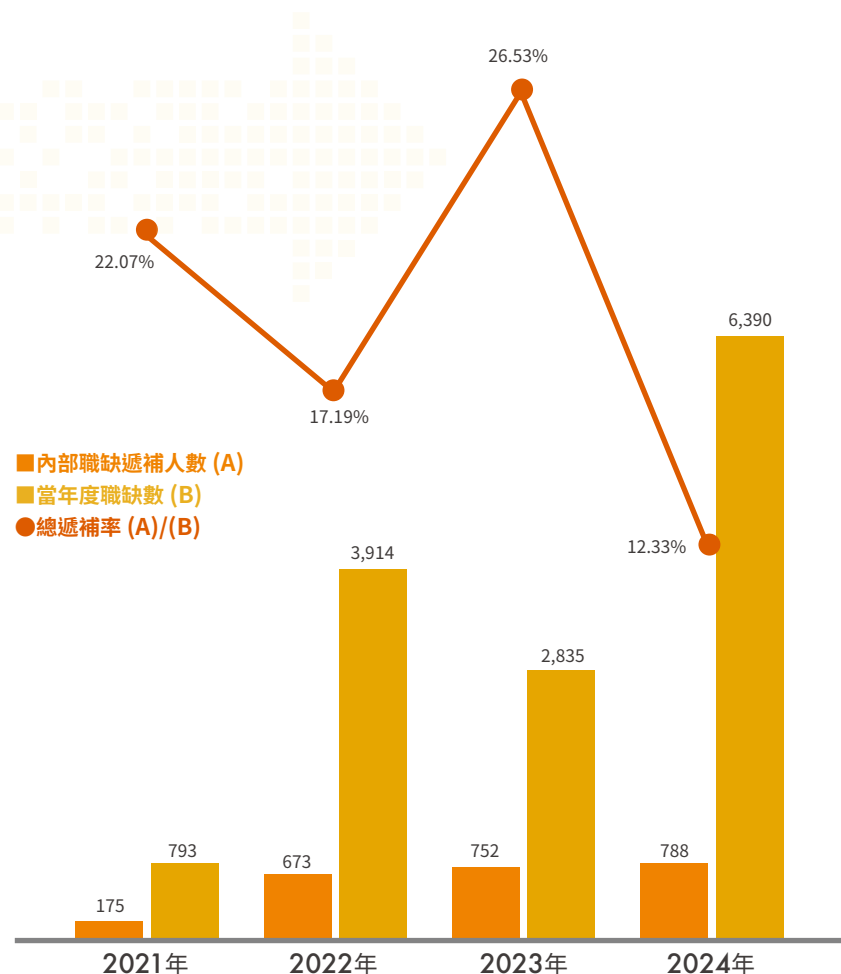
提升人力素質

善用數位資源 豐富 E 化學習平台

緯穎科技積極投入人才培育，並希望透過多元管道提供員工訓練資源，提升工作效率，我們善用數位資源，豐富 E 化學習平台，自 2020 年訓練系統上線後，全力拓展 E 化課程，透過自主學習，讓學習不間斷。此外我們整合全球學習資源，2021 年至 2024 年上線學習人數已達共 24,962 人，學習時數共約 339,626 小時。

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
人數	1,310	10,036	5,765	7,851
時數	15,546.77	136,961.80	62,230.02	124,888.31

鼓勵與尊重員工從不同的角度學習職務技能及溝通技巧，配合組織發展，安排規劃個人職涯發展。2024 年全球內部職缺遞補人數共 788 人，其中跨領域轉調共 397 人。緯穎科技積極落實在職訓練（On-the-Job Training）使員工可以發揮所長，依照個人意願安排職務輪調，促進內部人才流動。



註：內部遞補（包含輪調、晉升職稱及職等）職缺情形自 2022 年納入墨西哥子公司 (WYMX);2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY) 的數據。

內部遞補職缺情形分析

		2022 年	2023 年	2024 年
類別	總遞補率	17.19%	26.53%	12.33%
	性別			
性別	男	401	522	444
	女	272	230	344
	年齡			
年齡	未滿 30 歲	322	277	279
	30-50 歲	332	427	447
	50 歲以上	19	48	62
職位	非主管職	416	421	598
	基層主管	177	242	173
	中階主管	62	76	11
	高階主管	18	13	6



強化核心職能

緯穎科技重視多元化培訓各類職能人才，其中台灣地區透過七大訓練體系提供專業職能及核心管理職能訓練，所有員工（含契約及派遣）可透過在職訓練及內外部訓練課程資源提升專業及管理能力。



新進同仁訓練體系

針對新進人才規劃完整的訓練，完整傳遞公司願景與制度規範。除報到日之公司簡介、環境導覽外，新進員工尚需在一個月內完成新人必修通識線上課程，包括道德行為準則、無有害物質訓練、企業永續與社會責任、法律知識、職安及資安宣導等，同時提供輔導員機制，協助新進員工快速融入緯穎科技大家庭。截至 2024 年底新人訓練課程完訓率達 100%。

專業訓練體系

依據專業職能發展訓練地圖，作為部門設計訓練計劃的基礎。專業訓練課程由各事業單位訂定課程，進行教育訓練，例如 PCB Design & Routing Guideline、DFMEA introduction、ChatGPT Introduction 等，部分更轉製為線上課程放置於訓練平台中，供同仁自主學習。

管理訓練體系

因應公司策略目標及人才發展方向，以緯穎科技的核心職能為基礎，並透過辦理職能課程及高階主管共識營，教導同仁及主管如何將職能應用於日常管理及人才管理政策中，全面提升管理思維、知識與技能。

內部講師訓練體系

為使緯穎科技的核心價值、專業的知識、經驗及技巧得以在企業保存、交流與發展。在公司各式訓練課程及各單位自辦的內訓課程有許多主管擔任講師，以將寶貴的知識與經驗進行內部傳承。2024 年共有 18 位內部講師合計授課時數達 17,833 小時。

管理系統訓練體系

為落實品質政策及解決方案，將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務準時送達顧客，導入管理系統訓練課程。

語言訓練體系

因應國際化人才需求，提供多元化的英文課程訓練資源，從基礎的文法到多元文化議題探討等多種角度增進英文能力。

- 為增進同仁外語能力，2021 年至 2024 年共舉辦 35 堂語言類課程，受訓人數 898 人，受訓時數共 11,871 小時。
- 2024 年導入 go-Fluent 線上學習平台，累積時數已達 2,127 小時，協助員工提升英文能力。
- 固定每年舉辦兩次英文的檢測，員工可透過檢測確認學習成果。

通識訓練體系

持續推動 MOT 關鍵時刻課程，傳遞如何透過探索、提議、行動、確認等四個步驟，為客戶、企業及自己創造價值，進而提升營運績效，此課程為本公司非常重視並且認同的共同文化，為所有同仁的必修通識課程。





工作績效管理

緯穎科技透過設定年度目標管理 (KPI)、多面向 (360 度) 多元評核、團體考核及敏捷式考核等程序執行績效管理，並藉由績效評核連結薪酬制度，提高同仁增進工作績效，協助員工職涯發展。

2024 績效評估的範圍
包含全體員工，
涵蓋率為 100%。



項目	執行頻率	內容				
設定年度目標 (KPI)	每年	緯穎科技於每年初訂定營運與策略目標，透過 Top-Down 方式逐層展開至各功能、事業本部、部門及個人。每位正式員工根據部門目標，並參考職系工作職掌及核心職能，與主管雙向溝通後，設定個人年度 KPI，確保個人目標與組織方向保持一致。藉由此過程，員工能清楚理解公司及部門的目標，也能理解工作的目標，以及在組織中扮演的角色。				
多面向 (360 度)、多元評核	不定期	除個人年度 KPI 和核心職能指標外，透過多面向回饋機制，以跨部門主管的評價和依據業務需求納入內外部客戶的意見，可更全面衡量員工表現，以做為績效評等結果之參考。				
團體考核	每半年	每年進行兩次績效評核，每半年評核一次，績效評核的結果，運用於各項人力資源管理，如調薪、獎金分配、職等晉升、訓練發展等。績效結果連結獎酬及發展，提升個人及組織績效。績效結果末位人員，將由主管安排二個月的績效改善計畫 (PIP)，每週固定時間輔導員工，提升員工績效表現。 <table><tr><td>間接人員</td><td>員工自評後，主管依據目標達成率、員工所屬職系之工作職掌及核心職能，與員工面談後完成初評，並藉由全部門考績排序，完成績效評核。</td></tr><tr><td>直接人員</td><td>廠區主管依據生產目標及員工的工作品質、效率、考勤等因素，完成績效評核。</td></tr></table>	間接人員	員工自評後，主管依據目標達成率、員工所屬職系之工作職掌及核心職能，與員工面談後完成初評，並藉由全部門考績排序，完成績效評核。	直接人員	廠區主管依據生產目標及員工的工作品質、效率、考勤等因素，完成績效評核。
間接人員	員工自評後，主管依據目標達成率、員工所屬職系之工作職掌及核心職能，與員工面談後完成初評，並藉由全部門考績排序，完成績效評核。					
直接人員	廠區主管依據生產目標及員工的工作品質、效率、考勤等因素，完成績效評核。					
敏捷式考核	不定期	緯穎科技著重於過程管理，而非僅關注年度績效成果。主管透過正式會議（週會、月會、進度報告）及非正式互動（日常觀察與交流），與員工持續對話，確保雙方共同檢討目標達成情況與執行狀況，並適時調整行動計畫。當員工面臨挑戰時，主管即時提供指導與支援，協助解決問題，確保任務順利推進，同時確保團隊方向與組織發展目標一致。				

訓練時數與費用

緯穎科技重視人才培育，提供員工豐富學習方案，同時因應海外業務拓展，積極推展全球線上學習資源；並導入核心職能及專業職能，提升員工管理素養並精進專業能力，強化個人及組織效能與競爭力。

2024 年間接人員平均受訓時數達 46.62 小時，全球員工平均受訓時數 25.86 小時；每位員工平均受訓費用達新台幣 1,415 元。

		2021 年			2022 年			2023 年			2024 年		
		人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數
中高階主管	男	85	3625.27	42.65	189	7,075.64	37.44	209	6,596.98	31.56	219	8,495.67	38.79
	女	24	1,024.13	42.67	50	2,984.93	59.70	65	2,196.57	33.79	88	3,345.09	38.01
間接人員	男	728	27,230.78	37.40	1,375	63,035.48	45.84	1,282	52,073.23	40.62	1,639	76,468.87	46.66
	女	409	15,414.53	37.69	769	31,266.70	40.66	762	30,338.06	39.81	997	46,423.21	46.56
直接人員	男	373	7,868.24	21.09	2,541	62,115.65	24.45	2,941	52,203.72	17.75	4,859	93,431.49	19.23
	女	411	7,632.64	18.57	2,083	57,761.57	27.73	2,272	38,802.74	17.08	3,140	58,733.28	18.70

註：為對齊下表計算受訓支出之邊界，2021 年受訓人數及時數僅揭露台灣地區。

單位：新台幣（元）

		2021 年		2022 年		2023 年		2024 年	
		費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用
男性		2,045,293	1,858	4,464,430	1,140	5,363,772	1,270	9,192,367	1,415
女性		1,286,166	1,568	3,100,786	1,087	3,853,584	1,270	5,852,388	1,415

註 1：自 2022 年起納入墨西哥子公司 (WYMX);2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY) 的數據。

註 2：以當年度 12/31 匯率換算。

全球受訓情形分析

性別 據點		女性			男性		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	518	18,277.22	35.28	773	31,804.58	41.14
	台南分公司	1,799	47,224.16	26.25	1,956	57,934.63	29.62
馬來西亞地區		320	10,933.11	34.17	699	18,220.90	26.07
美墨地區		1,500	28,722.00	19.15	3,070	61,940.25	20.18
合計		4,137	105,156.49	25.42	6,498	169,900.36	26.15

類型 據點		直接員工			間接員工		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	4	85.47	21.37	1,287	49,996.34	38.85
	台南分公司	3,167	64,803.50	20.46	588	40,354.64	68.63
馬來西亞地區		735	12,985.88	17.67	284	16,168.77	56.93
美墨地區		4,093	74,289.92	18.15	477	16,372.33	34.32
合計		7,999	152,164.77	19.02	2,636	122,892.08	46.62

性別 據點		女性			男性		
		人數	訓練金額	平均成本	人數	訓練金額	平均成本
台灣地區	台北營運總部	518	732,786	1,415	773	1,093,521	1,415
	台南分公司	1,799	2,544,947	1,415	1,956	2,767,047	1,415
馬來西亞地區		320	452,687	1,415	699	988,837	1,415
美墨地區		1,500	2,121,968	1,415	3,070	4,342,962	1,415
合計		4,137	5,852,388	1,415	6,498	9,192,367	1,415

類型 據點		中高階主管			非管理職		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	196.00	7,238.63	36.93	1,095.00	42,843.18	39.13
	台南分公司	26.00	1,688.09	64.93	3,729.00	103,470.05	27.75
馬來西亞地區		24.00	536.04	22.34	995.00	28,618.61	28.76
美墨地區		61.00	2,378.00	38.98	4,509.00	88,284.25	19.58
合計		307.00	11,840.76	163.18	10,328.00	263,216.09	25.49

註：以當年度 12/31 匯率換算。

類型 據點		直接員工		間接員工	
		實體時數	線上時數	實體時數	線上時數
台灣地區	台北營運總部	4.50	80.97	30,581.87	19,414.46
	台南分公司	31,841.59	32,961.91	10,266.77	30,087.81
馬來西亞地區		11,633.92	1,351.96	7,991.70	8,177.07
美墨地區		64,452.17	9,837.75	10,941.33	5,431.00

人力資本投資報酬率

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
營收 (A)	192,625,942	292,876,040	241,900,989	360,541,104
營業費用 (B)	4,234,105	6,144,997	6,786,731	9,301,491
人力費用 (C)	2,999,238	4,963,478	5,850,509	8,621,029
人力資本 ROI (A - (B-C)) / C	62.81	57.77	41.19	41.74

註：單位為新台幣千元

培訓成果



L 1 反應評估



L 2 學習評估



L 3 行為評估



L 4 成果評估

以柯氏四級培訓評估模式（Kirkpatrick Model）進行檢視，展現培訓成果。

培訓項目	描述	培訓對象 / 人數	成果
核心職能 - 拯救魔法森林	透過實境解謎遊戲，在解謎的同時認識公司的核心職能、核心價值。	受訓人數共 517 人	課程滿意度達 4.9 分 從課後問卷中收到許多同仁的反饋，表示此課程有助於同仁更深入理解核心職能的重要性，並能主動將學習內容與工作實務相結合，進而體認到，展現核心職能不僅有助於個人工作表現，也能提升團隊任務的成功機率。
我們與資安的距離	採用生動活潑的動畫式情境教學，讓學員在有趣的學習過程中，能更加了解資訊安全應注意的防範要點。	在職員工共 1307 位	課後測驗平均 100 分 (滿分 100 分) 提升同仁對於資安的知能，以避免各種資訊安全危機。
如何產出有價值專利	透過系統化的學習，學員將能更精準地將創新成果轉化為具戰略價值的專利資產，為企業與個人創造長期優勢。	相關業務同仁共 230 人	2024 年專利提案、申請、獲准件數分別數較 2023 年提升 66%、17% 及 28%。
DDI 國際專業講師認證公開班	為協助企業培育具備授課技巧的專業講師，強化員工與領導者關鍵職能之發展，以促進整體組織目標之達成。	高階主管 2 位	法務長順利完成 DDI 國際專業講師認證公開班 課程，取得國際講師資格，並實際擔任企業內部訓練教練講師，將所學應用於人才培訓與知識傳承，強化內部講師能量與組織學習文化。



人權管理

以人為本，落實尊重、平等
與包容，打造友善
職場環境。



政策與承諾

- 制定人權政策、促進員工關係管理、落實勞工權益保護
- 維護勞工人權，尊重勞工權益，遵循「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」履行社會責任承諾，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則

資源

成立「緯穎科技 RBA 管理委員會」、提供教育訓練、提供多元溝通平台及管道、導入 EAP 員工協助方案

申訴機制

本公司於內部入口網站提供專線電話及郵件信箱。
利害關係人可透過緯穎科技官網「[利害關係人專區](#)」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制

人權盡責調查、RBA 自我評估問卷 (Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱 SAQ)、外部稽核驗證 (Validated Assessment Program, 以下簡稱 VAP)、員工關係促進委員會

緯穎科技遵守「勞動基準法」、「RBA 責任商業聯盟行為準則」之勞工及人權規範，並依據國際人權法典制定多項管理程序與辦法，承諾保障勞工人權。若因重大營運變化而需中止雇用關係時，依相關法令規定提前預告，以維護勞工權益。緯穎持續將影響力擴及供應商共同遵循 RBA 行為準則，我們也持續遵循 RBA「零付費」政策，相關招募費用由公司負擔，保護外籍勞工的權益。2020 年至 2024 年間無因罷工或勞資糾紛造成停工之情事。



人權政策

緯穎科技制定人權政策，支持並遵守聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織三方原則宣言、國際勞工組織工作基本原則及權利宣言、OECD 多國企業指導綱領、聯合國世界人權宣言、聯合國「全球盟約」、責任商業聯盟行為準則等，該政策適用於緯穎科技所有利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司等，明確傳達緯穎科技的人權承諾。

緯穎科技於全球各個營運據點中，逐步推動責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, 以下簡稱 RBA）稽核認證，確保公司在管理全球人權議題，具備一致的工作架構及依循標準。目前全球各廠完成 RBA VAP 及執行 SAQ 情形如下，相關資訊於 RBA-Online 平台透明揭露。

	台灣地區		馬來西亞地區	美墨地區
	台北營運總部	台南分公司	WYMY	WYMX
SAQ / VAP	SAQ 99.3	RBA VAP 已通過	RBA VAP 已通過	RBA VAP 已通過

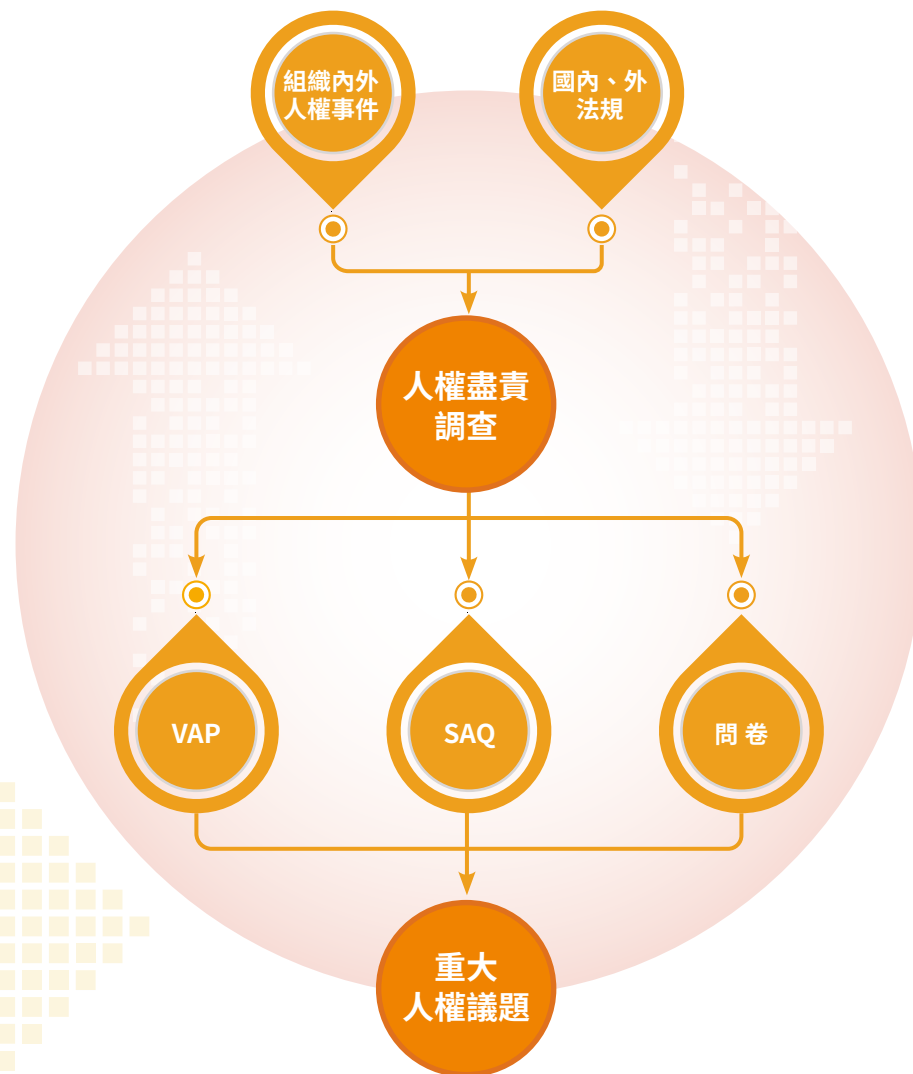
註 1：SAQ ≥ 85 為低風險。

註 2：墨西哥子公司 (Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱 WYMX))；馬來西亞子公司 (Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱 WYMY))。



人權風險評估程序

緯穎科技辨別組織內、外人權事件以及國內外相關法規變化，建立確認清單，各據點分別透過 RBA SAQ 自評、VAP 稽核程序及問卷調查等系統性的程序進行人權盡責調查，鑑別出重大人權議題，針對各議題對不同營運據點影響的程度以及受影響的對象，擬定改善政策及措施，進行風險管制及補救，並追蹤改善成效。



根據各營運據點人權風險的調查結果，列入風險項目的共有 4 項，分別為「工時」、「生活工資」、「宗教信仰」及「友善職場」等，經風險評估擬定相對應的風險減緩及補救措施。

風險項目	說明	營運據點	受影響對象	風險評估	對應人權重大議題
 工時	- 工作時數 每七天應有一天休假 - 限制和控制員工工作時間 方面的政策執行不足	台灣地區 / 台南分公司 海外地區 / 墨西哥子公司 (WYMX)	外籍勞工 直接員工 間接員工 男性員工 女性員工	- 工時超過當地法規標準將有罰款風險，損及公司商譽，影響招聘達成率。 - 導致員工超時工作或工作時間安排不合理。 - 員工流動率，影響公司營運。 - 影響員工身心健康，生產力下降。	- 禁止強迫勞動 - 身心健康與工作生活平衡
 生活工資	生活工資不符生活成本	台灣地區 / 台南分公司 (包含路竹廠)	外籍勞工 直接員工 男性員工 女性員工	工資和福利制度不認同，影響部門管理及激勵效果，提高員工流動率。	公平、合理之薪酬與工作條件
 友善職場	不當言論造成他人感受不佳	台灣地區 / 台南分公司 (包含路竹廠)	男性員工 女性員工	於職場上遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，導致發生精神或身體上的傷害等情況。	預防職場不法侵害
 宗教信仰	缺乏政策和相關機制	海外地區 / 馬來西亞子公司 (WYMY) 墨西哥子公司 (WYMX)	男性員工 女性員工	對於員工宗教信仰未有明確政策及相關機制，使員工感到不被理解或不被接納，甚至可能引發衝突和不和諧的工作環境。	- 宗教自由 - 身心健康與工作生活平衡

風險減緩及補救措施

說明

風險減緩

補救措施

禁止強迫勞動

禁止對員工實行非法或不人道的懲戒性措施以及強迫勞動

- 制定「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」
- 制定人權政策並加強宣導
- 於「行為準則」中明定違反處置、諮詢窗口及檢舉流程
- 於工作規章中明定若有加班需求須取得員工同意，並於事後提供加班費或補休

- 建置工時監測系統，每週定期產出報表並自動警示高風險部門，HR 同步主動介入協調了解，並展開相關改善措施。

身心健康與工作生活平衡

協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 提供多元活動（如 Team day、家庭日）及社團活動
- 導入員工協助（EAP）方案，提供 24 小時員工協助，所有諮詢均受隱私權保密政策保護，安排醫師駐診，提供員工個人化健康諮詢服務，協助改善工作環境，積極促進職場勞工的身心健康。

- 舉辦 EAP 員工協助方案線上說明會，藉由說明會使員工更了解 EAP 所提供的服務。
- 2024 年辦理逾 80 場次醫師駐診健康諮詢服務，積極促進職場勞工的身心健康，累計服務 568 人次，並提供夜間醫師諮詢，讓不同工時同仁皆能獲得健康照護，落實全方位職場健康支持。

公平、合理之薪酬與工作條件

供公平合理的薪酬制度，在招募及聘用過程（如：培訓、薪資、晉升、解聘或退休等）不因員工條件差異有歧視行為

- 制定「反歧視管理程序」依法進行招募及聘雇程序
- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異
- 依職能給予所有員工平等學習發展的機會。
- 落實績效考核、雙向溝通，確保績效評估明確且具公平性。
- 設置申訴管道進行監督與管理

- 定期檢視與調整薪資結構：公司年度如有獲利，提撥員工酬勞中保留不低於百分之五為基層員工酬勞。定期進行生活工資評估、建立薪資調整機制。
- 提供額外補助或福利：不同的營運據點依當地實際運行情形，提供員工餐廳、交通接駁或公司宿舍等福利政策。
- 員工參與與溝通機制：設立員工代表機制，如員工關係促進會等，進行薪資與工作條件的雙向溝通。

預防職場不法侵害

預防員工執行職務遭受不法侵害

- 啟動執行職務遭受不法侵害預防作業計劃
- 透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，若有異常則啟動不法侵害預防作業，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形

- 舉辦不法侵害課程「面對騷擾及歧視，我不再恐懼」。
- 2024 年執行不法侵害風險調查，調查結果無異常，將持續維護安全職場。



宗教自由

尊重員工宗教信仰，建立一個包容性和尊重多元文化的工作環境

制定「結社自由及宗教信仰需求管理程序」

- 制定相關管理程序外，並設置祈禱室，提供同仁信仰的時間與空間

供應鏈人權管理

2024 年針對所有供應商 (包含材料、行政勞務、人力仲介、事務性採購及物流運輸類供應商) 在有害物質、人權、安全衛生、環境、道德及管理系統等五個面向進行自我評估問卷 (Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱 SAQ) 調查，透過問卷回覆及風險評估篩選出風險較高的供應商包含行政勞務 4 家、人力仲介 1 家、事務性採購 14 家及物流運輸 1 家 (註)，共 20 家進行實地稽核，其中有 5 家須提改善報告，缺失分布以安全衛生占比最大，在人權方面的風險及改善措施如下表所示，至 2025 年第 1 季止均已完成改善。

註：材料供應商部分請參閱本報告書永續供應鏈章節。

項目	改善措施／執行情形
員工聘僱僅以口頭說明，未有一式兩份之書面合約。	已完成一式兩份之聘僱合約簽署作業。
未有性平法相關管理制度與規章	性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點經執行長簽核後公告實施。



焦點報導

Wiwynn Women in Tech

為了鼓勵更多女性在科技領域中發光發熱，我們成立了「Wiwynn Women in Tech」，期望打造一個支持、連結與啟發的平台。透過主題分享與交流，我們希望讓每位同仁看見：無論是在職涯的起步、面對人生的重要轉折，或是在多重角色中尋求平衡，女性都擁有無限潛能，能在挑戰中成長，在轉變中綻放。這不僅是對個人的肯定，更是我們對企業文化的承諾——讓每一位人才都能自在地發揮所長，實踐屬於自己的光芒。

跨領域挑戰 自我實踐

由同仁分享從職場新人，走入婚姻、成為母親，在不同角色之間的轉換與適應，展現出女性在職涯與家庭中堅韌與智慧的一面。

轉點當亮點 亮點就不遠

邀請不同產業的領導人分享他們在面對逆境時如何堅守信念、調整心境，並在轉折中開創新局，逐步累積屬於自己的價值與影響力，深刻詮釋了如何將挑戰化為成長的契機，啟發在場每一位聽眾。

讓知識激盪思維，讓交流引領成長

內部讀書會成為交流靈感的平台，跳脫日常工作思維，凝聚彼此，共創多元且開放的組織文化。



教育訓練與宣導

為使員工透過訓練課程了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，自 2020 年起導入 RBA 相關課程，完成全員受訓，並列入新人必修課程，2024 年全球人權相關教育訓練課程施行情形如下：

課程名稱	人數	時數
RBA 相關課程	14,278	14,158

多元溝通管道

緯穎科技重視員工的意見與權益，建構多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，促進勞資關係和諧。

溝通管道	頻率
經營團隊週會	每週
One-on-One Meeting(高階主管與部級主管)	每月
Kick-off /Mid Year Meeting	每年兩次
員工關係促進委員會	一年至少四次
職工福利委員會	一年至少四次 / 每三個月一次
新進人員座談會	一年至少三 - 四次
電子訊息布達 (內部入口網站 EIP/ 官網「緯穎科技新聞中心」)	不定期
教育訓練	不定期

員工可透過內部入口網站及電視牆取得所有管道之連絡窗口、電話及電子郵件信箱。

員工申訴專線	employee@wiwynn.com wytn_empr@wiwynn.com employee@wiwynn.com wymx_employees_ feedback@Wiwynn.com	8301-7522 8311-3829 8311-3820 146-4400 Ext. 4467/4680	重大管理缺失、歧視、強迫勞動、職 安危害等
誠信政策專線	Ethic@wiwynn.com	8301-7522 8301-7858	違反道德行為及誠信政策
性騷擾防治專線		8301-5222 8311-3820	性騷擾問題
健康管理專線		8301-7205 8311-3829	健康相關
員工協助專線 (EAP)	service@ffceap.com.tw	0800-025-008	為 24 小時員工協助方案，委外部第 三方合作單位提供服務，所有諮詢均 受隱私權保密政策保護，提供員工工 作或身心相關協助



申訴案件處理原則

2024 年全球主要營運據點計有 317 件員工意見及申訴案件，與職場（人際）衝突 39 件，歧視、職場公平 1 件、勞工權益 89 件以及 14 件職場性騷擾申訴案件，其餘為建議改善事項，所有案件均已釐清問題，並以和平、合理之方式妥善處理與結案。針對涉及被申訴人之案件，亦依「申訴案件處理原則」進行調查並適當處置。

申訴案件處理原則



隔離

- 視案件情況評估並協調申訴人與被申訴人進行隔離，避免再次傷害



懲處

- 案件一旦成立，視情節輕重並依據公司獎懲規定給予懲處；如情節嚴重者，予以解聘。



追蹤

- 對於個案如有輔導或醫療之需，公司將提供必要的協助與支援，使其順利回到職場安心工作。



輔導

- 事後進行個案追蹤，確保懲戒及輔導、防治措施之有效性，避免報復情事發生。依據個案進行檢討，作為職場環境與制度之調整參考。

全球員工敬業度調查

緯穎科技秉持對員工的關懷，重視員工的意見，透過各種方式了解員工心聲，持續增進員工滿意度與敬業度。2024 年針對 4 個構面 12 個類別就員工認知面向進行敬業度調查，調查人數共 2,531 人，台灣區正向認同達 88.6% 以上。

緯穎的長期目標是在「永續敬業度」和「多元共融」兩個關鍵領域分別達到與韋萊韜悅企業常模及高績效企業常模相當的水準。為確保相關計畫的有效落實，制定多項目標與關鍵結果（OKRs），並搭配具體的改善行動方案，透過每月定期追蹤與檢視進展，確保組織持續朝向目標精進。

緯穎致力於打造一個讓員工有認同感與歸屬感的工作環境，並持續提升企業對人才的吸引力與留任率。透過各項制度與支持措施，讓員工感受到被重視與支持，進而實現企業的永續成長與創新發展。

	2023 年	2024 年
調查內容	基於四大構面（使命、工作、整體獎酬、人際），細分為十二項核心類別，全面反映員工在職場中的動機來源、滿意度、幸福感與壓力感受。 「使命構面」反映員工對工作目標與價值的認同，強化內在動力與投入感。 「工作構面」著重組織效率與參與度，影響員工對工作的滿意與歸屬感。 「整體獎酬」涵蓋薪酬公平與成長機會，是提升滿意度與降低壓力的重要因素。 「人際構面」關聯主管支持與團隊互動，影響員工的情緒狀態與心理感受。	
問卷尺度	同意、趨近同意、無意見、不同意、非常不同意	
對象	全球 IDL	台灣區及馬來西亞營運據點 IDL
調查人數	2,038 人 回覆人數 1,648 人，回覆率 81%	2,079 人 回覆人數 1,407 人，回覆率 68%
參與調查之員工涵蓋率	28%	20%

健康與安全

建構安全健康的職場，落實全方位的健康管理，包含推動員工個人健康促進及職業疾病預防，透過嚴謹的管理，降低職場健康風險、守護員工身心健康。

員工關懷

緯穎科技台灣地區提供優於法規的健檢頻率，每年舉辦員工健康檢查，除一般健康檢查作業，於全球各主要營運據點提供特殊健康檢查，如工作環境處噪音作業或接觸游離輻射作業等，接受特殊健康檢查之同仁共 1,294 位。緯穎科技透過健康檢查同步執行勞工保護四大計劃，以防止職業災害，保障員工安全及健康。

	對象	人數	占該區域或高危害工作族群比例
一般健檢	台灣地區員工	3,346	100%
特殊健檢	全球各主要營運據點 因工作環境處噪音、接觸游離輻射或化學品之員工	1,294	100%

註：符合勞保受檢資格者。

勞工健康保護 4 大計劃 | 台灣地區配合一般健檢執行勞工健康保護四大計畫，執行情形如下：



計劃名稱

內容

成效

2



異常工作負 荷促發疾病 預防計劃

依據過勞量表調查並配合員工年度健檢報告結果，計算十年內心血管疾病發病風險，依風險等級及面談建議表計算，篩選中風險以上個案。

■針對高風險群安排廠醫諮詢衛教完成率 100%

- 依據過勞量表篩選出 270 位高風險個案，提供「職場心理照護」之紓壓衛教，協助員工管理壓力、提升心理韌性。
- 10 年內罹患心血管疾病中高風險族群共 15 人，提供衛教資訊，協助建立自我血壓監測與紀錄並鼓勵參與醫師臨場諮詢，提供專業醫療指導與門診轉介服務。
- 整體共計有 156 位同仁接受一對一健康諮詢與適當協助，以實踐早期介入與疾病預防的健康管理策略。

■ 4 顆星

舉辦相關系列實體課程，如「壓力大讓你常失眠嗎？該好好休息了」、「情緒管理自我察覺，心理師陪您面對負能量」、「從情緒進入靈魂—練習與情緒對話」，課程滿意度調查平均皆達 4 顆星（滿分 5 顆星）。

3



執行職務遭 受不法侵害 預防作業計 劃

透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，若有異常則啟動不法侵害預防作業，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形。

■確保人權、預防不法風險

2024 年執行不法侵害風險調查，調查結果無異常，將持續維護安全職場。

■ 5 顆星

舉辦不法侵害實體課程「面對騷擾及歧視，我不再恐懼」，課程滿意度調查達 5 顆星（滿分 5 顆星）。

4



母性健康 管理

接獲通報即啟動母性健康保護計劃，評估其工作環境及內容確認風險等級，關懷其健康狀況，提供衛教健康指導，安排醫師諮詢面談。

■提升母性健康保護與危害預防

2024 年共 51 位同仁列為母性健康保護的對象，並由醫師提供母性健康危害評估、環境控制及危害之預防健康指導。

■優化母性職場環境

透過「好孕標準優先禮讓海報」強化孕婦辨識，營造便利、安全、關懷的工作環境。

■全方位支持孕婦員工

針對廠內常駐承攬商進行母性保護措施宣導與教育訓練，確保全方位支持孕婦員工。

健康促進宣導與活動

本公司於入口網站設置「健康照護」專區，2024 年進行多次健康宣導，包括心血管健康衛教、傳染病宣導衛教、防疫資訊宣導、人因聽力保護計畫、無菸職場宣導、流感疫苗施打活動等，並舉辦各項健康促進課程與活動。

項目	課程參與成果 / 活動成效
健康與免疫防護相關課程 心理健康與情緒管理相關課程 家庭與親職教育相關課程	參與人數 691 人
壓力紓解與放鬆活動 / 工作坊	參與人數 2,036 人
運動與體能相關活動	參與人數 922 人 穎您前行 健走活動 以健康又減碳為號召，參與活動之員工總步數 180,781,812 步，減少 25,671 公斤排碳量 ^註 註：以 6 公里計算（約步行 1 萬步），可減少 1.42 公斤排碳量（衛生福利部： https://www.mohw.gov.tw/fp-4631-54423-1.html ） Wellness 減脂挑戰賽 參與活動之員工平均每人減去 2.95 公斤，平均每人減去 1.39% 體脂
健康促進與知識分享相關活動	參與人數 922 人 世界戒菸日宣導活動 19 位員工經過宣導有戒菸意願，協助轉介戒菸專線或戒菸門診
健康社會公益活動	參與人數 76 人 捐血活動 成功募集捐血袋數達 111 袋，有效促進社區健康，展現企業對社會關懷與公益責任的實踐。

傳染病防疫措施

本公司持續配合政府防疫政策，定期推動流行病防護宣導，並積極鼓勵員工接種流感疫苗以提升免疫力、降低感染風險。我們致力於營造全方位健康照護的工作環境，落實多元健康促進措施，提升員工健康意識，確保職場安全與福祉。

2024 年，台灣路竹廠更邀請當地衛生所進廠，免費提供流感疫苗及 XBB 疫苗接種服務，落實以員工為本的健康照護理念，打造安心職場。



職業安全衛生

以工作安全之確保、安全文化之推行、健康職場之建構、企業夥伴之共好為信念，致力做好每一項管理程序，降低職業傷害的發生率，守護緯穎科技夥伴的安全與健康。



政策與承諾

- 遵守法規 持續改善 降低職災
- 承諾遵守環安衛法規，以及來自利害相關者的其他要求，同時落實工作者的溝通及參與，以持續改善安衛績效並減少職業災害發生。

資源

導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、編制推動環安衛及健康管理專責人員、環安衛管理作業內容 E 化推動

申訴機制

設置健康管理專線、勞資會議、職業安全衛生委員會

評量機制

管理系統推行委員會、ISO 45001 第三方驗證、客戶不定期稽核

工作安全之確保 安全文化之推行 健康職場之建構 企業夥伴之共好



員工人數 10,635 人 (佔比 92.23%)

非員工人數^註 533 人 (佔比 4.77%)

註：每月平均清潔、保全及承攬商進廠人次

職業安全衛生管理架構

緯穎科技設有職業安全衛生委員會，由執行長擔任主席，每季至少開會一次，負責擬定工作者健康與安全管理計劃、促進策略及目標，推動計劃實踐及改善措施。為有效落實工作者溝通與參與，職業安全衛生委員會勞工代表比例達 33% 以上，成員包括職業安全衛生管理人員、健康管理師及勞工代表等，保障所有工作者的權益。我們亦相當重視工作者的安全，若有可能導致其傷害或疾病需離開工作狀態的情形，可就近向同仁或主管反應，本公司依法保護工作者不因此遭受處分。



法規遵循與教育訓練

為維持環安衛管理系統的有效性，公司持續透過複訓與派訓機制，確保所有專業證照之有效性，並嚴格規定未完成訓練前不得執行相關作業（如游離輻射作業），以維護員工職場安全並降低職業安全衛生風險。

為強化同仁職業安全衛生觀念，公司積極舉辦各類職安衛與急救照護相關訓練課程。2024 年台灣地區同仁持有急救人員證照共計 191 張，已優於法規要求。

此外，我們亦持續鼓勵同仁踴躍參與相關訓練課程，2024 年度共計 8,600 人次參與，受訓時數達 20,154 小時，有效提升員工安全知識與應變能力。

	受訓內容	受訓對象	受訓人數	受訓時數 ^註
系統管理與法規類	- ISO 14001:2015 環境管理系統 CQI & IRCA 主導稽核員課程 - 法規行政訓練	系統推行人員、相關管理人員	8	96
設備與操作安全類	- 切割與焊接訓練 - 有機溶劑作業主管（複訓） - 重物吊掛訓練 - 高空作業訓練 - 堆高機操作訓練 - 電氣維護與安裝訓練 - 輻射設備操作專班訓練 - 壓力容器訓練	操作人員、相關管理人員	315	1,658
應變與急救類	- 火災應變演練 - 防災士訓練課程 - 急救訓練（初、複訓） - 消防疏散演練 - 滅火器使用訓練 - 緊急應變訓練 - AED+CPR 及包紮課程課程 - 急救人員證照複訓 - 急救（CPR+AED）及地震頻傳緊急避難講座	緊急應變小組、消防編組人員、急救、管理小組、員工	1,138	3,133
環安衛通識與專業類	- 內部職能講師訓練 - 化學品管理教育訓練 - 職業安全衛生教育訓練 - 聽力保護訓練	現場人員、部門代表、新進、全體員工	7,139	15,267



註：受訓人數 X 受訓時數

推動 ISO 45001

為防止職業災害，保障工作者安全及健康，建置標準化安全衛生管理程序，推行 ISO45001:2018 管理系統並通過第三方驗證，主要生產廠區取證涵蓋率為 100%。

透過 PDCA 管理流程，以及內、外部利害關係人的要求，我們針對職業安全衛生職生持續改善，以有效減緩風險。



2024 年風險與機會評估情形及達成狀況



註 1：墨西哥子公司 (WYMX) 已取得 ISO 45001 查證 (效期至 2026 年 2 月 8 日)。

註 2：因墨西哥子公司 (WYMX) ISO 45001 評估程序不同，上述危害鑑別、風險 / 機會評估及目標 / 指標之統計不含墨西哥子公司 (WYMX) 之數據。

職業傷病管理與預防

職業傷病調查與矯正程序



為了降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，已制定事件處理與調查管理程序。根據事件的調查結果進行矯正措施，並執行改善方案。2024 年台灣地區職業災害共發生 13 件，馬來西亞 1 件，美墨地區 13 件，總傷害指數 (FSI) 為 1.09。傷害類型多數為跌倒、扭傷、挫傷、碰撞事故及化學品噴濺等，所有受傷者都已立即接受醫療處置。透過相關人員的訪談進行了事故調查，並依結果實施了矯正措施，並會持續透過宣導及教育訓練來提高員工的安全意識。

為有效降低職業災害並提升相關管理措施，2024 年已進行以下幾項改善作業：

- 1. 更換椅子：**汰換存在安全隱憂的椅子，更換為穩定性更好的椅子。
- 2. 搬運安全訓練：**實施搬運安全教育訓練，並要求員工搬運重物時必須使用防護具及搬運設備。
- 3. 備料區域規劃：**重新規劃備料區域，增加儲存空間，以改善工作環境。
- 4. 作業標準程序：**制定了詳細的作業標準程序，並規範了防護具的穿戴標準。
- 5. 改變工作流程：**根據實際情況調整工作執行流程，以確保作業安全。

截至 2024 年，並未發生職業病案例，也無員工因職業災害而死亡。與去年 FSI 為 2.37 相比，

今年的 FSI 降至 1.09，顯示在降低職業災害方面已取得顯著進展。我們致力於保障員工的健康與安全，並不斷推動職場安全的改進，確保營造更安全的工作環境。

年度 項目	全球			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
傷害件數 (件)	21	28	33	27
傷害人數 (人)	21	28	33	27
損失日數 (日)	202	573	390	324
總工時 (小時)	6,408,350	13,511,267	13,895,090	24,631,356
FR(失能傷害頻率)	3.27	2.07	2.37	1.09
SR(失能傷害嚴重率)	31	42	28	13
FSI(總和傷害指數)	0.31	0.29	0.25	0.11
虛驚事件率 (註)	0	102	38	3
死亡人數	0	0	0	0

註：虛驚事件率定義為「有可能造成傷害或財產損失但尚未造成實際傷害或財產損失的事件」。

員工工傷統計表

年度 項目	全球			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
人數	4,845	6,526	7,209	10,539
總工作時數	6,408,350	13,511,267	13,895,090	24,631,356
主要工傷類別	壓砸傷、 跌倒、挫傷	跌倒、扭傷、 挫傷	挫傷、扭傷	跌倒、扭傷、挫傷、碰 撞事故及化學品噴濺
工傷率	0.66	0.41	0.47	0.22
職業病率	0	0	0	0
損失日數比例	6.30	8.48	5.61	2.63
因公死亡事故總數	0	0	0	0

註：工傷率 IR=(工傷數 / 總工時) *200,000

職業病率 ODR=(職業病起數 / 總工時) *200,000

損失日數比例 LDR=(工傷損失天數 / 總工時) *200,000

註 1：台灣地區統計數據自 2019 年納入台南分公司。

註 2：海外地區自 2021 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY)。

員工以外工作者工傷統計表

在員工以外的工作者工傷統計中，有一例為不慎從梯子跌落。針對此情況，我們已強化工作許可程序並加強內部高空作業訓練，以有效防止類似事故再次發生。我們將持續加強安全管控，確保作業過程中的每一個細節都符合安全規範，保障所有工作者的安全。

年度 項目	全球			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
人數	9	9	66	111
總工作時數	28,336	28,672	119,388	241,504
主要工傷類別				清潔人員自梯子跌落
工傷率				0.83
職業病率	0	0	0	0
損失日數比例				5.08
因公死亡事故總數	0	0	0	0

註：人數調查範疇為當年度 12/31，駐廠工作人員包含警衛、清潔、團膳、其他。

註 1：台灣地區統計數據自 2019 年納入台南分公司。

註 2：海外地區自 2021 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY)。

缺勤率

緯穎科技最近四個年度全球員工缺勤率分別為 1.86 %、1.35 %、2.02% 及 1.63%，皆維持在合理且穩定的範圍內。緯穎科技重視員工的健康和福祉，並致力打造良好的工作環境，除了特休，緯穎科技還提供額外七天活力假，使員工得以平衡工作與生活，強化員工認同感，進而提高工作效率與生產力。

	2021 年	2022 年	2023 年	2024
缺勤率	1.86 %	1.35 %	2.02%	1.63%

註：員工申請病假、事假及公傷假總時數／總工作時數。

承攬商管理

承攬作業進廠工作前，須加入本公司之承攬商勞安衛協議組織並進行協調會議，由安全衛生室向承攬商進行危害告知及安全守則教育訓練，提升其安全防護意識，並不定期查核，若有違規情形限期改善，2024 年經確認已完成相關改善。

年度 項目	全球			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
承攬商訓練 (人數)	346	1,267	2,203	5,060
違規件數	2	9	7	17
違規已改善件數	2	9	7	17

註 1：台灣地區統計數據自 2019 年納入台南分公司。

註 2：海外地區自 2021 年納入墨西哥子公司 (WYMX)；2023 年納入馬來西亞子公司 (WYMY)。

焦點報導

緯穎智造 用行動落實 ESG 願景

緯穎科技子公司緯穎智造積極落實 ESG 理念，成立專責團隊（Compliance Team），推動各項永續管理措施，持續展現卓越成果，與母公司共同推動企業永續價值。

緯穎智造致力於環境保護、員工健康及職場安全，積極實踐永續經營與社會責任，為南部科技產業的永續發展樹立典範

在環境永續方面，緯穎智造導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統，確保物料 100% 符合法規與客戶要求，連年達成零違規紀錄。公司亦推動多項節能減碳措施，2024 年全廠綠電使用比例已達用電量之二至三成；同時強化廢棄物分類回收管理，回收率提升至 83.22%。

在員工關懷與健康方面，緯穎智造建構完善的職業安全衛生管理制度，透過持續改善降低職災風險，確保員工的安全與健康，並取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證及通過 RBA VAP（責任商業聯盟驗證稽核）。其整體管理績效多次獲得主管機關與客戶高度肯定，展現優異的環安衛治理成果。

緯穎智造亦積極推動全方位健康促進計畫，定期辦理健康減重、InBody 檢測、骨質密度與視力檢查、捐血活動及肌力有氧課程等；亦與華文戒菸網合作舉辦「戒菸就贏」活動，協助員工成功戒菸。針對高風險員工，實施心血管風險評估與衛教追蹤，並定期舉辦心理舒壓講座，致力於打造安全、健康與關懷的職場環境。

在人員表現方面，自 2021 年起，緯穎智造環安衛同仁屢獲表揚，包括勞動部與南科管理局頒發之「職安衛人員楷模」（張晏誠、黃思瑩、郭人豪、李泓毅）、「環保人員楷模」（林以馨）、「職安衛人員功績獎」（郭人豪）及「南瀛護理人員獎」（吳珮瑜）等肯定。

此外，自 2022 年起，緯穎智造屢次通過政府機關健康職場評鑑，榮獲衛生福利部頒發之「健康管理獎」與「健康關懷獎」；並因積極參與人因性危害預防與推動職場戒菸服務，獲得職安署「人因獎」及高雄市政府「職場戒菸獎」的肯定。

2025 年，緯穎智造持續推動有害物質管理與監控、落實節能減碳措施、擴大綠電採購與使用，以及強化廢棄物回收與再利用等具體成效，榮獲南科管理局頒發之「環保績優單位獎」，展現公司在 ESG 實踐上的高度承諾與卓越成果，持續朝向企業永續目標穩健邁進。





工安人員楷模

2021年



環保人員楷模



職安衛人員楷模



職安衛人員功績獎



健康關懷獎



人因獎



職安衛人員楷模



環保績優單位獎

2022年



工安人員楷模



健康管理獎

2024年



職場戒菸獎



南瀛護理人員獎

得獎者訪談

職安衛人員楷模 & 功績獎

職安衛工作不同於產品生產，它以「以人為本」為核心，更重視每位工作者的健康與安全。南科園區長期以來透過廠商間的經驗分享，攜手提升風險控管能力，營造安全、友善的工作環境，建立起優質的職安衛文化。

自 2019 年加入緯穎智造以來，我有幸在主管支持與夥伴協力下，逐步建立穩健的職安衛管理制度與文化，順利通過多項 ISO 與 RBA 等國際認證，背後凝聚的是團隊的努力與付出。

我們也陸續獲得各單位的肯定，在 ESG 永續領域屢創佳績，這些榮譽是鼓勵，更是推動我們持續前行的動力，也讓我深刻體會到團隊的力量與價值。

一路走來，感謝每位同仁的支持與陪伴，未來也將持續努力，守護大家的健康與安全，讓我們都能快樂上班、平安回家，讓工作成為一段充滿意義的旅程。

Dustin Kuo



環保人員楷模

面對環保意識日益高漲，我始終相信，執行環保業務不僅是工作的責任，更是對環境的承諾與使命。這樣的落實，必須仰賴公司主管的支持、同仁的協力，及全體員工的共同參與，才能真正發揮影響力。我很感謝過去的工作經歷讓我建立正確的工作態度，也感謝主管給予我充分發揮的空間。更謝謝同事們的鼓勵與肯定，讓我有機會參與評選，從日常工作中再次感受到成就感，也激勵我持續為守護環境努力不懈。

Shelly



職安衛人員楷模

非常榮幸獲得職安衛人員的殊榮，這不僅是對我個人的肯定，更是對我們團隊長期投入職安工作的支持與鼓勵。從事職業安全衛生工作以來，我深刻體會到，「安全」絕非一人之責，而是全體同仁共同建立、共同維護的一種文化。

很開心能在緯穎與一群重視安全、積極落實制度的夥伴一起努力，使得每一次風險評估、每一場教育訓練、每一次巡檢，都能發揮實質成效，不僅守護了同仁的健康與生命安全，也一步步形塑出屬於緯穎的職安衛文化。

這份榮耀不只屬於我，更屬於所有在安全衛生工作上付出的夥伴們。未來，我也將持續秉持初衷，投入更多心力，打造更安全、更健康的職場環境，為公司的永續發展貢獻一份力量。

加入 Wiwynn, We ~ Win !

Roy HY Lee



07

Social Welfare

社會公益

社會關懷與環境保育

128



社會關懷與環境保育

緯穎科技以「釋放數位能量，點燃永續創新」為願景，致力於推動各種數位願景的同時，以創新實現永續。我們從「環境友善營運」、「員工與企業共善共榮」、「永續供應鏈」及「綠色創新」等四個面向，制定長期目標，並進一步將ESG績效連結薪酬制度，以深化永續管理，並推動永續發展與核心商業領域的對外倡議，透過參與及對話，深化公司在永續創新的影響力；同時積極參與社會關懷與環境保育等公益活動，與弱勢團體及當地社區等利害關係人議合，希望透過緯穎科技的核心營運與利害關係人需求，將資源做最適當的分配，持續回饋社會，積極促進社會整體發展與創造社會價值。

財團法人緯穎永續基金會

緯穎科技於2024年成立「財團法人緯穎永續基金會」，延續「Ocean Hugs」的精神，推動自然保育與永續發展，促進環保、公益及企業責任交流與實踐，基金會亦重視永續發展教育(Education for Sustainable Development, ESD)，以支持所有年齡層的學習者，達到人與環境共好、人與人的共融、及人與自己的身心平衡。

緯穎永續基金會結合理念相近的公益夥伴攜手合作，有計畫地投入在社會與環境議題，推動多元化且長期的專案合作，發展四大主軸，呼應多項SDGs永續發展目標，涵蓋珊瑚養護、環境保護、環境教育、人文關懷及教育推廣等面向，為社會、環境帶來正向的影響。

核心

環保、公益及企業責任交流，實現人與環境共好及身心平衡。

方向

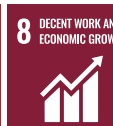
自然保育

環境教育

人文關懷

科技創新

SDGs目標



主軸

Ocean Hugs 擁抱海洋
守護海洋生態與環境教育

Tree Planting 森林新生
規劃推動環境教育行動

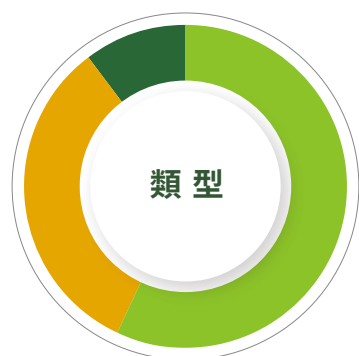
Forest Bathing 綠色療癒
促進全民身心健康與自然照護

Talent Nurture 創新人才培育
結合AI與永續的青年創新



社會投入

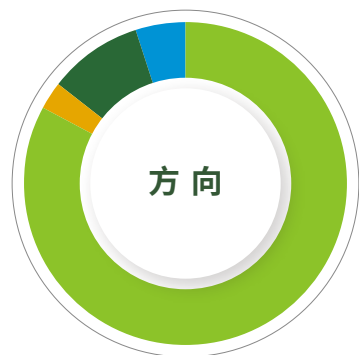
緯穎科技 2024 年社會投入金額為新台幣 2,952 萬元，包含多項公益活動及捐助、產學合作進行專案合作、實習生人才培育計劃、緯穎永續基金會、福委會公益活動、以及員工自發性參與公司推動之公益活動等。我們積極與公益夥伴建立長期合作關係，規劃中長期目標與行動策略。2024 年更正式導入「志工假制度」，鼓勵員工參與公益服務。未來將結合緯穎永續基金會，舉辦更多元的志工活動，期望透過企業志工的力量，將資源發揮最大的效益，推動環境保護、社會責任及永續發展。我們相信持續且有系統的投入是推動社會與環境正向改變的關鍵，也是實踐企業永續責任的重要一步，緯穎科技將持續發揮影響力，實現人與社會、環境共好的願景。



慈善公益 16,955,736 元 (佔比 57.16%)

社區投資 9,681,825 元 (佔比 32.64%)

商業倡議 3,028,249 元 (佔比 10.21%)

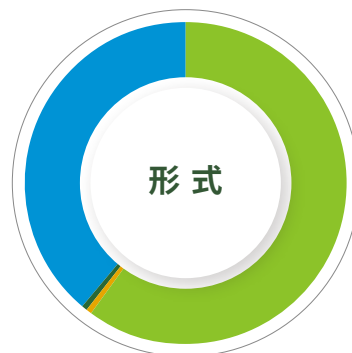


自然保育 24,603,889 元 (佔比 82.94%)

環境教育 817,500 元 (佔比 2.76%)

人文關懷 2,784,421 元 (佔比 9.39%)

科技創新 1,460,000 元 (佔比 4.92%)

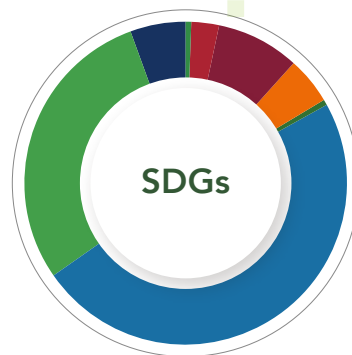


現金 17,874,896 元 (佔比 60.25%)

物品 118,755 元 (佔比 0.40%)

志工 166,315 元 (佔比 0.56%)

管理 11,505,844 元 (佔比 38.78%)



SDGs 3：健康與福祉
233,651 元 (佔比 0.79%)

SDGs 4：優質教育
768,270 元 (佔比 2.59%)

SDGs 8：就業與經濟成長
2,480,000 元 (佔比 8.36%)

SDGs 9：永續工業與基礎建設
1,460,000 元 (佔比 4.92%)

SDGs 13：氣候行動
120,000 元 (佔比 0.40%)

SDGs 14：永續海洋與保育
14,379,872 元 (佔比 48.47%)

SDGs 15：陸域生態
8,580,549 元 (佔比 28.92%)

SDGs 17：永續發展夥伴關係
1,643,468 元 (佔比 5.54%)



焦點
報導

4 QUALITY
EDUCATION

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH


緯穎科技實習生培育計畫邁入第六年，深化人才發展影響力



緯穎科技自推動實習生培育計畫以來，至 2024 年已邁入第六年，廣受業界與學界好評。為延續對多元人才發展的承諾，並實踐「群力」的核心價值，2024 年實習涵蓋研發熱傳、專利、法務、ESG 永續、MRO 採購、PSM、SCP 供應鏈規劃、AM 業務等多個部門，展現跨領域的學習深度與廣度。

每位實習生皆由專業 Mentor 指導，透過實務參與、跨部門專案合作與企業內部運作觀察，培養職場實戰力與解決問題能力。今年實習專案更導入 AI 深度學習模型，讓實習生親手訓練電腦自動判讀數據特徵，實際應用於部門作業中，有效提升作業準確性與效率，並大幅減少人工作業時間與負擔。

除了專業訓練外，計畫亦設計多元學習活動，包括 LinkedIn 經營教室、核心職能體驗課程、伺服器產業導覽等，協助實習生拓展職涯視野與產業理解，提升整體培訓價值。

緯穎科技將持續推動高品質實習計畫，積極培育具潛力的優秀青年，協助其順利接軌職場，為產業注入新能量，同時貢獻於社會的人才永續與穩定發展。

焦點
報導

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING

4 QUALITY
EDUCATION


推動文化永續，打造親子共融的傳統藝術體驗

為實踐企業對文化永續的承諾，緯穎科技舉辦「當代傳奇劇場藝術親子美學體驗日」，邀請員工攜家帶眷參與，共同感受傳統戲曲之美。本次活動與「當代傳奇劇場」合作，該劇團融合傳統京劇元素與現代劇場美學，致力於以創新形式讓戲曲重返現代舞台，提升其文化價值與國際能見度。

活動內容多元豐富，從視覺、肢體到文化理解，全面引導參與者親近戲曲藝術。體驗項目包含彩繪臉譜、舞蹈工作坊及欣賞《開龍宮》劇場演出等，透過一系列寓教於樂的藝文活動，緯穎科技期望讓同仁與其家人在互動與體驗中更深入認識台灣傳統戲曲文化，並攜手推動文化保存與創新傳承。這不僅是一場藝術饗宴，更是一次文化教育與家庭共融的美好旅程。



焦點
報導

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING


用心圓夢，讓愛傳遞——緯穎聖誕公益心願認養活動

2024 年歲末，緯穎科技攜手五個公益團體——「世界展望會（台北、板橋中心）」、「台北兒童福利中心育幼家庭」、「私立華興育幼院」、「財團法人台北市私立體惠育幼院」以及「財團法人忠義社會福利事業基金會」，共同舉辦溫馨的「聖誕公益心願認養活動」，號召同仁化身聖誕老公公，幫助孩子們實現聖誕願望。

活動前由小朋友親手寫下心願卡，內容純真可愛，有的是學習用品、有的是學習吃飯的湯匙。這些心願不奢華，卻承載著孩子們滿滿的期待。緯穎同仁在看到這些心願卡後，紛紛踴躍響應，189 張心願卡在不到兩天內即全數被認養完成。更令人感動的是，許多員工還主動加碼升級，只為讓孩子收到的不只是禮物，更是一份被在乎與祝福的溫暖。

在活動現場，孩子們收到禮物時臉上綻放的笑容，是對所有付出最真摯的回饋。此次活動不僅傳遞了節慶的歡樂與關愛，也展現出緯穎科技長期關注弱勢、回饋社會的企業責任。


焦點
報導

4 QUALITY
EDUCATION

13 CLIMATE
ACTION


從自然中療癒壓力：綠色科技導入企業永續照護新模式

緯穎永續基金會與國立台北教育大學產學合作，推出系列綠色科技永續照護計畫，將森林療癒和冒險治療等綠色照護方法與企業永續理念相結合，強調通過與自然環境的互動來促進人的身心健康，創造一個全面的、可持續的企業福祉計畫。

我們透過森林療癒、冒險心靈二個主題進行活動，本活動使用便攜式唾液澱粉酶偵測器 (Oxygen analysis apparatus salivary amylase monitor)，透過裝置可以將人體唾液澱粉酶活性轉化成壓力生理量化數值，檢驗參與同仁親近大自然的活動後效果。

在效益評估方面：森林療癒活動在情緒幸福感與心理健康的改善上展現出較為顯著的效果，特別是在壓力管理方面有更明確的改善；

而冒險心靈活動則在生理壓力指標的改善上表現突出，且透過團隊互動與自我挑戰，強化同仁的自信心與團隊凝聚力。



生物多樣性與森林保育

2021

啟動 Ocean Hugs

宜蘭五結海岸造林



2022

台江國家公園

守護七股潟湖海岸造林

提升濕地及海岸的生態棲地功能及生物多樣性的復育能力



2023

雪霸國家公園武陵地區

國寶魚櫻花鉤吻鮭棲地復育

復原森林環境、減緩土石流失情況，有效涵養水源、穩定水溫，提供櫻花鉤吻鮭安穩的棲息環境及食物來



2024

澎湖

澎湖杭灣護漁林及珊瑚復育里海願景計畫

從陸上「種樹」到海下，以陸域結合海域的方式，在健全陸地生態的同時，更豐富了海洋生態資源，實踐里山里海美好願景



2025

基隆和平島地質公園

珊瑚棲地復育

為打造珊瑚礁生態系，規劃於和平島放置人工珊瑚礁基座，營造適宜的海洋棲地，藉以吸引多樣海洋生物棲息，同時推廣珊瑚相關生物知識與海洋生態永續教育及發展。



為實踐對自然生態的承諾，緯穎科技自 2021 年起推動海岸林造林計畫，致力從陸地走向海洋，打造一條綠色生命帶，串聯生物多樣性與生態系統的恢復行動

2022 年，我們選定台南營運據點附近的台江國家公園作為海岸造林的第二站。台江擁有豐富的自然與文化資源，其中七股潟湖為古台江內海淤積陸浮所形成，周圍由離岸沙洲環繞，構成穩定的內海環境，是黑面琵鷺等 200 多種候鳥及超過 200 種魚蝦貝類的重要棲息地，其中包含 3 種極危與 4 種瀕危物種。然而，受到氣候變遷及沙洲老化等因素影響，沙洲正逐漸窄化，海岸線也面臨內縮風險。為此，我們攜手慈心基金會於網仔寮沙洲推動造林行動，打造健康的海岸林地，提升濕地生態功能、促進生物多樣性復育，強化自然碳匯，並守護當地文化與生態永續。

2023 年，我們擴大保育行動，投入武陵農場的高山造林計畫，致力於恢復台灣特有種櫻花鉤吻鮭的棲地。該物種主要棲息於 17°C 以下的高山溪流，長期受到人為開發與自然災害影響，面臨棲地破壞與生存威脅。透過在鄰近區域種植原生樹種，我們得以減緩土石流失、涵養水源、穩定水溫，進而恢復溪流生態系統，為櫻花鉤吻鮭提供更穩定的生存環境與食物來源。



緯穎科技已透過沙洲造林與生態復育計畫，在台灣地區種下 24,800 棵樹苗，於海外綠色工業區種植達 46,800 棵。這些努力展現我們對生物多樣性與森林保育的堅定承諾。未來，緯穎將持續發揮企業影響力，攜手各界夥伴推動綠色行動，凝聚內外部利害關係人共識，共同守護自然生態資源。

從一株樹到一株珊瑚，緯穎科技持續以實際行動守護山林與海洋，實現企業對環境永續的願景

2024 年，我們將海岸林復育計畫延伸至海洋保育，攜手澎湖縣政府與慈心基金會，從陸地「種樹」到海下復育珊瑚，共築完整海洋生態圈。我們與當地鄉親攜手種下 1 萬株苗木，綠化 2.5 公頃綠地，並結合潛水業者共同復育 8,000 株珊瑚，擴增 120 平方公尺的珊瑚礁面積。健康的森林不僅能淨化水質，森林自然落葉與果實亦能隨洋流與潮汐進入海域，成為杭灣小蝦蟹苗的營養來源，進而吸引大型魚類覓食，豐富整體海洋生態的多樣性。後續透過海洋公民科學家機制，進行長期珊瑚健康監測，落實陸域與海域並進的永續保育策略。

同年我們延續對海洋保育的行動，在營運總部所在地鄰近的



基隆和平島地質公園，啟動新一輪珊瑚復育計畫。緯穎與國立臺灣海洋大學海洋環境與生態研究所合作，在園區海水池內種下 296 株珊瑚，涵蓋 7 種台灣原生物種，提升生態教育價值，讓更多民眾認識北部海洋生態的珍貴性。

2025 年為營造完整的珊瑚礁生態系，我們將利用財團法人金屬工業研究中心開發的再生多樣態材料，打造穩固的附著基質，促進珊瑚穩定生長並吸引更多海洋生物聚集。此外，將進行長期監測與效益評估，提升人工珊瑚礁的生態功能與多樣性價值，為台灣未來的海洋生態永續發展注入新希望。



08

Appendix

附 錄

關於本報告書	135
GRI準則對照表	136
SASB準則對照表	140
TCFD指標對照表	144
永續揭露指標對照表	147
第三方查證意見聲明書	148

關於本報告書

緯穎科技服務股份有限公司 (以下簡稱「緯穎科技」或「本公司」) 自 2020 年起，每年度發行非財務資訊報告書。2025 年 8 月發布緯穎科技 2024 年永續報告書 (以下簡稱「本報告書」)，呈現本公司 2024/01/01-2024/12/31 期間於環境 (E)、社會 (S)、治理 (G) 的績效表現，使所有關心緯穎科技的利害關係人，透過本報告書了解我們在各項議題上所做的努力，並將持續向所有利害關係人展現緯穎科技落實永續發展的承諾與決心。

緯穎科技歷年的永續報告書中文及英文版本，可於官網「ESG 永續發展」專區下載。上一版本發行日期為 2024 年 6 月。

報告範疇與邊界

本報告書揭露範疇以緯穎科技集團納入合併財務報告之全球主要營運據點及製造廠區^(註)。本報告書所定之重大主題、邊界或有任何資訊重新編製，其原因與結果皆於各章節中說明。

(註) 本公司納入合併財務報告之子公司請詳「關於緯穎科技」章節 (主要製造廠區為台南分公司、馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱 WYMY) 及墨西哥子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱 WYMX))。

報告書編制原則

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative) 發行之 GRI 準則 2021 年版 (GRI Standards 2021) 進行編制，並參照永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之行業準則以及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 作為報導原則。

本報告書彙整、編寫由各營運單位、功能小組、永續發展辦公室負責，經永續長審查及外部第三方機構 (BSI) 查證，於 2025 年 8 月 8 日提報董事會。



報告查證與確信

■ 本報告書經 BSI 英國標準協會台灣分公司依據 AA1000 AS v3 標準的第二應用類型進行查證 (AA1000 AS v3 標準的第一應用類型評估適用 SASB 準則永續揭露的符合性)。本報告書附錄提供第三方查證意見聲明書。

■ 經濟面向所揭露之財務數據，為安侯建業聯合會計師事務所查核簽證後公開之合併財務報告資訊。

■ 本公司導入之 ISO 9001:2015(品質管理系統)、QC 080000:2017 (有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)、ISO 14064-1:2018 (溫室氣體盤查)、ISO 50001:2018 (能源管理系統)、ISO 27001:2022(資訊安全管理系統) 及 ISO 22301:2019(營運持續管理系統)，皆通過第三方查證機構驗證。

意見回饋

任何有關本報告書或對緯穎科技永續發展的建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。

負責單位	永續發展辦公室
電話	(02) 6615-8888
電子郵件	esg@wiwynn.com
網站	https://www.wiwynn.com/zh-hant/about-wiwynn/sustainability/



GRI 準則對照表

使用聲明

緯穎科技服務股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024/01/01-2024/12/31 期間的內容。

GRI 1 版本

GRI 1: 基礎 2021

適用的 GRI 行業準則

N/A

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
一般揭露				
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	0_3 關於緯穎科技	5	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	0_3 關於緯穎科技	5	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	8_1 關於本報告書	135	
	2-4 資訊重編	8_1 關於本報告書	135	
	2-5 外部保證 / 確信	8_6 第三方查證意見聲明書	148	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	0_3 關於緯穎科技	5	
		3_1 永續供應鏈管理	48	
		4_1_4 客戶關係管理	67	
	2-7 員工	6_1_1 多元性	90	
	2-8 非員工的工作者	6_4_2 職業安全衛生	120	
	2-9 治理結構及組成	2_1_2 董事會運作情形	30	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2_1_2 董事會運作情形	30	
	2-11 最高治理單位的主席	2_1_4 董事獨立性與多元化	31	
	2-12 最高治理單位在監督衝擊管理的角色	1_1_1 永續推動架構	12	
	2-13 衝擊管理的負責人	1_1_1 永續推動架構	12	
	2-14 最高治理單位於永續性報導的角色	1_1_1 永續推動架構	12	
	2-15 利益衝突	2_1_4 董事獨立性與多元化	31	
		2_1_8 商業道德	34	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
一般揭露				
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-16 溝通關鍵重大事件	2_1_3 功能性委員會	30	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2_1_5 董事進修情形	32	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2_1_6 績效評估結果	32	
	2-19 薪酬政策	2_1_7 薪酬政策	33	
	2-20 薪酬決定流程	2_1_3 功能性委員會	30	
	2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率 29.8 年度總薪資報酬變化比率 0.95		
	2-22* 永續發展策略的聲明	0_1 經營者的話	2	
	2-23 政策承諾	2_2_4 法規遵循道德	38	
		6_3 人權管理	110	
	2-24 納入政策承諾	2_1_8 商業道德	34	
		3_1 永續供應鏈管理	46	
		6_3 人權管理	110	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1_2 重大性分析與議合	14	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2_1_8 商業道德	34	
	2-27 法令遵循	2_2_4 法規遵循	38	
	2-28 公協會的會員資格	0_5 產業互動與影響力	8	
	2-29 利害關係人議合方針	1_2_1 利害關係人議合	14	
	2-30 團體協約	未簽署團體協約		

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題				
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1_2 重大性分析與議合	14	
	3-2 重大主題列表	1_2 重大性分析與議合	14	
重大主題 _ 願景與永續策略				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
特定主題	-	1_1 願景與策略	10	
重大主題 _ 誠信經營				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 205 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2_1_8 商業道德	34	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2_1_8 商業道德	34	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2_1_8 商業道德	34	
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2_2_4 法規遵循	38	
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐獻	2_1_8 商業道德	34	
重大主題 _ 資訊安全與 AI 政策				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2_3 資訊安全	39	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題 _ 永續供應鏈				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 204 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出之比例	3_1_3 永續供應鏈管理流程	50	
GRI 308 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	3_1_3 永續供應鏈管理流程	50	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3_1_3 永續供應鏈管理流程	50	
GRI 414 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3_1_3 永續供應鏈管理流程	50	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3_1_3 永續供應鏈管理流程	50	
重大主題 _ 創新與研發				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	41	
GRI 203: 間接經濟衝擊	203-2 顯著的間接經濟衝擊	4_1 創新價值	58	
重大主題 _ 客戶關係管理				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4_1_4 客戶關係管理	67	
重大主題 _ 綠色產品				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 301 物料	301-2 使用回收再利用的物料	4_1_3 責任產品	63	



GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 302 能源	302-4 減少能源消耗	4_1_3 責任產品	63	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4_1_3 責任產品	63	
重大主題 _ 產品服務與責任				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 416: 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4_1_4 客戶關係管理	67	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4_1_4 客戶關係管理	67	
重大主題 _ 智慧財產權管理				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
特定主題	- -	4_1_2 智慧財產權管理	60	
重大主題 _ 空污與廢棄物				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 305 排放	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox) 和其它顯著的氣體的排放	5_3_3 空氣	87	
GRI 306 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5_3_1 廢棄物管理	82	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5_3_1 廢棄物管理	82	
	306-3 廢棄物的產生	5_3_1 廢棄物管理	82	
	306-4 廢棄物的處置移轉	5_3_1 廢棄物管理	82	
	306-5 廢棄物的直接處置	5_3_1 廢棄物管理	82	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題 _ 人才吸引與留任				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 201 經濟績效	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6_1_2 人才吸引	95	
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6_1_2 人才吸引	95	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6_1_1 多元性	90	
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6_1_2 人才吸引	95	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6_1_2 人才吸引	95	
	401-3 育嬰假	6_1_2 人才吸引	95	
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	2_1_4 董事獨立性與多元化	31	
		6_1_1 多元性	90	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6_1_2 人才吸引	95	
重大主題 _ 人才培育與發展				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 402 勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	6_3 人權管理	110	
GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6_2 人才培育	103	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6_2 人才培育	103	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題 _ 人才培育與發展				
GRI 406 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6_3 人權管理	110	
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6_3 人權管理	110	
重大主題 _ 職場安全與健康				
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 管理重大主題	1_2 重大性分析與議合	14	
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-3 職業健康服務	6_4_1 員工關懷	117	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢 與溝通	6_4 健康與安全	117	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-6 工作者健康促進	6_4_1 員工關懷	117	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-9 職業傷害	6_4_2 職業安全衛生	120	
	403-10 職業病	6_4_2 職業安全衛生	120	

註：除 GRI 306 使用 2020 年版；GRI 403 使用 2018 年版，其餘皆使用 2016 年版。

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 /GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
其他揭露資訊				
GRI 201 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5_1_2 策略	74	
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5_2 能源管理	80	
	302-3 能源密集度	5_2 能源管理	80	
	302-4 減少能源消耗	5_2 能源管理	80	
GRI 305 排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	77	
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	77	
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	77	
	305-4 溫室氣體排放密集度	5_1_3 氣候指標與目標	77	
	305-5 溫室氣體排放減量	5_1_3 氣候指標與目標	77	





SASB 準則對照表

本公司分別以「硬體」及「電子製造服務及原廠委託設計」產業特定指標進行揭露。



產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼								
電子製造服務及 原廠委託設計	水資源管理 Water Management	TC-ES-140a.1	指標描述： (1) 總取水量 (立方公尺) (2) 總耗水量 (立方公尺) ； 占水資源壓力高或極高區域供水量的比率 (%) 指標回應： (1) 277,563 立方公尺 (2)109,673 立方公尺 ； 本公司營運據點未處於水資源壓力高或極高區域。	5_3_2 水資源	85								
	廢棄物管理 Waste Management	TC-ES-150a.1	指標描述： (1) 有害廢棄物重量 (噸) (2) 有害廢棄物回收比率 (%) 指標回應： (1) 226.32 噸 (2)86.97%	5_3_1 廢棄物管理	82								
	勞動行為 Labour Practices	TC-ES-310a.1	指標描述： (1) 罷工次數 (2) 總休息天數 指標回應： (1) 0 次 (2) 0 天	6_3 人權管理	110								
	勞動條件 健康安全 Workforce Conditions, Health & Safety	TC-ES-320a.1	指標描述： (1) 員工及員工以外工作者職業傷害率 (TRIR) (2) 員工及員工以外工作者虛驚事件率 (Near Miss Frequency Rate, NMFR) 指標回應： <table><tr><td></td><td>TRIR</td><td>NMFR</td></tr><tr><td>員工</td><td>0.22</td><td>3</td></tr><tr><td>員工以外工作者</td><td>0.83</td><td></td></tr></table>		TRIR	NMFR	員工	0.22	3	員工以外工作者	0.83		6_4_2 職業安全衛生
	TRIR	NMFR											
員工	0.22	3											
員工以外工作者	0.83												



產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼								
電子製造服務及 原廠委託設計 / 硬體	勞動條件 健康安全 Workforce Conditions, Health & Safety 供應商管理 Supply Chain Management	TC-ES-320a.2 TC-HW-430a.1	指標描述： (1) 所有工廠通過 RBA 驗證評估計劃 (VAP) 或同等審核程序的比率 (%)，及高風險比率 (%) (2) 一階供應商工廠通過 RBA 驗證評估計劃 (VAP) 或同等審核程序的比率 (%)，及高風險比率 (%) 指標回應： (1) 緯穎科技主要製造廠區通過 RVA VAP 或 SAQ 完成審核程序的比率為 100%; 高風險比率為 0% <table><tr><th>主要製造廠區</th><th>RBA VAP</th></tr><tr><td>台南分公司</td><td>V</td></tr><tr><td>馬來西亞子公司 (WYMY)</td><td>V</td></tr><tr><td>墨西哥子公司 (WYMX)</td><td>V</td></tr></table> (2) 採購金額新台幣 1000 萬以上 (99.75%) 一階供應商通過 RVA VAP 或 SAQ 完成審核程序的比率 89.77%; 一家列為高風險供應商，高風險比率為 1.27%。要求高風險供應商通過 RBA VAP 的程序，此供應商已於 2025 年 Q1 前提交 RBA VAP 外部稽核報告，不符合率為 3.7%，主要分布在「勞工」面向，已要求依規定於 90 天內完成改善。	主要製造廠區	RBA VAP	台南分公司	V	馬來西亞子公司 (WYMY)	V	墨西哥子公司 (WYMX)	V	3_1_3 永續供應鏈管理流程 6_3 人權管理	50 110
	主要製造廠區	RBA VAP											
台南分公司	V												
馬來西亞子公司 (WYMY)	V												
墨西哥子公司 (WYMX)	V												
	勞動條件 健康安全 Workforce Conditions, Health & Safety 供應商管理 Supply Chain Management	TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.2	指標描述： (1) 所有工廠在負責任商業聯盟 (RBA) 驗證評估計劃 (VAP) 或同等審核程序中的不符合率 (%)，優先不符合和其他不符合相關矯正措施比率 (%) (2) 一階供應商工廠在負責任商業聯盟 (RBA) 驗證評估計劃 (VAP) 或同等審核程序中的不符合率 (%)，優先不符合和其他不符合相關矯正措施比率 (%) 指標回應： (1) 不符合率 6.62%，優先不符合項目 0、主要及次要不符合項目 18，矯正措施比率 100%。 (2) 不符合率 3.7%, 優先不符合項 0、主要及次要不符合項目 3，矯正措施比率 100%。	3_1_3 永續供應鏈管理流程 6_3 人權管理	50 110								

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及 原廠委託設計 / 硬體	產品生命周期管理 Product Lifecycle Management	TC-ES-410a.1 TC-HW-410a.4	指標描述： 回收報廢產品和電子廢棄物的重量 (噸) 及其回收比率 (%) 指標回應： 緯穎科技為 B2B 的商業模式，產品生命週期末之報廢及回收作業皆由下游客戶進行處置，緯穎科技未回收報廢產品。 惟自 2023 年起與客戶合作，將可再利用的記憶體良品回收再利用，重新裝置在該客戶的新產品中進行測試與驗證，實現循環利用，2024 年可避免製造記憶體產生的碳排放，估計減少約 2,811,623 公斤二氧化碳當量。	4_1_3 責任產品	63
	產品生命周期管理 Product Lifecycle Management	TC-HW-410a.1	指標描述： 包含 IEC 62474 聲明物質的產品占營收比率 (%) 指標回應： 緯穎科技主要產品為資料中心產品，並參照國際電工委員會之材料聲明標準 IEC 62474 之項目及客戶要求管制物料，含有 IEC 62474 聲明物質的產品占營收的比率為 100%。	4_1_3 責任產品	63
硬體	產品生命周期管理 Product Lifecycle Management	TC-HW-410a.2	指標描述： 符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品占營收比率 (%) 指標回應： 緯穎科技為 B2B 的商業模式，產品輸出皆符合當地環境及能源效率規範，不適用 EPEAT 及 ENERGYSTAR® 標準。	4_1_3 責任產品	63
	產品生命周期管理 Product Lifecycle Management	TC-HW-410a.3	指標描述：符合能源效率認證的合格產品占營收比率 (%) 指標回應： 緯穎科技為 B2B 的商業模式，產品輸出皆 100% 符合當地環境及能源效率規範。此外歐盟針對能源相關產品的生態設計要求頒布 ErP (2009/125/EC 號) 指令，Lot 9 為 ErP 指令中對伺服器及儲存產品規範的法規。 Lot 9 最新的規範中要求銷往歐盟的產品，自 2024 年 1 月 1 日起，電源供應器 (Power Supply Unit, PSU) 部分由白金 (Platinum PSU) 效率 (94%@50%load) 提升至須符合鈦金 (Titanium PSU) 效率 (96%@50%load)。以緯穎科技在歐洲的銷售分布約為 13.51%。	6_1_1 多元性	63

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及 原廠委託設計 / 硬體	材料採購 Materials Sourcing	TC-ES-440a.1 TC-HW-440a.1	指標描述： 描述使用關鍵材料有關的風險管理 指標回應： 緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保物料管理 100% 符合國際法規及客戶要求；並制定「衝突礦產政策」及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查，更多資訊 請參閱本報告書「4_1_3 責任產品」及「3_1_5 衝突礦產管理」章節。	4_1_3 責任產品 3_1_5 衝突礦產管理	63 65
	產品安全 Product Security	TC-HW-230a.1	指標描述： 描述產品資料安全風險的辨識和解決方法 指標回應： 緯穎科技依據客戶在硬體、軟體或韌體上的要求，客製化開發及設計產品，提供產品安全保護機制。 TPM2.0(Trusted Platform Module, TPM) 係安全密碼處理器的國際標準，可降低駭客試圖捕獲敏感資料的密碼，和加密密鑰所帶來的風險。 在韌體設計方面： Security Boot(安全啟動) 確保裝置僅被信任的軟體啟動，進而避免遭到未經授權的竄改或惡意操控。	4_1_4 客戶關係管理	67
硬體	員工多元化與包容性 Employee Diversity & nclusion	TC-HW-330a.1	指標描述： (1) 管理人員 (2) 技術人員 (3) 所有其他員工的性別和種族群體所占的百分比 指標回應： 請詳 6_1_1 多元性章節	6_1_1 多元性	90

活動指標

產業分類	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及原廠委託設計	TC-ES-000.A	製造廠區數量	0_3 關於緯穎科技	5
電子製造服務及原廠委託設計 / 硬體	TC-ES-000.B TC-HW-000.B	廠區面積	0_3 關於緯穎科技	5
硬體	TC-HW-000.A	按生產類別生產的單位數量	0_3 關於緯穎科技	5
電子製造服務及原廠委託設計	TC-ES-000.C	員工人數	0_3 關於緯穎科技	5
硬體	TC-HW-000.C	自有產能百分比	0_3 關於緯穎科技 2024 年緯穎科技財務報告	5

TCFD 指標對照表

構面	指標	對應報告書章節	頁碼
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	5_1_1 氣候治理與管理程序	72
	b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之角色	5_1_1 氣候治理與管理程序	72
策略	a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	5_1_2 策略	74
	b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	5_1_2 策略	74
	c) 描述組織的策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）	緯穎科技 2024 年自然環境相關評估報告	
風險管理	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	5_1_2 策略	74
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	5_1_2 策略	74
	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	5_1_1 氣候治理與管理程序	72
指標與目標	a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	5_1_3 氣候指標與目標	77
	b) 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（若適用）溫室氣體排放和相關風險	5_1_3 氣候指標與目標	77
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	5_1_3 氣候指標與目標	77

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	事會為氣候議題最高治理單位；企業永續發展委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，協助董事會進行氣候政策、策略及目標的審查，由四位董事組成，並委任獨立董事擔任召集人，每年至少召開兩次會議。 永續長每年就氣候議題提企業永續發展委員會及董事會報告。最近一次呈報日期為 2025 年 2 月 27 日。 策略長及總經理為氣候議題負責人，負責制定氣候策略及策略指揮；永續長與各營運單位主管負責氣候議題之評估，依策略目標擬定管理計劃，透過定期月會向策略長及總經理呈報管理成效，以確認目標達成情形。



項目	執行情形
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題的蒐集，所鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等，將時間軸分別定義為短期 1-3 年、中期 3-5 年以及長期 5 年以上；並考量與氣候變遷相關現有與新興的法規要求，如：「氣候變遷因應法」、「再生能源發展條例」、「各區低碳城市自治條例」等，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，再依 IEA 發布之世界能源展望報告、TCCIP 未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會對公司財務可能造成的衝擊。 2024 年鑑別出具有顯著衝擊的氣候轉型風險以利害關係人要求 (關注) 之衝擊程度及可能性最高，其次為低碳技術轉型成本。隨著氣候議題關注度提升，企業面臨更嚴格的減碳標準，並透過供應鏈影響力推動減碳，進一步增加轉型風險與成本壓力。同時，AI 技術變革加速算力需求增長，導致能源消耗與碳排放挑戰加劇。如何兼顧技術發展與節能減碳，成為企業競爭力與可持續發展的關鍵課題。 在實體風險方面，以強降雨的衝擊程度及可能性較高。全球暖化加劇，極端氣候表現形態不論是強度還是頻率持續增加，區域也更為集中，增加企業營運風險與災害損失的不確定性。 在氣候相關的機會方面，低碳產品的開發為企業提供關鍵成長契機，有助於在全球減碳趨勢下維持長期競爭優勢。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_2 策略」章節。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司針對氣候議題依發生可能性及衝擊程度進行矩陣分析，再依 IEA 發布之世界能源展望報告、TCCIP 未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會對公司財務可能造成的衝擊。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_2 策略」章節及「緯穎科技 2024 年自然環境相關評估報告」。

項目	執行情形
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題的蒐集，鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，彙整提報至風險暨安全管代會負責整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括 (但不限於) 策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、隱私權風險、氣候變遷、其他新興風險 (如：生物多樣性、森林、水或傳染病相關風險) 等，提審計委員會同意及董事會報告，董事會將氣候議題納入整體風險之考量，監督整體風險管理，確保管理機制有效運行。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司評估轉型風險使用至少兩種外部情境，第一種為 STEPS 既定政策情形、第二種是為 IEA 發布的世界能源展望報告中淨零排放情境。實體風險以極端降雨當作危害度，考量 RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0 與 RCP8.5 等四種情境，以及極端降雨所引發之淹水、山崩和土石流作為脆弱度，據點位置為暴露度，以危害度、脆弱度及暴露度進行各據點實體風險數值分析。更多資訊請詳閱「緯穎科技 2024 年自然環境相關評估報告」(請詳本公司官網「ESG 永續發展專區」)。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司依據 SBTi 減碳路徑作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，強化全價值鏈的減碳作為，實現企業對氣候行動的承諾與責任。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3 氣候指標與目標」章節。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價作為規劃工具。



項目	執行情形																		
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司以 2021 年為基準依 SBTi 減碳路徑計算 2024 年目標達成率如下： <table><tr><th>邊界</th><th>涵蓋率</th><th>範疇 1+2 目標達成率</th></tr><tr><td>台灣地區</td><td>35.57%</td><td>34.89%</td></tr><tr><td>全球</td><td>100%</td><td>84.29%</td></tr></table> 歷年再生能源認列數 單位：度 <table><tr><th></th><th>2023 年</th><th>2024 年</th></tr><tr><td>自發自用</td><td>1,189,000</td><td>4,386,009</td></tr><tr><td>再生憑證 (包含 PPA、各地 REC)</td><td>35,508,000</td><td>78,191,013</td></tr></table> 更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3 氣候指標與目標」章節。	邊界	涵蓋率	範疇 1+2 目標達成率	台灣地區	35.57%	34.89%	全球	100%	84.29%		2023 年	2024 年	自發自用	1,189,000	4,386,009	再生憑證 (包含 PPA、各地 REC)	35,508,000	78,191,013
邊界	涵蓋率	範疇 1+2 目標達成率																	
台灣地區	35.57%	34.89%																	
全球	100%	84.29%																	
	2023 年	2024 年																	
自發自用	1,189,000	4,386,009																	
再生憑證 (包含 PPA、各地 REC)	35,508,000	78,191,013																	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2) 。	本公司參考溫室氣體盤查議定書 (GHG protocol) 並依照 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，取證涵蓋率達 100%。 更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3 氣候指標與目標」章節。																		

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

近兩年溫室氣體排放量統計表

單位：公噸 CO₂e

項 目	2023 年	2024 年
範疇 1	3,272.5527	1,857.4747
範疇 2	地區基準	28,860.4916
	市場基準	12,978.5396
合計	地區基準	32,133.0443
	市場基準	16,251.0923
單位營收排放量 (公噸 CO ₂ e/NTD 百萬元)	地區基準	0.13
	市場基準	0.07
範疇 3	6,445,290.89	7,995,958.59

註：範疇 1 及範疇 2 盤查邊界為緯穎科技納入合併財務報告之所有子 (孫) 公司。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

近兩年溫室氣體盤查暨確信情形

	2023 年	2024 年
確信範圍	納入合併報務報告之所有子 (孫) 公司	納入合併報務報告之所有子 (孫) 公司
確信機構	BSI	BSI
確信準則	ISO 14064-1:2018	ISO 14064-1:2018
確信意見	合理保證	合理保證

註：列於 ISO 14064-1:2018 查核聲明書之其他間接排放量採用確認 (Validation) 與協議程序 (Agreed-Upon Procedures)。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年	2023 年
範疇 1+2 數字	55,700.4422 (地區基準)
減量目標	2030 年範疇二市場基準排放為 0 噸 CO ₂ e
減量目標達成情形	2024 年範疇二市場基準排放為 20,560.9278 噸 CO ₂ e
策略	環境友善營運
具體行動	依據集團各營運據點之實際狀況規劃再生能源使用，2024 年全球再生能源使用率達 66.77%。 馬來西亞廠設置屋頂太陽能板自發自用，並於 2024 年取得 GBI 綠建築 Gold 等級認證。 墨西哥廠 2025 年初取得 EDGE ADVANCED 等級認證，可節省 36% 能源消耗。 進行製程改善，包含全球低耗電 PCBA 生產新線及減少機櫃產品測試閒置耗電。

永續揭露指標對照表

電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	對應章節	年度揭露情形	備註																					
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	5_2 能源管理	452,900 十億焦耳 (GJ) 外購再生電力占 62.15% 外購非再生電力占 30.93% 再生能源使用率 66.77%																						
二	總取水量及總耗水量	量化	5_3_2 水資源	總取水量 277,563 m³ 總耗水量 109,673m³																						
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	5_3_1 廢棄物管理	有害廢棄物之重量 226.32 公噸 回收百分比為 86.97%																						
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	6_4_2 職業安全衛生	<table><tr><th>災害類別</th><th>人數</th><th>比率</th></tr><tr><td>機械夾點、物品掉落導致挫傷等</td><td>14</td><td>51.58%</td></tr><tr><td>踩空樓梯、路滑跌倒、跨越管線</td><td>6</td><td>22.22%</td></tr><tr><td>起身姿勢不當導致傷害</td><td>2</td><td>7.41%</td></tr><tr><td>被油壓車壓到腳、手被金屬刺傷感染</td><td>2</td><td>7.41%</td></tr><tr><td>被移動式工作台車撞到背部</td><td>2</td><td>7.41%</td></tr><tr><td>化學品噴濺</td><td>1</td><td>3.70%</td></tr></table>	災害類別	人數	比率	機械夾點、物品掉落導致挫傷等	14	51.58%	踩空樓梯、路滑跌倒、跨越管線	6	22.22%	起身姿勢不當導致傷害	2	7.41%	被油壓車壓到腳、手被金屬刺傷感染	2	7.41%	被移動式工作台車撞到背部	2	7.41%	化學品噴濺	1	3.70%	
災害類別	人數	比率																								
機械夾點、物品掉落導致挫傷等	14	51.58%																								
踩空樓梯、路滑跌倒、跨越管線	6	22.22%																								
起身姿勢不當導致傷害	2	7.41%																								
被油壓車壓到腳、手被金屬刺傷感染	2	7.41%																								
被移動式工作台車撞到背部	2	7.41%																								
化學品噴濺	1	3.70%																								
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	5_3_1 廢棄物管理	緯穎科技為 B2B 的商業模式，產品生命週期末之報廢及回收作業皆由下游客戶進行處置，緯穎科技未回收報廢產品。 惟自 2023 年起與客戶合作，將可再利用的記憶體良品回收再利用，重新裝置在該客戶的新產品中進行測試與驗證，實現循環利用，2024 年可避免製造記憶體產生的碳排放，估計減少約 2,811,623 公斤二氧化碳當量。																						
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	4_1_3 責任產品 3_1_5 衝突礦產管理	緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保物料管理 100% 符合國際法規及客戶要求；並制定「衝突礦產政策」及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查。																						
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2_2_4 法規遵循	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。																						
八	依產品類別之主要產品產量	量化	0_3 關於緯穎科技	本公司主要產品為客製化資料中心產品，產量屬商業機密。																						

備註：公司依據台灣證券交易所金融監督管理委員會所頒布接軌 IFRS 永續揭露準則導入計畫，預計於 2026 年向董事會提報進度。於 2026 年底成立跨部門專案小組確立報導個體並進行差異分析，2027 年完成永續風險 / 機會鑑別，針對關鍵項目評估重大財務資訊，規劃於當年度根據已執行項目進行內部稽核，2028 年試行編制年報永續資訊，2029 年正式公告申報。

第三方查證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書

英國標準協會與緯穎科技服務股份有限公司(簡稱緯穎科技)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書進行評估和查證外,與緯穎科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查緯穎科技提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由緯穎科技一併回覆。

查證範圍

緯穎科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 查證作業範疇與 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 2 應用類型評估緯穎科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,以及特定永續性績效資訊的可信程度。
3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書內容,對於緯穎科技之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項,緯穎科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書內容為實質正確之呈現。我們相信有關緯穎科技的環境、社會及治理等績效資訊是極正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了緯穎科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就緯穎科技所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關關於緯穎科技政策進行高階管理層訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式。同時,我們抽樣訪問了 1 個外部利害關係人(團體);
- 如該 30 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查重大性評估流程;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查財務與非財務報告相關的會計系統之廣度與成熟度;
- 審查內部稽核的發現;
- 藉由與負責收集資料管理者的會議,查證報告書中的績效數據與宣告;
- 審查資料收集的流程與確保數據的準確性,數據追溯至最初來源並進行深度抽樣;
- 比對財務數據與經會計稽核的財務報告數據之一致性;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中關於包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查;
- 對組織使用 SASB 準則的指標目標與評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性、永續性績效資訊, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下:

包容性

2024 年報告書反映出緯穎科技已持續尋求利害關係人之參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了緯穎科技之包容性議題,除持續展現由最高管理階層支持之永續作為,亦於組織層層落實展開。

重大性

緯穎科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了緯穎科技之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

緯穎科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。緯穎科技已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了緯穎科技之回應性議題。

衝擊性

基於本聲明書描述之我們的查證方法,並且在為緯穎科技提供 ESG 績效資訊保證過程中無利益衝突,特定績效資訊係在緯穎科技與英國標準協會協議之查證範圍內,報告書揭露的重大主題之永續揭露,以我們的觀點,基於引導、重新追蹤、重新計算和確認所採取的程序,並未發現 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之數據與資訊存在重大錯誤、遺漏或陳述不實。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法,並且在為緯穎科技提供 ESG 績效資訊保證過程中無利益衝突,特定績效資訊係在緯穎科技與英國標準協會協議之查證範圍內,報告書揭露的重大主題之永續揭露,以我們的觀點,基於引導、重新追蹤、重新計算和確認所採取的程序,並未發現 2024 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之數據與資訊存在重大錯誤、遺漏或陳述不實。

GRI 永續性報導準則

緯穎科技提供依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告,並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則(包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)之重大主題,其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了緯穎科技的永續性主題。

SASB 準則

緯穎科技提供有關依據 SASB 準則(電子製造服務與原廠設計製造永續會計準則及硬體永續會計準則, 2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 SASB 準則(電子製造服務與原廠設計製造永續會計準則及硬體永續會計準則, 2023-12 版本)的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了緯穎科技適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任,如同責任中所宣稱,為緯穎科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業資深,且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 的一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練,具有核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2024002
2025-05-14

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™



緯穎科技服務股份有限公司