各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形：

1.員工福利措施

(1) 勞保、健保及相關保險均依各地法令規定辦理
(2) 公司全額支付員工團體保險(員工本人壽險、意外險及醫療險)
(3) 三節與婚喪喜慶福利金
(4) 各式社團活動
(5) 國內外旅遊補助
(6) 員工健康關懷(健康促進推廣活動、母性關懷)

2.進修、訓練及退休制度實施情形

(1) 進修與訓練

公司訓練發展的目標在於不斷提升人力素質與工作技能，藉此創造更高的企業價值，並達成營運目標與未來發展。為了實現此目標，同時因應營運規模快速成長的人力需求，本公司配合職能體系建立完整的教育訓練架構，規劃適當的新進人員訓練、專業訓練、各階管理訓練、通識相關訓練及企業文化課程，強化員工完整之訓練及進修管道，透過實體與 e-learning 方式，提升員工專業能力與核心競爭力。
除了專業職能的培訓，公司配合同仁的職涯規劃安排工作輪調，並鼓勵員工多方學習或自我進修，致力提升員工整體素質，健全人才培育與發展。

(2) 退休制度

本公司為安定員工退休後生活，藉以提高在職期間之服務精神，特依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定員工退休辦法，明定員工退休條件、退休金給付標準、申請及給付事宜。除依勞工退休金條例，按月為適用該條例員工提撥 6%之退休金外，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月依「勞工退休金提撥及管理辦法」，提撥勞工退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶存儲於法定金融機構。

Wiwynn Confidential